

HOT RÂRE nr. 11 din 16 ianuarie 2009 (*actualizat *)

privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale

EMITENT: GUVERNUL

PUBLICAT ÎN: MONITORUL OFICIAL nr. 41 din 23 ianuarie 2009

Data intrării în vigoare : 23 ianuarie 2009

Forma actualizată valabilă la data de : 17 aprilie 2012

Prezenta formă actualizată este valabilă de la 8 martie 2012 până la 17 aprilie 2012

Conform <LLNK 12010 728 20 302 0 48>[art. III din HOT RÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010, încadrarea personalului în numărul maxim de posturi aprobat și pe noile funcții aferente aprobate potrivit legii se realizează în termenul prevăzut la <LLNK 12010 68180 302 4 56>[art. 4 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 68/2010](#) privind unele măsuri de reorganizare a Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale și a activității instituțiilor aflate în subordinea, în coordonarea sau sub autoritatea sa, cu respectarea procedurii, dispozițiilor legale și regimului juridic aplicabil fiecărei categorii de funcții, precum și a procedurii de restructurare și reorganizare, aprobat prin ordin al ministrului muncii, familiei și protecției sociale cu respectarea prevederilor legale.

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, al <LLNK 12001 90 10 202 40 39>[art. 40 alin. \(1\) din Legea nr. 90/2001](#) privind organizarea și funcționarea Guvernului României și a ministerelor, cu modificările și completările ulterioare, și al <LLNK 12008 221180 302 19 68>[art. 19 alin. \(1\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 221/2008](#) pentru stabilirea unor măsuri de reorganizare în cadrul administrației publice centrale,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

CAP. I

Organizarea și funcționarea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale

SECȚIUNEA 1

Dispoziții generale și principalele obiective și atribuții

ART. 1

(1) Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale se organizează și funcționează ca organ de specialitate al administrației publice centrale, în subordinea Guvernului, cu personalitate juridică, având rol de sinteză și de coordonare a aplicării strategiei și politicilor Guvernului în domeniile muncii, familiei și protecției sociale.

(2) Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale are sediul în municipiul București, str. Dem. I. Dobrescu nr. 2-4, sectorul 1.

ART. 2

(1) În vederea realizării rolului său, Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale îndeplinește următoarele funcții:

a) de reglementare și sinteză, prin care se asigură elaborarea și promovarea politicilor publice și a proiectelor de acte normative în vederea punerii în aplicare a Programului de guvernare și a obiectivelor strategice în domeniul muncii, familiei și protecției sociale;

b) de elaborare a programelor în domeniul muncii, protecției și securității sociale;

c) de armonizare cu regulamentele Uniunii Europene a cadrului legislativ din domeniul său de activitate;

d) de autoritate de management pentru Programul operațional sectorial "Dezvoltarea resurselor umane" și șef de misiune pentru Fondul Social European;

e) de agenție de implementare și de autoritate de implementare pentru asistența financiară acordată de Uniunea Europeană în cadrul programelor PHARE, pentru domeniul său de activitate;

f) de administrare a bunurilor și de gestionare a bugetelor și fondurilor alocate;

g) de reprezentare, prin care se asigură, în numele Guvernului României și al statului român, reprezentarea pe plan intern și extern în domeniul său de activitate;

h) de autoritate de stat, prin care se asigură exercitarea controlului aplicării unitare și respectării regulamentelor legale în domeniul său de activitate și al funcționării instituțiilor care își desfășoară activitatea sub autoritatea sau în coordonarea sa, precum și exercitarea controlului asupra modului de îndeplinire a atribuțiilor prevăzute de dispozițiile legale în vigoare pentru ordonatorul principal de credite, delegate potrivit legii Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă, respectiv Casei Naționale de Pensii și Alte Drepturi de Asigurări Sociale;

i) de furnizor al ajutorului de stat pentru formare profesională.

(2) Activitatea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale se bazează pe următoarele principii:

a) principiul respectării dreptului fiecărei persoane la muncă decentă;

b) principiul contribuției și al solidarității în promovarea progresului social;

c) principiul compatibilității cu legislația comunitară;

d) principiul transparenței activității față de cetățeni și față de celelalte instituții ale statului, ale Uniunii Europene și față de societatea civilă;

e) principiul eficienței managementului fondurilor publice;

f) principiul întăririi dialogului social la toate nivelurile, în scopul creșterii aportului acestuia la dezvoltarea economică și socială.

ART. 3

(1) În exercitarea funcțiilor sale, Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale îndeplinește următoarele atribuții principale:

1. identifică, elaborează și promovează politici publice și acte normative în domeniul muncii, familiei și protecției sociale, în deplină concordanță cu prevederile Programului de guvernare și cu obligațiile României ce decurg din statutul de stat membru al Uniunii Europene, pentru domeniul său de activitate;

2. elaborează rapoarte de monitorizare și evaluare cu privire la politicile publice inițiate și implementate la nivelul ministerului;

3. avizează proiectele de acte normative elaborate de ministere și de organe ale administrației publice centrale, pentru domeniul său de activitate;

4. elaborează propuneri privind sistemul de salarizare pentru personalul contractual din sectorul bugetar, colaborează cu Agenția Națională a Funcționarilor Publici privind sistemul de salarizare pentru funcționarii publici;

5. propune strategii cu privire la salarizarea în regiile autonome, companii și societăți naționale și în societăți comerciale cu capital integral sau majoritar de stat;

6. elaborează sistemul de ajustare a salariilor în raport cu evoluția inflației;

7. elaborează metodologia de calcul și propune nivelul salariului de bază minim brut pe an garantat în plat;

8. monitorizează evoluția fondului de salarii la operatorii economici;

9. analizează și avizează actele normative elaborate de ministere și de alte organe centrale privind cheltuielile de personal în sectorul regiilor autonome, companiilor și societăților naționale, precum și al institutelor naționale de cercetare-dezvoltare;

10. elaborează politici și strategii în domeniul securității și sănătății în muncă, precum și al accidentelor de muncă și bolilor profesionale;

11. elaborează politicile și planurile naționale de acțiune ale Guvernului în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați și coordonează aplicarea acestora;

Pct. 11 al alin. (1) al art. 3 a fost modificat de pct. 1 al <LLNK 12010 728 20 302 0 46>[art. I din HOT RÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010.

