

HOT RÂRE nr. 1.377 din 18 noiembrie 2009 (*actualizat *)

privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, precum și pentru stabilirea unor măsuri cu caracter organizatoric

EMITENT: GUVERNUL

PUBLICAT ÎN: MONITORUL OFICIAL nr. 802 din 25 noiembrie 2009

Data intrării în vigoare : 25 noiembrie 2009

Forma actualizată valabilă la data de : 17 aprilie 2012

Prezenta formă actualizată este valabilă de la 30 decembrie 2010 până la 17 aprilie 2012

*) Textul inițial a fost publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 802 din 25 noiembrie 2009. Aceasta este forma actualizată de S.C. "Centrul Teritorial de Calcul Electronic" S.A. Piatra-Neam până la data de 17 aprilie 2012, cu modificările și completările aduse de: <LLNK 12009 1522 20 301 0 40>[HOT RÂREA nr. 1.522 din 2 decembrie 2009](#); <LLNK 12010 662 20 301 0 34>[HOT RÂREA nr. 662 din 7 iulie 2010](#); <LLNK 12010 968 20 301 0 40>[HOT RÂREA nr. 968 din 15 septembrie 2010](#); <LLNK 12010 1350 20 301 0 41>[HOT RÂREA nr. 1.350 din 23 decembrie 2010](#).

În temeiul art. 108 din Constituția României, republicată, și al <LLNK 12009 329 10 202 5 39>[art. 5 alin. \(1\) din Legea nr. 329/2009](#) privind reorganizarea unor autorități și instituții publice, raționalizarea cheltuielilor publice, susținerea mediului de afaceri și respectarea acordurilor-cadru cu Comisia Europeană și Fondul Monetar Internațional,

Guvernul României adoptă prezenta hotărâre.

ART. 1

(1) Se aprobă Regulamentul de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, ca organ de specialitate al administrației publice centrale, prevăzut în anexa nr. 1.

(2) Unitățile care funcționează în subordinea Inspecției Muncii, precum și activitățile care funcționează pe lângă această instituție sunt prevăzute în anexa nr. 2.

<LLNK 12010 968 20 302 1 98>[Art. 1 a fost modificat de pct. 1 al articolului unic din HOT RÂREA nr. 968 din 15 septembrie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 654 din 22 septembrie 2010.

ART. 2

Anexele nr. 1 și 2 fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

ART. 3

(1) Pe data intrării în vigoare a prezentei hotărâri, personalul Inspecției Sociale este preluat sau, după caz, transferat în interesul serviciului, în condițiile legii, la Inspecția Muncii.

(2) Încadrarea personalului în numărul de posturi aprobat potrivit legii se face în termen de 60 de zile de la data intrării în vigoare a

prezentei hot rârî, cu respectarea dispozi iilor <LLNK 12009 329 10 202 6 29>[art. 6 din Legea nr. 329/2009](#) privind reorganizarea unor autorit i și institu ii publice, ra ionalizarea cheltuielilor publice, sus inerea mediului de afaceri și respectarea acordurilor-cadru cu Comisia European și Fondul Monetar Interna ional.

(3) Personalul disponibilizat ca urmare a reorganiz rii beneficiaz de m surile de protec ie social prev zute de lege.

ART. 4

(1) Inspec ia Muncii, inspectoratele teritoriale de munc și activitatea «Revista Obiectiv», care func ioneaz pe lâng Inspec ia Muncii, pot de ine un num r de maximum 322 de autoturisme pentru realizarea ac iunilor de control și a celorlalte activit i, cu un consum lunar de carburant pe autoturism de 175 litri, 3 șalupe cu un consum mediu lunar de carburant de 750 litri, precum și dou ambarca iuni cu motor, pentru interven ii urgente la accidente de munc și pentru ac iuni complexe de control, cu un consum lunar mediu de carburant pe ambarca iune de 175 litri.

(2) Din num rul de autoturisme prev zut la alin. (1), inspectorul general de stat poate utiliza un autoturism, în calitate de conduc tor al Inspec iei Muncii.

