



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SUCEAVA

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la A.N.S.P.D.C.P. sub nr. 8341

Nr. 2478/14.02.2023

Aprobat,
Inspector Șef

Romeo BUTNARIU



Raport narativ referitor la stadiul implementării măsurilor prevăzute în SNA 2021-2025, aprobată la nivelul ITM Suceava

În anul 2022 nu s-au înregistrat incidente de integritate. Nu au apărut riscuri noi de corupție și nici informații care să modifice nivelul de expunere ori să afecteze eficacitatea activității de prevenire/control.

Obiectiv general nr. 1 - Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivel organizational

Obiectiv specific nr. 1.1. - Implementarea măsurilor de integritate la nivel național

Măsura 1. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizatională.

Declarație adoptată: - Declarație nr.4052/23.03.2022;

Declarație distribuită: - Documentul a fost adus la cunoștință, întregului personal de conducere și de execuție din cadrul instituției;

Declarație a fost postată pe site-ul instituției la secțiunea Integritate instituțională.

Măsura 2. Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia.

Planul de integritate al instituției a fost elaborat și aprobat prin actul administrativ al conducătorului instituției nr. 18/29.03.2022.

Prin actul administrativ de aprobare a Planului de integritate s-au desemnat coordonatorul implementării planului de integritate, la nivel de funcție de conducere, și persoana de contact, la nivel de funcție de execuție.

Str. Bistriței nr. 9, Suceava Tel.: +4 0230 512283; +4 0230520060 fax: +4 0230213185

itmsuceava@itmsuceava.ro / www.itmsuceava.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului.



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SUCEAVA

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la A.N.S.P.D.C.P. sub nr. 8341

Planul de integritate distribuit: - Documentul a fost adus la cunoștință, întregului personal de conducere și de execuție din cadrul instituției;

Planul de integritate a fost postat pe site-ul instituției la secțiunea Integritate instituțională.

Măsura 3. Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute.

Raportul de evaluare se elaborează până la data de 28.02.2023 pentru anul 2022.

Plan de integritate evaluat și adaptat la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute - termen anul 2023.

Măsura 4. Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018;

Registrul riscurilor de corupție al Inspectoratului Teritorial de Muncă Suceava , revizuit an 2022, aprobat prin Decizia IȘ nr. 77/ 23.08.2022.

Registrul riscurilor de corupție al Inspectoratului Teritorial de Muncă Suceava, revizuit an 2022, aprobat prin Decizia IȘ nr. 77/23.08.2022 a fost adus la cunoștință, întregului personal de conducere și de execuție din cadrul instituției.

Măsura 5. Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare producerii acestora.

Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate pentru anul 2022 (Anexa 6 la HG 599/2018) a fost înregistrat la nr. 2479/14.02.2023 și postat pe site ITM Suceava, secțiunea Integritate Instituțională.

Obiectiv general nr. 2 - Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor

Măsura 6: Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice.

Număr obiective în anul 2022 = 70 și indicatori de performanță în anul 2022 = 105. Au fost evaluați în anul 2022 un număr de 47 salariați.

Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare a evaluărilor realizate-0 ;

Notele finale ale evaluării în anul 2022 = foarte bine;

Număr angajați care au participat la cursuri de formare în anul 2022 = 27 ;

Str. Bistriței nr. 9, Suceava Tel.: +4 0230 512283; +4 0230520060 fax: +4 0230213185

itmsuceava@itmsuceava.ro / www.itmsuceava.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului.



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SUCEAVA

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la A.N.S.P.D.C.P. sub nr. 8341

Număr posturi de conducere ocupate cu titlu permanent din numărul total de posturi de conducere în anul 2022 = 6 și procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție- 100%;

Număr și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare = 5 ; publicare la sediul ITM Suceava, publicare pe site-ul ITM Suceava, publicare pe portalul ANFP.

Măsura 7: Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici” inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media).

Nr. de sesizări transmise de cetățeni = 0.

Obiectiv general nr. 3 - Consolidarea managementului instituțional și a capacității administrative pentru prevenirea și combaterea corupției

Obiectiv specific nr.3.1. - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective

Măsura 8: Asigurarea de către instituțiile tutelare a aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937 în toate structurile subordonate acestora.

Procedură internă armonizată /elaborată conform prevederilor legislative ;

Existența unei persoane special desemnată pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public.

Obiectiv specific nr. 3.2. - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale

Măsura 9: Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul I.T.M. Suceava

Obiectiv general nr. 4 - Consolidarea integrității în domeniile de activitate ale ITM Suceava

Obiectiv specific nr. 4.1. - Creșterea integrității și a gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul ITM Suceava, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție

Str. Bistriței nr. 9, Suceava Tel.: +4 0230 512283;+4 0230520060 fax: +4 0230213185
itmsuceava@itmsuceava.ro / www.itmsuceava.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului.



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SUCEAVA

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la A.N.S.P.D.C.P. sub nr. 8341

Măsura 10: Elaborarea și diseminarea periodică a materialelor/informărilor privind măsurile preventive anticorupție (conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etica, etc.);

1. Material/ informări elaborate și diseminate-1.

Măsura 12: Actualizarea și diseminarea Codului de etică la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Suceava.

Obiectiv specific nr. 4. 2 Creșterea transparenței instituționale prin extinderea gradului de disponibilitate a informațiilor de interes public

Măsura 13: Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public ale conținutului site-ului web al Inspectoratului Teritorial de Muncă Suceava (www.itmsuceava.ro).

Întocmit,

Daniela Mihailescu

Secretar Grup de lucru pentru prevenirea corupției