11¹. primește reclamații/plângeri privind încălcarea dispozițiilor normative, referitoare la principiul egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și al nediscriminării după criteriul sex, de la persoane fizice, persoane juridice, instituții publice și private și le transmite instituțiilor competente în vederea soluționării și aplicării sancțiunii;

Pct. 11¹ al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 2 al <LLNK 12010 728 20 302 0 46>[art. I din HOT RÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010.

11². avizează proiectele de acte normative, inițiate de celelalte ministere și de alte organe de specialitate ale administrației publice centrale, în vederea integrării și respectării principiului egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;

Pct. 11² al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 2 al <LLNK 12010 728 20 302 0 46>[art. I din HOT RÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010.

12. elaborează metodologia de aplicare a prevederilor legale din domeniul stabilirii drepturilor de pensii, altor drepturi de asigurări sociale și a

drepturilor acordate prin legi speciale, la propunerea Casei Na ionale de Pensii și Alte Drepturi de Asigur ri Sociale;

13. elaborează legisla ia pentru crearea cadrului institu ional necesar implement rii și func ion rii sistemului de pensii administrate privat;

14. coordonează implementarea programelor de asisten bilateral , precum și a altor programe de asisten financiar acordate de Uniunea European , în conformitate cu aria de responsabilitate;

15. elaborează , implementează și monitorizează din punct de vedere tehnic proiecte finan ate din fonduri europene sau din alte surse, programe de colaborare interna ional , precum și proiecte de colaborare bilateral pentru domeniul s u de activitate;

16. elaborează , actualizează și monitorizează Strategia na ională pentru ocuparea for ei de munc și Strategia pentru formare profesional continu ;

17. analizează , propune modific ri și aprob anual Programul na ional de ocupare a for ei de munc și Planul na ional de formare profesional , ini iate de Agen ia Na ională pentru Ocuparea For ei de Munc ;

18. colaborează cu alte ministere și institu ii la elaborarea Cadrului na ional al calific rilor din România;

19. actualizează Clasificarea Ocupa iilor din România, la propunerile diferi ilor utilizatori, precum și Nomenclatorul calific rilor pentru care se pot organiza programe de formare profesional finalizate cu certificate de calificare;

20. coordonează sistemul na ional de asisten social în conformitate cu responsabilit ile stabilite prin legisla ia în domeniu;

21. promovează parteneriatul public-privat în aplicarea programelor și proiectelor în domeniu;

22. elaborează Raportul na ional strategic privind incluziunea social și protec ia social , precum și Planul na ional strategic privind incluziunea social ;

23. particip la elaborarea și monitorizarea strategiei și a programelor na ionale privind dezvoltarea popula iei, în contextul îmb trâririi demografice;

24. coordonează și monitorizează implementarea politicilor și strategiilor sectoriale de dezvoltare în domeniul social, prin care sunt promovate drepturile familiei, copilului, persoanelor cu handicap, persoanelor vârstnice, victimelor violen ei în familie, precum și ale grupurilor vulnerabile;

24¹. elaborează și fundamentează programe în domeniul protec iei familiei și pentru prevenirea și combaterea violen ei în familie și în domeniul protec iei și promov rii drepturilor copilului;

Pct. 24¹ al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 3 al <LLNK 12010 728 20 302 0 46>[art. I din HOT RÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010.

24². monitorizează respectarea drepturilor copilului și recomand autorit ilor centrale sau locale luarea m surilor care se impun;

Pct. 24² al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 3 al <LLNK 12010 728 20 302 0 46>[art. I din HOT RÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010.

24^3. centralizeaz și sintetizeaz informa iile referitoare la respectarea principiilor și normelor stabilite de Conven ia cu privire la drepturile copilului, ratificat prin Legea nr. 18/1990, republicat , cu modific rile ulterioare, și urm rește și ia m surile necesare pentru punerea în aplicare a recomand rilor Comitetului privind drepturile copilului;

Pct. 24^3 al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 3 al <LLNK 12010 728 20 302 0 46>[art. I din HOT RÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010.

24^4. coordoneaz și îndrum metodologic activit ile serviciilor destinate prevenirii separ rii copilului de p rin ii s i și ale celor de protec ie special a copilului, precum și activit ile desf șurate de comisiile pentru protec ia copilului;

Pct. 24^4 al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 3 al <LLNK 12010 728 20 302 0 46>[art. I din HOT RÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010.

24^5. elaboreaz standarde, norme metodologice și proceduri de lucru pentru serviciile care asigur prevenirea separ rii copilului de p rin ii s i, protec ia special a copilului și tân rului, precum și pentru protec ia familiei, a victimelor violen ei în familie și pentru cele destinate agresorilor;

Pct. 24^5 al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 3 al <LLNK 12010 728 20 302 0 46>[art. I din HOT RÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010.

24^6. elaboreaz metodologia de licen iere și criteriile de evaluare a serviciilor destinate prevenirii separ rii copilului de p rin ii s i, protec iei speciale a copilului și tân rului și victimelor violen ei în familie și licen iaz aceste servicii;

Pct. 24^6 al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 3 al <LLNK 12010 728 20 302 0 46>[art. I din HOT RÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010.

24^7. coordoneaz și îndrum metodologic activit ile de sprijinire a familiei și victimelor violen ei în familie, precum și ale serviciilor destinate acestora;

Pct. 24^7 al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 3 al <LLNK 12010 728 20 302 0 46>[art. I din HOT RÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010.

24^8. ac ioneaz pentru promovarea alternativelor de tip familial la protec ia institu ionalizat a persoanelor cu handicap;

Pct. 24^8 al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 3 al <LLNK 12010 728 20 302 0 46>[art. I din HOT RÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010.