<LLNK 12010 968 20 302 4 98>[Art. 4 a fost modificat de pct. 2 al articolului unic din HOT RÂREA nr. 968 din 15 septembrie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 654 din 22 septembrie 2010.

ART. 5

(1) Inspec ia Muncii preia, în condi iile legii, pe baz de protocol de predare-primire, cl dirile, terenurile și toate celelalte bunuri aflate în patrimoniul Inspec iei Sociale.

(2) Pentru dezvoltarea activit ilor proprii, autorit ile administra iei publice centrale sau locale vor atribui Inspec iei Muncii, cu prioritate, în condi iile prev zute de lege, terenuri, cl diri și spa ii.

ART. 6

(1) Pe data intr rii în vigoare a prezentei hot rârî, în cuprinsul actelor normative în vigoare, denumirea Inspec ia Social se înlocuiește cu denumirea Inspec ia Muncii.

Alin. (2) al art. 6 a fost abrogat de pct. 1 al <LLNK 12010 1350 20 302 2 52>[art. 2 din HOT RÂREA nr. 1.350 din 23 decembrie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 889 din 30 decembrie 2010.

ART. 7

(1) În subordinea Inspec iei Muncii func ioneaz Centrul de Monitorizare a Unit ilor cu Risc Profesional și Centrul de Preg tire și Perfec ionare Profesional al Inspec iei Muncii, institu ii cu personalitate juridic , finan ate din venituri proprii, prev zute în anexa nr. 2.

(2) Finan area centrelor prev zute la alin. (1) se asigur din sumele provenite din tarifele percepute pentru plata serviciilor prestate de aceste centre în domeniile lor de activitate.

(3) Pe lângă Inspectoria Muncii funcționează activitatea «Revista Obiectiv», finanțată integral din venituri proprii.

Alin. (3) al <LLNK 12010 968 20 302 7 97>art. 7 a fost introdus de pct. 3 al articolului unic din HOT RÂREA nr. 968 din 15 septembrie 2010, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 654 din 22 septembrie 2010.

ART. 8

Pe data intrării în vigoare a prezentei hotărâri se abrogă :

a) <LLNK 12007 1059 20 301 0 35>Hotărârea Guvernului nr. 1.059/2007 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspectoriei Sociale, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 656 din 26 septembrie 2007;

b) <LLNK 11999 767 20 301 0 33>Hotărârea Guvernului nr. 767/1999 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspectoriei Muncii, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 464 din 24 septembrie 1999, cu modificările și completările ulterioare;

c) orice alte dispoziții contrare prezentei hotărâri.

PRIM-MINISTRU
EMIL BOC

Contrasemnează :

p. Ministrul muncii,
familiei și protecției sociale,
interimar,
Mihai Constantin Șeitan,
secretar de stat

Ministrul finanțelor publice,
Gheorghe Pogea

București, 18 noiembrie 2009.
Nr. 1.377.

ANEXA 1

REGULAMENTUL de organizare și funcționare a Inspectoriei Muncii

CAP. I

Dispoziții generale

ART. 1

(1) Inspectoria Muncii este organul de specialitate al administrației publice centrale în subordinea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, cu sediul în municipiul București, prin care se exercită atribuții de autoritate de stat în domeniile relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.

Alin. (1) al art. 1 a fost modificat de pct. 1 al <LLNK 12010 662 20 302 0 46>[art. IV din HOT RÂREA nr. 662 din 7 iulie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 519 din 26 iulie 2010.

(1¹) Pe lângă Inspectoria Muncii funcționează activitatea «Revista Obiectiv», finanțată integral din venituri proprii.

Alin. (1¹) al <LLNK 12010 968 20 302 1 97>[art. 1 a fost introdus de pct. 4 al articolului unic din HOT RÂREA nr. 968 din 15 septembrie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 654 din 22 septembrie 2010.

(2) Inspectoria Muncii este instituție publică, cu personalitate juridică, finanțată integral de la bugetul de stat.

