



INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA SUCEAVA

Nr. 4562/17.03.2023

Anexa nr.1 la Decizia nr. 43/17.03.2023

APROBAT  
Inspector Șef  
Romeo Butnariu

PLAN DE INTEGRITATE 2023  
pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021 - 2025 la nivelul I.T.M. Suceava

| Descrierea măsurii  | Indicatori   | Riscuri  | Responsabil  | Termen de realizare | Observații   |
|---|--|--|--|---------------------|--|
| <b>OBIECTIV GENERAL 1: CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL I.T.M. SUCEAVA</b>            |  |  |  |                     |  |
| <b>Obiectiv specific nr.1.1 - Implementarea măsurilor de integritate la nivel instituțional</b>                               |  |  |  |                     |  |
| 1. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională; | Declarație adoptată<br>Declarație distribuită<br>Întârziere în adoptarea declarației | Adoptarea unei declarații neadaptate contextului instituțional<br>Nivel scăzut de implicare al angajaților | Conducătorul instituției<br>Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul ITM Suceava | După caz            | Măsura îndeplinită la data aprobării Planului.<br>Declarația va fi asumată de către conducătorul instituției ori de câte ori intervin modificări în structura de |

**INSPECȚIA MUNCII**  
**INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SUCEAVA**

| Descrierea măsurii   | Indicatori  | Riscuri   | Responsabil  | Termen de realizare | Observații   |
|--|---|---|--|---------------------|--|
| 2. Adaptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia | Plan de integritate adoptat<br>Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de integritate<br>Tipuri de resurse efectiv alocate | Nivel scăzut de implicare al angajaților<br>Caracter exclusiv formal al consultării<br><br>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare | Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul ITM Suceava | Sem. I 2023         | personal de la nivelul conducerii instituției. HG 1269/2021                    |
| 3. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute;  | Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției.<br>Plan adaptat și publicat pe site-ul instituției                                | Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodei de evaluare a riscurilor  | Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul ITM Suceava | 31.12.2023          | Raportul de evaluare se elaborează până la data de 28.02.2023 pentru anul 2022 |
| 4. Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG                                       | Registrul riscurilor de corupție completat<br><br>Nr. de riscuri și   | Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a   | Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul ITM Suceava | 31.12.2023          | -  |

**INSPECȚIA MUNCII**  
**INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SUCEAVA**

| Descrierea măsurii   | Indicatori  | Riscuri  | Responsabil   | Termen de realizare | Observații   |
|--|---|--|---|---------------------|--|
| nr. 599/2018;  | vulnerabilități identificate<br><br>Nr de măsuri de intervenție   | metodologiei de evaluare a riscurilor  |   |                     |  |
| 5. Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora; | Rapoarte întocmite<br>Nr. de incidente identificate<br>Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate | Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate;<br>Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate | Consilierul de integritate<br><br>Comisia de disciplină | 31.12.2023          | Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate se elaborează până la 31.03.2023 pentru anul anterior (conform prevederilor art. 9, alin. (1) din Anexa 5 la H.G. nr. 599/2018);<br><br>Rapoartele de analiză a incidentelor de integritate se realizează ori de câte ori este cazul (conform |

**INSPECȚIA MUNCII**  
**INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SUCEAVA**

| Descrierea măsurii   | Indicatori  | Riscuri   | Responsabil  | Termen de realizare | Observații   |
|--|---|---|--|---------------------|--|
| 6.transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic si participarea la activitățile de coordonare si monitorizare a strategiei  | Participarea la reuniunile platformelor de cooperare<br>Transmiterea raportării anuale privind implementarea măsurilor prevăzute în strategie, însoțită de anexele completate urmare a colectării integrale a indicatorilor<br>Participarea la misiunile tematice de evaluare | Transmiterea de date incomplete sau cu întârziere<br>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare | GL   | Anual               | prevederilor art. 7, alin. (2) din Anexa la H.G. nr. 599/2018)<br><br>Inventarul măsurilor de transparență și de prevenire a corupției |
| <b>OBIECTIV GENERAL 2: REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR</b>   |   |   |  |                     |  |
| 2.Consolidarea profesionalismului în cariera personalului, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare și asigurarea | Nr. funcționarilor publici evaluați;<br><br>Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare a   | Evaluarea formală a angajaților<br>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare                   | Compartimentul resurse umane<br>Comisiile de concurs | 31.12.2023          | -  |