24^9. monitorizeaz respectarea drepturilor persoanelor cu handicap, inclusiv a realizării accesibilităților;

Pct. 24^9 al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 3 al <LLNK 12010 728 20 302 0 46>[art. I din HOT RÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010.

24^10. elaborează, coordonează și monitorizează implementarea strategiei naționale în domeniul handicapului/dizabilității, precum și a planului național de acțiune;

Pct. 24^10 al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 3 al <LLNK 12010 728 20 302 0 46>[art. I din HOT RÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010.

24^11. avizează persoanele juridice de drept public sau de drept privat și desfășoară activități în domeniul protecției persoanelor cu handicap și înființează instituții de asistență socială pentru persoanele cu handicap;

Pct. 24^11 al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 3 al <LLNK 12010 728 20 302 0 46>[art. I din HOT RÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010.

24^12. evaluează necesarul și calitatea serviciilor, stabilește planuri de dezvoltare a serviciilor pe baza nevoilor persoanelor cu handicap;

Pct. 24^12 al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 3 al <LLNK 12010 728 20 302 0 46>[art. I din HOT RÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010.

24^13. inițiază și elaborează metodologii, norme, instrucțiuni și alte documente necesare pentru îmbunătățirea calității serviciilor destinate persoanelor cu handicap;

Pct. 24^13 al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 3 al <LLNK 12010 728 20 302 0 46>[art. I din HOT RÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010.

24^14. realizează coordonarea metodologică a instituțiilor de asistență socială pentru persoanele cu handicap;

Pct. 24^14 al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 3 al <LLNK 12010 728 20 302 0 46>[art. I din HOT RÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010.

24^15. avizează proiecte de acte normative referitoare la domeniul și problematica handicapului/dizabilității;

Pct. 24^15 al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 3 al <LLNK 12010 728 20 302 0 46>[art. I din HOT RÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010.

24^16. asigur dezvoltarea activit ii specifice organiza iilor neguvernamentale ale persoanelor cu handicap prin subven iile acordate conform Legii nr. 448/2006 privind protec ia și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicat , cu modific rile și complet rile ulterioare;

Pct. 24^16 al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 3 al <LLNK 12010 728 20 302 0 46>[art. I din HOT RÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010.

24^17. autorizeaz unit ile protejate și monitorizeaz respectarea condi iilor de autorizare;

Pct. 24^17 al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 3 al <LLNK 12010 728 20 302 0 46>[art. I din HOT RÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010.

24^18. colectează , prelucrează și diseminează date statistice în domeniul de activitate al ministerului;

Pct. 24^18 al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 3 al <LLNK 12010 728 20 302 0 46>[art. I din HOT RÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010.

24^19. elaborează , implementează și monitorizează sistemul de evaluare a persoanelor cu handicap; coordonează și monitorizează activitatea comisiilor de evaluare a persoanelor cu handicap.

Pct. 24^19 al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 3 al <LLNK 12010 728 20 302 0 46>[art. I din HOT RÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010.

25. asigur aplicarea unitară a prevederilor din domeniul legisla iei muncii;

26. asigur aplicarea legisla iei privind contractele colective de munc și conflictele de interese;

26^1. coordonează dialogul social la nivel na ional;

Pct. 26^1 al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 1 al <LLNK 12009 174 20 302 0 50>[art. I din HOT RÂREA nr. 174 din 25 februarie 2009](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 118 din 26 februarie 2009.

26^2. preg tește, elaborează , negociaz și urm rește încheierea în egerilor cu partenerii sociali reprezentativi la nivel na ional, potrivit legii;

Pct. 26^2 al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 1 al <LLNK 12009 174 20 302 0 50>[art. I din HOT RÂREA nr. 174 din 25 februarie 2009](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 118 din 26 februarie 2009.

26^3. ini iaz , coordoneaz și urm rește realizarea programelor de dezvoltare a rela iilor de parteneriat social în colaborare cu autorit ile administra iei publice centrale și locale, patronatele, sindicatele și alte structuri ale societ ii civile organizate, precum și cu organisme și institu ii interna ionale în domeniu;

Pct. 26^3 al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 1 al <LLNK 12009 174 20 302 0 50>art. I din HOT RÂREA nr. 174 din 25 februarie 2009, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 118 din 26 februarie 2009.

26^4. asigur coordonarea metodologic și monitorizarea comisiilor consultative de dialog social, înfiin ate prin Hot rârea Guvernului nr. 314/2001 privind înfiin area, organizarea și func ionarea comisiilor de dialog social în cadrul unor ministere și al prefecturilor, cu modific rile și complet rile ulterioare;

Pct. 26^4 al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 1 al <LLNK 12009 174 20 302 0 50>art. I din HOT RÂREA nr. 174 din 25 februarie 2009, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 118 din 26 februarie 2009.

26^5. informeaz Guvernul cu privire la solicit rile formulate de partenerii sociali - sindicate, patronate - în vederea analiz rii posibilit ii solu ion rii lor.

Pct. 26^5 al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 1 al <LLNK 12009 174 20 302 0 50>art. I din HOT RÂREA nr. 174 din 25 februarie 2009, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 118 din 26 februarie 2009.