(3) Toate veniturile aferente activităților desfășurate de Inspectoria Muncii se fac venit la bugetul de stat, cu excepția veniturilor activității «Revista Obiectiv».

Alin. (3) al <LLNK 12010 968 20 302 1 98>[art. 1 a fost modificat de pct. 5 al articolului unic din HOT RÂREA nr. 968 din 15 septembrie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 654 din 22 septembrie 2010.

(4) În subordinea Inspectoriei Muncii se organizează și funcționează, în fiecare județ și în municipiul București, inspectorate teritoriale de muncă, unități cu personalitate juridică.

(5) Inspectoria Muncii funcționează cu un număr de 3.105 posturi, funcționari publici și personal contractual.

Alin. (5) al art. 1 a fost modificat de pct. 2 al <LLNK 12010 1350 20 302 2 52>[art. 2 din HOT RÂREA nr. 1.350 din 23 decembrie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 889 din 30 decembrie 2010.

(6) Repartizarea numărului maxim de posturi, structura organizatorică și statele de funcții pentru aparatul propriu al Inspectoriei Muncii și pentru inspectoratele teritoriale de muncă se aprobă prin ordin al ministrului muncii, familiei și protecției sociale.

ART. 2

(1) Inspectoria Muncii exercită controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, mixt, privat, precum și la alte categorii de angajatori.

(2) Inspectoria Muncii are ca principal scop urmărirea îndeplinirii obligațiilor legale de către angajatorii prevăzuți la alin. (1), în domeniul relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă, precum și a celor referitoare la condițiile de muncă, apărarea vieții, integrității corporale și sănătății salariaților și a altor participanți la procesul de muncă, în desfășurarea activității.

(3) La nivelul Inspectoriei Muncii funcționează o structură specializată de intervenție în sensul prevăzut la <LLNK 12008 34180 302 3 64>[art. 3 lit. b\) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 34/2008](#) privind organizarea și funcționarea Sistemului Național unic

pentru apeluri de urgență , aprobat cu modificări și completări prin
<LLNK 12008 160 10 201 0 18>[Legea nr. 160/2008](#).

Alin. (3) al art. 2 a fost introdus de pct. 3 al <LLNK 12010 1350
20 302 2 52>[art. 2 din HOT RÂREA nr. 1.350 din 23 decembrie 2010](#),
publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 889 din 30 decembrie 2010.

Art. 2 a fost modificat de pct. 2 al <LLNK 12010 662 20 302 0
46>[art. IV din HOT RÂREA nr. 662 din 7 iulie 2010](#), publicat în
MONITORUL OFICIAL nr. 519 din 26 iulie 2010.

CAP. II

Atribuțiile Inspecției Muncii

ART. 3

(1) Inspecția Muncii are următoarele atribuții:

A. Atribuții generale:

a) controlează aplicarea corect și unitară a legilor și a altor
acte normative care reglementează relațiile de muncă , securitatea și
sănătatea în muncă , supravegherea pieței produselor din domeniul de
competență , conform legii;

Litera a) a pct. A al alin. (1) al art. 3 a fost modificat de pct.
3 al <LLNK 12010 662 20 302 0 46>[art. IV din HOT RÂREA nr. 662 din 7
iulie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 519 din 26 iulie 2010.

b) coordonează , îndrumă metodologic și controlează activitatea
inspectoratelor teritoriale de muncă și a celorlalte unități aflate în
subordine;

c) reprezintă Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale, ca
organ de specialitate, în relațiile de cooperare internațională cu
instituții similare;

d) elaborează programele anuale de acțiuni pentru implementarea
politicii Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale în
domeniu;

Litera d) a pct. A al alin. (1) al art. 3 a fost modificat de pct.
3 al <LLNK 12010 662 20 302 0 46>[art. IV din HOT RÂREA nr. 662 din 7
iulie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 519 din 26 iulie 2010.

e) elaborează metode și instrucțiuni unitare de control;