**INSPECȚIA MUNCII**  
**INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SUCEAVA**

| Descrierea măsurii  | Indicatori   | Riscuri  | Responsabil | Termen de realizare | Observații                          |
|---|--|--|-------------|---------------------|-------------------------------------|
| stabilității funcției publice   | <p>evaluărilor realizate;</p> <p>Nr. posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent;</p> <p>Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție;</p> <p>Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare</p> |  |             |                     |                                     |
| 3. Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate săvârșite de furnizorii de servicii publice | <p>Nr. sesizări referitoare la incidente de integritate soluționate</p> <p>Procentul sesizărilor referitoare la incidente de integritate raportat la</p>   | <p>Neaplicarea efectivă a măsurilor de protecție</p> <p>Nealocarea resurselor umane și CRP</p> |             | Permanent           | Conform prevederilor Legii 361/2022 |

**INSPECȚIA MUNCII**  
**INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SUCEAVA**

| Descrierea măsurii  | Indicatori  | Riscuri   | Responsabil  | Termen de realizare | Observații |
|---|---|---|--|---------------------|------------|
| 4. Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media); | <p>numărul total de sesizări înregistrate la nivelul instituției</p> <p>Măsuri luate urmare sesizărilor</p> <p>Nr. și tip de măsuri de protecție aplicate efectiv cetățenilor</p> <p>Nr. de sesizări transmise de cetățeni;</p> <p>Nr. și tip de canale utilizate;</p> <p>Nr. materiale educative diseminare;</p> <p>Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Site-ul IM ; Facebook)</p> | <p>financiare necesare</p> <p>Necorelarea datelor referitoare la sesizările care s-au aflat pe circuitul de soluționare al mai multor instituții</p> <p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;</p> <p>Neimplicarea cetățenilor în demers;</p> <p>Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online</p> | <p>Conducătorul instituției</p> <p>Personalul desemnat</p> | 31.12.2023          | -          |

**INSPECȚIA MUNCII**  
**INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SUCEAVA**

| Descrierea măsurii   | Indicatori  | Riscuri  | Responsabil   | Termen de realizare | Observații |
|--|---|--|---|---------------------|------------|
| <b>OBIECTIV GENERAL 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPȚIEI</b>  |   |  |   |                     |            |
| <b>Obiectiv specific nr. 3.1. - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective</b> |   |  |   |                     |            |
| 3. Asigurarea de către instituțiile tutelare a aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937   | Nr. de raportări<br>Nr. de proceduri interne armonizate/elaborate conform prevederilor legislative<br>Nr. și tip de canale de raportare disponibile în cadrul instituțiilor<br>Nr. de persoane/compartimente special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public<br>Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au | Lipsa interesului personalului /conducerii instituției publice<br><br>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare | Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul ITM Suceava<br><br>Conducătorii compartimentelor din cadrul ITM Suceava conform atribuțiilor prevăzute în R.O.F. al I.T.M. Suceava | 31.12.2023          | -          |

**INSPECȚIA MUNCII**  
**INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SUCEAVA**

| Descrierea măsurii  | Indicatori  | Riscuri   | Responsabil                 | Termen de realizare | Observații |
|---|---|---|-----------------------------|---------------------|------------|
|   | <p>favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii</p> <p>Nr. de situații de represalii la locul de muncă</p> <p>Nr. de plângeri depuse în instanță</p> |   |                             |                     |            |
| <b>Obiectiv specific nr. 3.3. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale</b> |   |   |                             |                     |            |
| 1. Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul aparatului propriu al I.T.M. Suceava  | <p>Nr. recomandări formulate;</p> <p>Gradul de implementare a recomandărilor formulate;</p> <p>Structuri de audit consolidate</p>                               | <p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p> <p>Lipsa cooperării din partea compartimentelor ITM Suceava</p> | Compartimentul Audit Intern | O dată la 2 ani     |            |



**INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SUCEAVA**

| Nume/Prenume               | Membrii GRUP LUCRU |      | Data       | Semnatura |
|----------------------------|--------------------|------|------------|-----------|
|                            | Funcție GL         | Data |            |           |
| Duciuc Grigore             | Presedinte GL      |      | 13.03.2023 |           |
| Sinescu Angelica           | membru             |      | 13.03.2023 |           |
| Balan Gheorghe             | membru             |      | 13.03.2023 |           |
| Manciu Cristina Ionela     | membru             |      | 13.03.2023 |           |
| Gemanari Geanina Elena     | membru             |      | 13.03.2023 |           |
| Marcan Elena               | membru             |      | 13.03.2023 |           |
| Virvoni Ecaterina          | membru             |      | 13.03.2023 |           |
| Costiuc Cristina           | membru             |      | 13.03.2023 |           |
| Berezoschi Stelica         | membru             |      | 13.03.2023 |           |
| Dulgheriu Manuela          | membru             |      | 13.03.2023 |           |
| Cioltan Narcisa            | membru             |      | 13.03.2023 |           |
| Savuta Maria               | membru             |      | 13.03.2023 |           |
| Iavorenciuc Ilie Cristinel | membru             |      | 13.03.2023 |           |
| Mihailescu Daniela         | secretar           |      | 13.03.2023 |           |