27. asigur dialogul permanent cu organiza iile patronale și sindicale și negociaz cu aceștia în scopul încheierii de în elegeri cu partenerii sociali, pentru domeniul s u de activitate;

28. sprijin activitatea de dialog social desf șurat la nivelul administra iei publice centrale și locale;

29. avizeaz conformitatea reprezentativit ii partenerilor sociali cu prevederile legale în vigoare;

30. constituie și gestioneaz baza de date și registrele de eviden privind organiza iile patronale, sindicale și alte organiza ii ale societ ii civile;

31. elaboreaz criteriile și formele activit ii de mediere a conflictelor de munc și reglementeaz formarea mediatorilor pentru domeniul s u de activitate;

32. asigur consultarea permanent a partenerilor sociali asupra ini iativelor legislative din sfera sa de activitate;

33. asigur rela ia cu Parlamentul, mass-media, Consiliul Economic și Social și cu al i exponen i ai societ ii civile în problemele specifice domeniului ministerului;

34. elaboreaz și fundamenteaz documentele ce reflect pozi ia României în raport cu politica și strategia Uniunii Europene pentru domeniul s u de competen și asigur participarea la activit ile institu iilor Uniunii Europene;

35. asigur rela ia cu Organiza ia Interna ional a Muncii, Organiza ia Na iunilor Unite, Consiliul Europei, Organiza ia pentru Cooperare și

Dezvoltare Economic și cu alte organizații internaționale, potrivit domeniului său de competență ;

36. negociază și urmărește încheierea și ratificarea instrumentelor juridice bilaterale, pentru domeniul său de activitate;

37. derulează relații bilaterale cu ministerele și instituțiile cu atribuții în domeniul muncii, familiei și protecției sociale din alte state;

38. reprezintă România, în condițiile legii, la organismele internaționale și la instituțiile europene din domeniul său de activitate;

39. asigură protecția cetățenilor români care desfășoară activități lucrative în străinătate prin intermediul atașatelor pe probleme de muncă și sociale;

40. elaborează documentele programatice privind politicile sociale și de ocupare a forței de muncă finanțate din Fondul Social European și asigură coordonarea la nivel tehnic și financiar a programelor operaționale finanțate din Fondul Social European;

41. asigură managementul asistenței financiare acordate de Uniunea Europeană în cadrul programelor PHARE, de care beneficiază ca autoritate de implementare și, respectiv, pentru care a fost acreditat ca agenție de implementare;

42. asigură managementul asistenței financiare acordate de Uniunea Europeană prin Programul operațional sectorial "Dezvoltarea resurselor umane";

43. asigură președinția, secretariatul și organizarea reuniunilor Comitetului de monitorizare a Programului operațional sectorial "Dezvoltarea resurselor umane";

44. aplică, în calitate de furnizor de ajutor de stat pentru formare profesională, legislația în domeniul ajutorului de stat;

45. elaborează strategia privind resursele umane ale ministerului;

46. asigură, prin compartimentul de specialitate, recrutarea, selectarea, promovarea, după criteriul competenței și fără nicio discriminare, a funcționarilor publici și a personalului contractual din cadrul ministerului, evaluează performanțele profesionale ale acestora, în condițiile legii;

47. sprijină desfășurarea activității de resurse umane din instituțiile subordonate, aflate în coordonarea și sub autoritatea sa;

48. elaborează programul anual de formare profesională a personalului din aparatul central al ministerului, în condițiile legii;

49. stabilește indicatorii de performanță și nivelul acestora, în baza cărora se încheie anual contractul-angajament cu Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă ;

50. stabilește indicatorii de performanță și nivelul acestora, în baza cărora se elaborează contractul anual de gestiune și performanță managerială care se încheie cu Agenția Națională pentru Prestații Sociale;

51. monitorizează aplicarea, la nivel național, a Strategiei regionale europene de implementare a planului internațional de acțiune privind îmbunătățirea și elaborează rapoarte naționale;

52. monitorizează și actualizează Registrul național de evidență a agenților de muncă temporară autorizați;

53. organizează și coordonează procesul de acreditare în domeniul serviciilor sociale;

54. îndrumă și monitorizează activitatea autorităților și instituțiilor cu atribuții în domeniul asistenței sociale, precum și a furnizorilor publici și privați de servicii sociale;

55. elaborează , implementează , finanțează /cofinanțează și monitorizează programele sociale din domeniu;

56. analizează și avizează planul anual de control, evaluare și consiliere al Inspecției Sociale;

57. acordă subvenții asociațiilor și fundațiilor române cu personalitate juridică din domeniul de activitate al ministerului, în condițiile prevăzute de lege;

58. propune acordarea statutului de utilitate publică asociațiilor și fundațiilor din domeniul său de activitate, în condițiile prevăzute de lege;

59. exercită controlul asupra implementării politicilor și programelor de către Casa Națională de Pensii și Alte Drepturi de Asigurări Sociale;

60. asigură managementul administrativ-financiar al programelor comunitare și al proiectelor cu finanțare rambursabilă și nerambursabilă derulate de minister;

61. fundamentează și susține proiectele de bugete care se administrează de către aparatul propriu sau de către instituțiile aflate în subordinea ori sub autoritatea sa;

62. elaborează proiectul bugetului anual pentru activitatea proprie și a instituțiilor subordonate și programele de investiții anuale și multianuale;

63. asigură, potrivit legii, mijloacele financiare din bugetul propriu în scopul adoptării standardelor europene armonizate conform domeniului de competență al ministerului;

64. organizează controlul financiar preventiv la nivelul ministerului și avizează organizarea acestuia la nivelul instituțiilor subordonate, potrivit legii;

65. monitorizează execuția bugetară și ia măsuri operative pentru asigurarea plății tuturor drepturilor de protecție socială, în limita fondurilor aprobate;

66. îndeplinește activități de audit public intern, potrivit legii;

67. recunoaște și desemnează organismele de evaluare a conformității sau de inspecție și laboratoarele de încercări pentru: mașini industriale, echipamente individuale de protecție, echipamente și sisteme protectoare destinate utilizării în atmosfere potențial explozive și explozivi de uz civil; publică și actualizează lista acestora și supraveghează activitatea acestora;

68. avizează lucrări de cercetare din domeniul securității și sănătății în muncă și analizează temele, programele și proiectele de cercetare științific elaborate de institute de profil;

69. aprobă lista standardelor române care adoptă standarde europene armonizate, ale căror numere de referință au fost publicate în Jurnalul Oficial al Uniunii Europene pentru domeniul de competență al ministerului și care se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I;

70. asigură reprezentarea în fața instanțelor de judecată în problemele din domeniul de activitate al ministerului;