Litera e) a pct. A al alin. (1) al art. 3 a fost modificat de pct.
3 al <LLNK 12010 662 20 302 0 46>[art. IV din HOT RÂREA nr. 662 din 7
iulie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 519 din 26 iulie 2010.

f) controlează respectarea criteriilor de încadrare a locurilor de
muncă cu condiții deosebite, evidența acestora și modul de realizare de
către operatorul economic a măsurilor tehnico-economice pentru
normalizare;

Litera g) a pct. A al alin. (1) al art. 3 a fost abrogat de pct. 4 al <LLNK 12010 662 20 302 0 46>[art. IV din HOT RÂREA nr. 662 din 7 iulie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 519 din 26 iulie 2010.

Litera h) a pct. A al alin. (1) al art. 3 a fost abrogat de pct. 4 al <LLNK 12010 662 20 302 0 46>[art. IV din HOT RÂREA nr. 662 din 7 iulie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 519 din 26 iulie 2010.

- i) face propuneri de proiecte de acte normative în domeniu;
- j) organizează și controlează activitatea de pregătire și perfecționare a pregătirii personalului propriu;
- k) cooperează cu ministerele, cu alte instituții de specialitate, cu instituții publice sau private și cu reprezentanții partenerilor sociali;
- l) realizează venituri din prestări de servicii, calculate pe bază de tarife, taxe, comision, și alte venituri obținute conform prevederilor legale, care se fac venit la bugetul de stat;
- m) soluționează, în limita competențelor legale, reclamațiile și sesizările persoanelor fizice sau juridice;
- n) administrează fondurile bugetare pe care le are la dispoziție, precum și bunurile din domeniul public sau privat al statului aflate în administrare și/sau în folosință;
- o) elaborează proiectul anual de buget, pe care îl supune aprobării ministrului muncii, familiei și protecției sociale, și asigură exercițiul financiar-contabil al instituției, în condițiile legii;
- p) achiziționează centralizat, prin aparatul propriu, autoturisme și servicii de comunicații, în conformitate cu prevederile <LLNK 12006 34180 302 22 57>[art. 22 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 34/2006 privind atribuirea contractelor de achiziție publică, a contractelor de concesiune de lucrări publice și a contractelor de concesiune de servicii, aprobat cu modificări și completări prin <LLNK 12006 337 10 201 0 18>Legea nr. 337/2006](#), cu modificările și completările ulterioare;

Litera p) a pct. A al alin. (1) al art. 3 a fost modificat de pct. 4 al <LLNK 12010 1350 20 302 2 52>[art. 2 din HOT RÂREA nr. 1.350 din 23 decembrie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 889 din 30 decembrie 2010.

- q) administrează fondurile alocate prin bugetul aprobat și finanțază sau cofinanțază proiecte, programe și investiții din domeniul său de activitate, în condițiile legii;
 - r) organizează sistemul informatic necesar activității proprii și gestionează registrele electronice din domeniul de competență.
- B. Atribuții specifice în domeniul stabilirii și controlului relațiilor de muncă :
- a) controlează aplicarea reglementărilor legale, generale și speciale, cu privire la încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă;
 - b) controlează respectarea clauzelor cuprinse în contractele colective de muncă aplicabile și în contractele individuale de muncă;

c) controlează stabilirea și acordarea drepturilor convenite salarii lor ce decurg din lege, din contractul colectiv de muncă aplicabil și din contractele individuale de muncă ;

d) controlează respectarea principiului egalității de tratament;

e) asigură evidența națională a muncii prestate în temeiul contractelor individuale de muncă ;

f) controlează utilizarea de către angajatori a muncii nedecarate;

Litera f) a pct. B al alin. (1) al art. 3 a fost modificat de pct. 5 al <LLNK 12010 662 20 302 0 46>[art. IV din HOT RĂREA nr. 662 din 7 iulie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 519 din 26 iulie 2010.

