

S.C. \_\_\_\_\_  
CUI - \_\_\_\_\_  
NR. \_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_

## CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNC

încheiat și înregistrat sub nr. ....../.....în registrul general de evidență a salariaților

### **A. Partile contractului**

**Angajator** - Persoana juridică /fizică ....., cu sediul/domiciliul în  
**STR.** ....., **NR.** ....., **BL.** ....., **SC.** ....., **ET.** ....., **AP.** ....., **LOC.** .....,  
**JUDETUL** ....., **COD POSTAL**-....., înregistrat la Registrul Comerțului ....., sub  
numărul **J**.../.../....., cod fiscal ....., telefon ....., reprezentat legal prin  
....., în calitate de .....,

**salariatul/salariata – domnul/doamna** ....., domiciliat(ă) în  
localitatea ....., str. .... nr. ....,  
județul ....., posesor/posesoare al/a buletinului/cărtii de identitate/pașaportului seria ....., nr.  
....., eliberat/eliberată de ..... la data de .....,  
CNP ....., permis de muncă seria ..... nr. .... din data.....,

*am încheiat prezentul contract individual de muncă în următoarele condiții asupra cărora am convenit:*

**B. Obiectul contractului:**.....

**C. Durata contractului:**

- a) nedeterminat, salariatul/salariata ..... urmând să înceapă activitatea la data de .....
- b) determinat, de .....luni, pe perioada cuprinsă între data de ..... și data de ...../pe perioada suspendării contractului individual de muncă al titularului de post.

### **D. Locul de muncă**

1. Activitatea se desfășoară la .....
2. În lipsa unui loc de muncă fix salariatul va desfășura activitatea astfel:.....

### **E. Felul muncii**

Funcția/meseria ..... conform [Clasificării Ocupațiilor din România](#);

### **F. Atribuțiile postului**

Atribuțiile postului sunt prevăzute în fișa postului, anexă la contractul individual de muncă.

### **G. Condiții de muncă :**

1. Activitatea se desfășoară în condiții grele, vătămătoare sau periculoase, potrivit Legii nr. 31/1991
2. Activitatea prestată se desfășoară în condiții normale/deosebite/speciale de muncă, potrivit Legii nr. **263/2010** privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare

### **H. Durata muncii:**

1. O normă întreagă, durata timpului de lucru fiind de ..... ore/zi ..... ore/săptămână.
  - a). Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează ..... (ore zi/ore noapte/inegal);
  - b). Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.
2. O fracțiune de normă de ..... ore/zi (cel puțin în 2 ore/zi), ..... ore/săptămână.
  - a). Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează :.....(ore zi/ore noapte);
  - b). Programul de lucru se poate modifica în condițiile regulamentului intern/contractului colectiv de muncă aplicabil.
  - c). Nu se vor efectua ore suplimentare cu excepția cazurilor de forță majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlăturării consecințelor acestora.

### **I. Concediul**

Durata concediului anual de odihnă este de ..... zile lucrătoare, în raport cu durata muncii (normă întreagă, fracțiune de normă).

De asemenea, beneficiază de un concediu suplimentar de .....

### **J. Salarizare:**

1. Salariul de bază lunar brut: ..... lei;
2. Alte elemente constitutive:
  - a). sporuri .....
  - b). indemnizații .....
  - c). alte adaosuri.....
3. Orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau în zilele în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legale se compensează cu ore libere plătite sau se plătesc cu un spor la salariu, conform contractului colectiv de muncă aplicabil sau Legii nr. 53/2003 - Codul muncii.
4. Data/datele la care se plătește salariul este/sunt .....

### **K. Drepturi și obligații ale părților privind sănătatea și securitatea în muncă :**

- a). echipament individual de protecție .....
- b). echipament individual de lucru .....
- c). Materiale igienico-sanitare .....
- d). alimentatie de protecție .....
- e). alte drepturi și obligații privind sănătatea și securitatea în muncă .....