71. exercită controlul asupra activităților desfășurate de instituțiile subordonate, aflate în coordonarea sau sub autoritatea sa;

72. editează buletine informative și organizează seminariile, conferințele, expoziții tematice și alte acțiuni similare în țară și în străinătate, în domeniul său de activitate; cheltuielile legate de tipărirea și difuzarea buletinelor informative, precum și cele legate de organizarea seminariilor, conferințelor, expozițiilor și celorlalte acțiuni tematice se asigură din

aloca iile bugetare aprobate Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale;

73. implementează și dezvoltă sistemul informatic în domeniul de activitate al ministerului;

74. controlează, prin Corpul inspectorilor sociali, aplicarea corectă și unitară a legilor și a altor acte normative care reglementează domeniul asistenței sociale;

Pct. 74 al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 4 al <LLNK 12010 728 20 302 0 46>[art. I din HOT RÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010.

75. elaborează planul anual de inspecție pentru implementarea politicii în domeniul asistenței sociale;

Pct. 75 al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 4 al <LLNK 12010 728 20 302 0 46>[art. I din HOT RÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010.

76. elaborează metode și proceduri unitare de inspecție;

Pct. 76 al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 4 al <LLNK 12010 728 20 302 0 46>[art. I din HOT RÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010.

77. controlează respectarea standardelor de calitate în acordarea serviciilor sociale publice și private;

Pct. 77 al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 4 al <LLNK 12010 728 20 302 0 46>[art. I din HOT RÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010.

78. controlează modul în care sunt respectate prevederile legale privind stabilirea, acordarea și promovarea drepturilor sociale ale cetățenilor de către autoritățile administrației publice centrale și locale, precum și de către alte persoane juridice de drept public sau privat și de către unele persoane fizice;

Pct. 78 al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 4 al <LLNK 12010 728 20 302 0 46>[art. I din HOT RÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010.

79. controlează modul în care sunt respectate prevederile legale referitoare la administrarea fondurilor pentru plata drepturilor sociale, precum și a celor alocate pentru susținerea și dezvoltarea serviciilor sociale, a proiectelor, programelor și politicilor din domeniu;

Pct. 79 al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 4 al <LLNK 12010 728 20 302 0 46>[art. I din HOT RÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010.

80. constat s vârsirea faptelor prin care se încalc prevederile legale din domeniul asisten ei sociale și, dup caz, sesizeaz organele de urm rire penal competente în situa ia în care faptele respective întrunesc elementele constitutive ale unei infrac iuni;

Pct. 80 al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 4 al <LLNK 12010 728 20 302 0 46>[art. I din HOT RÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010.

81. în cazul în care constat neconformit i în func ionarea serviciilor sociale, solicit comisiilor de acreditare retragerea acredit rii și urm rește îndeplinirea m surilor dispuse;

Pct. 81 al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 4 al <LLNK 12010 728 20 302 0 46>[art. I din HOT RÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010.

82. solicit furnizorului de servicii și/sau autorit ilor competente suspendarea ori încetarea temporar sau definitiv a serviciului social în cazul înc lc rii grave a prevederilor legale în domeniu și urm rește îndeplinirea m surilor dispuse;

Pct. 82 al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 4 al <LLNK 12010 728 20 302 0 46>[art. I din HOT RÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010.

83. controleaz modul de îndeplinire a prevederilor legale privind combaterea marginaliz rii sociale;

Pct. 83 al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 4 al <LLNK 12010 728 20 302 0 46>[art. I din HOT RÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010.

84. constat și aplic sanc iunile contraven ionale prev zute în toate actele normative care reglementeaz domeniul asisten ei sociale;

Pct. 84 al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 4 al <LLNK 12010 728 20 302 0 46>[art. I din HOT RÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010.

85. desf șoar activit i de investigare social derivate din rezultatele controlului și formuleaz propuneri de îmbun t ire a activit ii, organiz rii și a metodei de acordare a presta iilor și serviciilor sociale;

Pct. 85 al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 4 al <LLNK 12010 728 20 302 0 46>[art. I din HOT RÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010.

86. controleaz furnizorii de servicii sociale publici și priva i din punctul de vedere al eficien ei și performan ei acestora în îndeplinirea obiectivelor stabilite în conformitate cu standardele de calitate și de cost, conform reglement rilor în vigoare;

Pct. 86 al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 4 al <LLNK 12010 728 20 302 0 46>[art. I din HOT RÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010.

87. înregistrează , centralizează și sintetizează informațiile referitoare la furnizorii de servicii sociale și la serviciile sociale acordate de către aceștia și gestionează Registrul electronic unic al serviciilor sociale;

Pct. 87 al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 4 al <LLNK 12010 728 20 302 0 46>[art. I din HOT RÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010.

88. controlează și monitorizează respectarea prevederilor legale în ceea ce privește îndeplinirea condițiilor de acordare a acreditării/licențierii furnizorilor de servicii sociale și serviciilor furnizate de aceștia.

Pct. 88 al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 4 al <LLNK 12010 728 20 302 0 46>[art. I din HOT RÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010.

(2) Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale îndeplinește toate atribuțiile și are toate competențele conferite prin legi sau prin alte acte normative.

(3) Coordonatorul activității de egalitate de șanse între femei și bărbați este președintele Comisiei naționale în domeniul egalității de șanse între femei și bărbați (CONES).

Alin. (3) al art. 3 a fost introdus de pct. 5 al <LLNK 12010 728 20 302 0 46>[art. I din HOT RÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010.

ART. 4

Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale, prin structurile sale, monitorizează aplicarea unitară a dispozițiilor legale în domeniile sale de activitate, în unitățile din sectorul public, mixt și privat, în conformitate cu atribuțiile conferite de lege.

ART. 5

În exercitarea atribuțiilor sale, Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale colaborează cu celelalte ministere și organe de specialitate din subordinea Guvernului, cu alte autorități publice și cu organisme guvernamentale și neguvernamentale.