g) controlează modul de completare a carnetelor de muncă și condițiile de prestare a acestora la unitățile din sectorul public, privat și la alte categorii de angajatori;

h) asigură întocmirea și completarea, în termenul prevăzut de lege, a carnetelor de muncă pe care le are în prestare, precum și evidența acestora;

i) verifică legalitatea clauzelor înscrise în contractele individuale de muncă , controlează respectarea lor de către angajatori, asigură și urmărirea înregistrării acestora în carnetele de muncă ;

j) controlează dacă persoanele fizice și juridice respectă prevederile legale privind înregistrarea contractelor de muncă ;

k) certifică și contrasemnează legalitatea înscrierilor efectuate în carnetele de muncă de către angajatorii cărora li s-a aprobat prestarea și completarea acestora la sediu;

l) ține evidența persoanelor fizice și juridice care datorează comisionul prevăzut de lege pentru prestarea și completarea carnetelor de muncă , verificarea și certificarea legalității acestora;

m) verifică și urmărește modul în care sunt calculate sumele virate cu titlu de comision pentru prestarea și completarea carnetelor de muncă , precum și pentru verificarea și certificarea legalității înregistrărilor efectuate de către angajatori în condițiile legii;

n) participă la activitatea de reconstituire a vechimii în muncă , potrivit prevederilor <LLNK 11976 92 30 801 0 22>[Decretului nr. 92/1976](#) privind carnetul de muncă , cu modificările ulterioare;

o) gestionează baza de date organizată la nivel național cu registrele generale de evidență a salariilor în format electronic.

p) sprijină negocierea contractelor colective de muncă ; înregistrează și organizează evidența acestora;

Litera p) a pct. B al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 6 al <LLNK 12010 662 20 302 0 46>[art. IV din HOT RĂREA nr. 662 din 7 iulie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 519 din 26 iulie 2010.

q) exercită , în condițiile prevăzute de lege, concilierea și arbitrajul în cazul conflictelor de interese.

Litera q) a pct. B al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 6 al <LLNK 12010 662 20 302 0 46>[art. IV din HOT RĂREA nr. 662 din 7 iulie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 519 din 26 iulie 2010.

C. Atribuții specifice în domeniul securității și al sănătății în muncă :

a) controlează aplicarea prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă și a altor acte normative din domeniul de competență ;

b) cercetează evenimentele conform competențelor, avizează cercetarea, stabilește sau confirmă caracterul accidentelor, colaborează cu instituțiile implicate în ceea ce privește evidența și raportarea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale;

c) controlează activitatea de instruire și informare a lucrătorilor și furnizează informații în vederea îmbunătățirii acesteia;

d) autorizează funcționarea din punct de vedere al securității și sănătății în muncă a persoanelor juridice și fizice, prin eliberarea certificatului constatator, în condițiile legii aplicabile;

e) abilitază și retrage abilitarea persoanelor fizice și juridice pentru a presta servicii de protecție și prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă în calitate de serviciu extern de prevenire și protecție;

f) avizează documentațiile cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul securității și sănătății în muncă, elaborate de persoane fizice sau juridice;

g) controlează conform competențelor stabilite, respectarea prevederilor legale referitoare la introducerea pe piața a produselor din domeniul reglementat;

h) restricționează comercializarea produselor neconforme;

i) colaborează cu autoritățile competente în toate problemele legate de supravegherea pieței, inclusiv în ceea ce privește notificarea clauzei de salvagardare în cazul produselor neconforme;

j) colaborează cu organismele de supraveghere din Uniunea Europeană și cu Comisia Europeană în desfășurarea programelor comunitare de supraveghere a pieței;

k) prelevează probe și efectuează teste în vederea stabilirii produselor neconforme;

l) colaborează cu autoritățile responsabile cu controalele la frontiere în vederea schimbului de informații cu privire la produsele ce prezintă riscuri grave;

m) verifică modul de organizare și funcționare a comitetelor de securitate și sănătate în muncă ;

n) controlează modul de aplicare a măsurilor tehnice și organizatorice luate de angajatori în vederea prevenirii prezenței peste limitele maxime admise a agenților chimici, fizici sau biologici pentru asigurarea sănătății de sănătate a salariaților expuși la noxe;