**L. Alte clauze:**

- a). perioada de proba este de ..... 90 de zile calendaristice pentru func iile de execu ie /120 de zile calendaristice pentru func iile de connducere.....;
- b). perioada de preaviz în cazul concedierii este de ..... zile lucr toare, conform Legii nr. 53/2003 - [Codul muncii](#) – republicat sau contractului colectiv de munc ;
- c). perioada de preaviz în cazul demisiei este de .....zile calendaristice, conform Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii - republicat sau contractului colectiv de munc ;
- d). în cazul în care salariatul urmeaz s - i desf oare activitatea în str in tate, informa iile prev zute la art.18 alin.(1) din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii - republicat se vor reg si i în contractul individual de munc ;
- e). alte clauze.
- f). salariatul este obligat sa respecte prevederile Regulamentului Intern si ale Fisei Postului

**M. Drepturi i obligaii generale ale p r ilor:**

**1. Salariatul are, în principal, urm toarele drepturi:**

- a) dreptul la salarizare pentru munca depus ;
- b) dreptul la repaus zilnic i s pt mânal;
- c) dreptul la concediu de odihn anual;
- d) dreptul la egalitate de anse i de tratament;
- e) dreptul la securitate i s n tate în munc ;
- f) dreptul la formare profesional , în condi iile actelor adi ionale.

**2. Salariatului îi revin, în principal, urm toarele obligaii:**

- a) obliga ia de a realiza norma de munc sau, dup caz, de a îndeplini atribu iile ce îi revin conform fi ei postului;
- b) obliga ia de a respecta disciplina muncii;
- c) obliga ia de fidelitate fa de angajator în executarea atribu iilor de serviciu;
- d) obliga ia de a respecta m surile de securitate i s n tate a muncii în unitate;
- e) obliga ia de a respecta secretul de serviciu.
- f) obligatia de a se supune obiectivelor de performanță individuale impuse, precum i criteriilor de evaluare a realiz rii acestora

**3. Angajatorul are, în principal, urm toarele drepturi:**

- a) s dea dispozi ii cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalit ii lor;
- b) s exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu;
- c) s constate s vâr irea abaterilor disciplinare i s aplice sanc iunile corespunz toare, potrivit legii, contractului colectiv de munc aplicabil i regulamentului intern.

**4. Angajatorului în revin, în principal, urm toarele obligaii:**

- a) s acorde salariatului toate drepturile ce decurg din contractele individuale de munc , din contractul colectiv de munc aplicabil i din lege;
- b) s asigure permanent condi iile tehnice i organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de munc i condi iile corespunz toare de munc ;
- c) s informeze salariatul asupra condi iilor de munc i asupra elementelor care privesc desf urarea rela iilor de munc ;
- d) s elibereze, la cerere, toate documentele care atest calitatea de salariat a solicitantului;
- e) s asigure confiden ialitatea datelor cu caracter personal ale salariatului;
- f). sa evalueze salariatul numai dupa obiectivele de performanță individuale impuse, precum i dupa criteriile de evaluare a realiz rii acestora

**N. Dispozi ii finale**

Prevederile prezentului contract individual de munc se completeaz cu dispozi iile Legii nr. 53/2003 - Codul Muncii i ale contractului colectiv de munc aplicabil încheiat la nivelul angajatorului/grupului de angajatori/ramurii/na ional, înregistrat sub nr. .... /..... la Direc ia general de munc i solidaritate social a jude ului/municipiului ...../Ministerul Muncii i Solidarit ii sociale.

Orice modificare privind clauzele contractuale în timpul execut rii contractului individual de munc impune încheierea unui act adi ional la contract, conform dispozi iilor legale.

Prezentul contract individual de munc s-a încheiat în dou exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

**O. Conflictele în leg tur cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea prezentului contract individual de munc sunt solu ionate de c tre instan a judec toareasc competent material i teritorial, potrivit legii.**

**Angajator,**

**Salariat,**

.....

.....

**Reprezentant legal,**

.....

Pe data ..... prezentul contract înceteaz în temeiul art. .... din Legea nr. 53-2003 - [Codul Muncii](#) - republicat, în urma îndeplinirii procedurii legale.

Angajator, .....