ART. 6

Ministerele, celelalte autorități ale administrației publice, instituțiile publice, precum și operatorii economici au obligația, în condițiile legii, de a pune la dispoziție Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, la cererea acestuia, documentele, datele și informațiile necesare pentru realizarea atribuțiilor sale.

Conducerea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale Art. 7. - Conducerea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale se exercită de către ministru.

ART. 8

Ministrul muncii, familiei și protecției sociale propune și, după caz, numește reprezentanții Guvernului în structuri tripartite, conform legii.

ART. 9

(1) Ministrul muncii, familiei și protecției sociale îndeplinește, conform legii, funcția de ordonator principal de credite.

(2) Ministrul muncii, familiei și protecției sociale delegă atribuțiile prevăzute de dispozițiile legale în vigoare pentru ordonatorul principal de credite al bugetului asigurărilor pentru șomaj Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă și pentru ordonatorul principal de credite al bugetului asigurărilor sociale de stat Casei Naționale de Pensii și Alte Drepturi de Asigurări Sociale, în condițiile legii.

ART. 10

(1) În exercitarea atribuțiilor prevăzute de lege, ministrul muncii, familiei și protecției sociale reprezintă ministerul în raporturile cu autoritățile administrației publice, cu alte persoane juridice, cu persoane fizice, precum și cu organisme din țară și din străinătate.

(2) Prin ordin al ministrului muncii, familiei și protecției sociale unele atribuții pot fi delegate secretarilor de stat, secretarului general și persoanelor cu funcții de conducere din aparatul ministerului.

ART. 11

(1) Ministrul muncii, familiei și protecției sociale îndeplinește, în domeniul de activitate al ministerului, atribuțiile generale prevăzute de <LLNK 12001 90 10 201 0 17>[Legea nr. 90/2001](#) privind organizarea și funcționarea Guvernului României și a ministerelor, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Ministrul muncii, familiei și protecției sociale îndeplinește și alte atribuții specifice, stabilite prin alte acte normative.

(3) Ministrul muncii, familiei și protecției sociale numește și eliberează din funcție, în condițiile legii, personalul din aparatul propriu al ministerului.

(4) Ministrul muncii, familiei și protecției sociale numește reprezentanții în adunarea generală a acționarilor la Societatea Comercială de Tratament Balnear și Recuperare a Capacității de Muncă "T.B.R.C.M." - S.A. și stabilește indemnizația acestora, în condițiile legii.

ART. 12

În exercitarea atribuțiilor sale, ministrul muncii, familiei și protecției sociale emite ordine, norme și instrucțiuni.

ART. 13

(1) Ministrul muncii, familiei și protecției sociale este ajutat în activitatea de conducere a ministerului de 2 secretari de stat, numiți prin decizie a primului-ministru.

Alin. (1) al art. 13 a fost modificat de pct. 6 al <LLNK 12010 728 20 302 0 46>[art. I din HOT RÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010.

(2) Funcțiile de ministru și de secretar de stat sunt funcții de demnitate publică, potrivit legii.

(3) Secretarii de stat și conducătorii instituțiilor din subordine sau aflate sub autoritatea ministerului exercită și alte atribuții delegate prin ordin al ministrului muncii, familiei și protecției sociale.

ART. 14

(1) Secretarul general este înalt funcționar public, numit în condițiile <LLNK 12001 90 10 201 0 65>legii, și îndeplinește atribuțiile prevăzute de Legea nr. 90/2001, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Secretarul general coordonează activitățile stabilite potrivit structurii organizatorice a Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, prevăzute în anexa nr. 1, îndeplinind și alte atribuții care îi sunt delegate de ministrul muncii, familiei și protecției sociale, acționând pentru ducerea la îndeplinire a ordinelor și măsurilor stabilite de acesta.

SEC IUNEA a 3-a

Organizarea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale

ART. 15

Structura organizatorică a Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale este prevăzută în anexa nr. 1.

ART. 16

(1) În condițiile legii și în limita numărului maxim de posturi, în structura Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale se pot organiza unități de management al proiectului, denumite în continuare UMP, conduse de un director de proiect, în vederea asigurării unui cadru unitar pentru managementul proiectelor finanțate din împrumuturi externe.

(2) Structura organizatorică, numărul de posturi și regulamentul de organizare și funcționare ale UMP se stabilesc prin ordin al ministrului muncii, familiei și protecției sociale.

(3) Ministrul muncii, familiei și protecției sociale numește personalul UMP, în condițiile legii, și stabilește competențele directorului de proiect.

ART. 17

În cadrul structurii organizatorice prevăzute la art. 15, prin ordin al ministrului muncii, familiei și protecției sociale, se pot organiza servicii, birouri și compartimente, potrivit legii, cu încadrarea în numărul maxim de posturi aprobat.

ART. 18

(1) În condițiile legii și în limita numărului maxim de posturi, în structura Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale se organizează Unitatea de management al ajutorului de stat pentru formare profesională, denumită în continuare UMAS.

(2) Structura organizatorică, numărul de posturi și regulamentul de organizare și funcționare ale UMAS se stabilesc prin ordin al ministrului muncii, familiei și protecției sociale.

(3) Ministrul muncii, familiei și protecției sociale numește personalul UMAS în condițiile legii și stabilește competențele UMAS.

ART. 19

(1) Numărul maxim de posturi pentru aparatul de lucru al Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale este de 528 de posturi finanțate de la bugetul de stat, exclusiv demnitarilor și posturile aferente cabinetului ministrului.

Alin. (1) al <LLNK 12012 117 20 302 19 94>[art. 19 a fost modificat de pct. 1 al articolului unic din HOT RĂREA nr. 117 din 6 martie 2012](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 155 din 8 martie 2012.

(2) Numrul de posturi necesar pentru fiecare compartiment din structura organizatoric se stabilește prin ordin al ministrului muncii, familiei și protecției sociale.

ART. 20

(1) În cadrul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale funcționează Corpul atașelor pe probleme de muncă și sociale, care asigură reprezentarea ministerului în cadrul misiunilor diplomatice ale României în străinătate.

(2) Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale desemnează, cu avizul Ministerului Afacerilor Externe, prin ordin al ministrului muncii, familiei și protecției sociale, dintre specialiștii săi sau ai instituțiilor din subordinea ori de sub autoritatea sa, reprezentanți cu atribuții în domeniul relațiilor pe probleme de muncă și sociale, denumiți în continuare atașe pe probleme de muncă și sociale, în cadrul misiunilor diplomatice ale României în străinătate.

(3) Personalul desemnat potrivit alin. (2) are următoarele atribuții:

- a) susținerea și protejarea intereselor lucrătorilor români în străinătate;
- b) promovarea mobilității lucrătorilor în cadrul Uniunii Europene;
- c) informarea lucrătorilor asupra riscurilor muncii ilegale.

(4) Personalul prevăzut la alin. (2) este supus și autorității șefului misiunii diplomatice, reprezentând interesele în domeniul Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale.

(5) Personalului Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale trimis pe lângă misiunile diplomatice ale României în străinătate, cu atribuții în domeniul relațiilor pe probleme de muncă și sociale, îi sunt aplicabile dispozițiile legale în vigoare privind personalul trimis în misiune permanentă în străinătate. Pentru acest interval și când se întorc în țară fac parte din personalul contractual supus legislației în domeniu sau, după caz, au raporturi de serviciu.

ART. 21

Cheltuielile aferente funcționării Corpului atașelor pe probleme de muncă și sociale se asigură din bugetul aprobat Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale.

ART. 22

(1) Atribuțiile compartimentelor din aparatul propriu al Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale se stabilesc în conformitate cu structura organizatorică prevăzută în anexa nr. 1, prin regulamentul de organizare și funcționare al ministerului, aprobat prin ordin al ministrului muncii, familiei și protecției sociale.

(2) Atribuțiile, sarcinile și răspunderile personalului se stabilesc prin fișa postului, potrivit legii.

ART. 23

(1) Instituțiile care funcționează în subordinea, în coordonarea sau sub autoritatea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, după caz, sunt prevăzute în anexa nr. 2.

Alin. (2) al art. 23 a fost abrogat de pct. 8 al <LLNK 12010 728 20 302 0 46>[art. I din HOT RÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010.

Alin. (3) al art. 23 a fost abrogat de pct. 8 al <LLNK 12010 728 20 302 0 46>[art. I din HOT RÂREA nr. 728 din 21 iulie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 512 din 22 iulie 2010.

(4) Conduc torii institu iilor publice aflate în subordinea sau în coordonarea Ministerului Muncii, Familiei și Protec iei Sociale sunt numi i și elibera i din func ie de c tre ministrul muncii, familiei și protec iei sociale, cu respectarea condi iilor legale.

(5) Atribu iile, sarcinile și r spunderile institu iilor care func ioneaz în subordinea sau în coordonarea Ministerului Muncii, Familiei și Protec iei Sociale, prev zute în anexa nr. 2, se stabilesc prin regulamentul de organizare și func ionare, aprobat prin ordin al ministrului muncii, familiei și protec iei sociale, dup caz, cu respectarea condi iilor legale.

(6) Repartizarea num rului maxim de posturi, structura organizatoric și statele de func ii pentru institu iile prev zute în anexa nr. 2 lit. A și B se aprob prin ordin al ministrului muncii, familiei și protec iei sociale.

<LLNK 12009 1387 20 302 23100>[Art. 23 a fost modificat de pct. 1 al articolului unic din HOT RÂREA nr. 1.387 din 18 noiembrie 2009](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 807 din 26 noiembrie 2009.

ART. 24

(1) Ministerul Muncii, Familiei și Protec iei Sociale poate închiria spa ii pentru necesit i proprii, în condi iile legii.

(2) Ministerul Muncii, Familiei și Protec iei Sociale poate închiria unor operatori economici sau poate da în folosin gratuit altor institu ii de utilitate public spa ii situate în imobilele, proprietate public sau privat a statului, în care își desf șoar activitatea și pe care le administreaz , în condi iile legii, în urm toarele scopuri:

- a) organizarea bufetelor de incint ;
- b) instalarea de automate pentru b uturi calde și reci.

(3) Chiriile stabilite și încasate ca urmare a închirierii spa iilor prev zute la alin. (1) și (2) se vireaz integral la bugetul de stat.

CAP. II

Dispozi ii finale

ART. 25

(1) Parcul normat de mijloace de transport și consumul lunar de carburan i pentru aparatul ministerului și pentru institu iile din subordinea Ministerului Muncii, Familiei și Protec iei Sociale sunt prev zute în anexa nr. 3.

(2) Pentru activitatea de control derulat atât la nivel teritorial, cât și la nivelul municipiului București, prin corpul inspectorilor sociali din cadrul Ministerului Muncii, Familiei și Protec iei Sociale, se utilizeaz un num r de 47 de autoturisme.

Alin. (2) al <LLNK 12010 956 20 302 25 97>[art. 25 a fost introdus de pct. 1 al articolului unic din HOT RÂREA nr. 956 din 8 septembrie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 649 din 20 septembrie 2010.

ART. 26

(1) Prefecturile împreună cu consiliile județene, Consiliul General al Municipiului București și consiliile locale vor sprijini asigurarea spațiilor corespunzătoare pentru desfășurarea activității instituțiilor din teritoriu subordonate Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale.

(2) În localitățile în care instituțiile din teritoriu subordonate Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale nu dispun de spații corespunzătoare, consiliile locale vor sprijini aceste instituții prin asigurarea, în condițiile legii, de amplasamente în vederea construirii de sedii proprii.

ART. 27

Încadrarea în numărul de posturi și în noua structură organizatorică se aprobă prin ordin al ministrului muncii, familiei și protecției sociale în termen de 30 de zile de la data intrării în vigoare a prezentei hotărâri.

ART. 28

Anexele nr. 1-3 fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

ART. 29

Pe data intrării în vigoare a prezentei hotărâri se abrogă <LLNK 12007 381 20 301 0 33>[Hotărârea Guvernului nr. 381/2007](#) privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii, Familiei și Egalității de Șanse, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 287 din 2 mai 2007, cu modificările și completările ulterioare.

PRIM-MINISTRU

EMIL BOC

Contrasemnează :

Ministrul muncii, familiei și protecției sociale,
Marian Sârbu

Ministrul finanțelor publice,
Gheorghe Pogea

București, 16 ianuarie 2009.

Nr. 11.

NOT (CTCE)

Structura organizatorică a Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, se găsește în Monitorul Oficial al României, Partea I, Nr. 549 din 23 august 2011, la pagina 6, având modificarea din <LLNK 12012 117 20 301 0 35>[HOT RÂREA nr. 117 din 6 martie 2012](#) (a se vedea imaginea asociată).

Anexa 1 a fost modificată de pct. 2 al articolului unic din <LLNK 12012 117 20 301 0 35>[HOT RÂREA nr. 117 din 6 martie 2012](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 155 din 8 martie 2012, sintagma "Numărul maxim de posturi: 660 (exclusiv demnitarii și posturile aferente cabinetului ministrului)" fiind

înlocuit cu sintagma "Num r maxim de posturi: 528 (exclusiv demnitarii și posturile aferente cabinetului ministrului)".

ANEXA 2

INSTITU IILE

care func ioneaz în subordinea, în coordonarea sau sub
autoritatea Ministerului Muncii, Familiei și Protec iei Sociale

A. Institu ii în subordine, cu personalitate juridic , finan ate integral de la bugetul de stat:

1. Inspec ia Muncii (2.927 posturi)
2. Organisme intermediare regionale pentru Programul opera ional sectorial pentru dezvoltarea resurselor umane (382 posturi):
 - a) Organismul intermediar regional pentru Programul opera ional sectorial pentru dezvoltarea resurselor umane - Regiunea Nord-Est;
 - b) Organismul intermediar regional pentru Programul opera ional sectorial pentru dezvoltarea resurselor umane - Regiunea Sud-Est;
 - c) Organismul intermediar regional pentru Programul opera ional sectorial pentru dezvoltarea resurselor umane - Regiunea Sud-Muntenia;
 - d) Organismul intermediar regional pentru Programul opera ional sectorial pentru dezvoltarea resurselor umane - Regiunea Sud-Vest Oltenia;
 - e) Organismul intermediar regional pentru Programul opera ional sectorial pentru dezvoltarea resurselor umane - Regiunea Vest;
 - f) Organismul intermediar regional pentru Programul opera ional sectorial pentru dezvoltarea resurselor umane - Regiunea Nord-Vest;
 - g) Organismul intermediar regional pentru Programul opera ional sectorial pentru dezvoltarea resurselor umane - Regiunea Centru;
 - h) Organismul intermediar regional pentru Programul opera ional sectorial pentru dezvoltarea resurselor umane - Regiunea București-Ilfov.
3. Agen ia Na ional pentru Pl i și Inspec ie Social (1.438 posturi)

B. Institu ii în coordonare:

1. Institutul Na ional de Cercetare Știin ific în Domeniul Muncii și Protec iei Sociale - I.N.C.S.M.P.S. București
2. Institutul Na ional de Cercetare-Dezvoltare pentru Protec ia Muncii - I.N.C.D.P.M. "Alexandru Darabont" - București

C. Institu ii sub autoritate:

1. Casa Na ional de Pensii Publice
2. Agen ia Na ional pentru Ocuparea For ei de Munc

Anexa 2 a fost înlocuit cu anexa 2 din <LLNK 12012 117 20 301 0 35>[HOT RÂREA nr. 117 din 6 martie 2012](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 155 din 8 martie 2012, conform pct. 3 al articolului unic din același act normativ.

ANEXA 3

PARCUL NORMAT

de mijloace de transport și consumul lunar de carburan i pentru
Ministerul Muncii, Familiei și Protec iei Sociale și
institu iile din subordine

T

Font 9

Nr.	Denumirea	Tipul	Parcul normat	de
Consumul lunar crt. carburan i	institu iei	mijlocului de transport		-
litri lun / mijloc de transport -				
1. 200 200 200 150	Administra ia central a Ministerului Muncii, Familiei și Protec iei Sociale	- autoturism	- cabinet ministru - 1 - cabinet secretar de stat - 2 - cabinet secretar general - 1 - parc comun - 5*)	
200	- activitate de moni torizare a proiectelor finan ate din împru- mături acordate de Banca Mondial și de Banca de Dezvoltare a Consiliului Europei	- autoturism	- parc comun - 2	
200	- activitate de moni- torizare a programelor de interes na ional	- microbuz	- parc comun - 1	
150	- activitate de inspec ie social	- autoturism	- câte un autoturism la nive- lul fiec rui jude și 6 auto-	

turisme la nivelul municipiului
București

2. Organismele inter- autoturism - câte două pentru fiecare
100 mediere regionale organism
pentru Programul opera-
țional sectorial
"Dezvoltarea resur-
selor umane"
3. Agenția Națională autoturism - aparat central - 3
150 pentru Prestații - agenții teritoriale de
Sociale prestații sociale - 85 (câte
două pentru fiecare agenție
judeeană și 3 pentru cea a
municipiului București)
- 100

ST

*) Dintre care două autoturisme achiziționate din fonduri comunitare de
preaderare destinate activităților specifice Autorității de management pentru
Programul operațional sectorial "Dezvoltarea resurselor umane".

Anexa 3 a fost înlocuită cu anexa 3 din <LLNK 12011 816 20 301 0
36>[HOT RÂREA nr. 816 din 10 august 2011](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr.
594 din 23 august 2011, conform articolului unic din același act normativ.