Litera n) a pct. C al alin. (1) al art. 3 a fost modificat de pct. 7 al <LLNK 12010 662 20 302 0 46>[art. IV din HOT RÂREA nr. 662 din 7 iulie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 519 din 26 iulie 2010.

o) controlează respectarea legislației privind supravegherea sănătății lucrătorilor, examenul medical la angajare, adaptabilitatea în muncă și controlul medical periodic;

Litera o) a pct. C al alin. (1) al art. 3 a fost modificat de pct. 7 al <LLNK 12010 662 20 302 0 46>[art. IV din HOT RÂREA nr. 662 din 7 iulie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 519 din 26 iulie 2010.

Litera p) a pct. C al alin. (1) al art. 3 a fost abrogat de pct. 8 al <LLNK 12010 662 20 302 0 46>[art. IV din HOT RÂREA nr. 662 din 7 iulie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 519 din 26 iulie 2010.

q) controlează respectarea principiilor de ergonomie a muncii și impune luarea de măsuri tehnice și organizatorice de îmbunătățire progresivă a condițiilor de muncă și de reducere a efortului fizic și psihic;

r) controlează modul în care angajatorii au organizat activitatea de acordare a primului ajutor în caz de accidentare, precum și organizarea și dotarea echipelor de salvatori, pentru situațiile impuse de specificul activității sau prevăzute de lege.

Litera r) a pct. C al alin. (1) al art. 3 a fost modificat de pct. 7 al <LLNK 12010 662 20 302 0 46>[art. IV din HOT RÂREA nr. 662 din 7 iulie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 519 din 26 iulie 2010.

s) Inspeția Muncii preia centralizat apelurile comunicate de Sistemul național unic pentru apeluri de urgență și organizează sistemul de direcționare a acestora către inspectoratele teritoriale de muncă.

Litera s) a pct. C al alin. (1) al art. 3 a fost introdus de pct. 5 al <LLNK 12010 1350 20 302 2 52>[art. 2 din HOT RÂREA nr. 1.350 din 23 decembrie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 889 din 30 decembrie 2010.

Pct. D al alin. (1) al art. 3 a fost abrogat de pct. 4 al <LLNK 12010 662 20 302 0 46>[art. IV din HOT RÂREA nr. 662 din 7 iulie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 519 din 26 iulie 2010.

Pct. E al alin. (1) al art. 3 a fost abrogat de pct. 4 al <LLNK 12010 662 20 302 0 46>[art. IV din HOT RÂREA nr. 662 din 7 iulie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 519 din 26 iulie 2010.

Pct. F al alin. (1) al art. 3 a fost abrogat de pct. 4 al <LLNK 12010 662 20 302 0 46>[art. IV din HOT RÂREA nr. 662 din 7 iulie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 519 din 26 iulie 2010.

(2) Atribuțiile prevăzute la alin. (1) pot fi detaliate prin regulamentul propriu de organizare al Inspeției Muncii, aprobat prin ordin al ministrului muncii, familiei și protecției sociale.

(3) Activitatea «Revista Obiectiv» constă în:

a) editarea și vânzarea «Revistei Obiectiv»;

b) editarea și vânzarea de imprimate, autorizații și materiale având ca scop instruirea și perfecționarea profesională în domeniile de competență ale Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, precum și în domeniul prevenirii și stingerii incendiilor;

c) editarea și vânzarea de materiale în domeniul tehnicii economice, afișe, pliante;

d) editarea și vânzarea altor publicații, materiale și tiprituri tematice cu impact în domeniile de competență ale Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale;

e) realizarea și vânzarea de filme tematice de scurt metraj pentru instruirea de specialitate a angajaților operatorilor economici, precum și a specialiștilor din domeniul sănătății și securității în muncă.

Alin. (3) al <LLNK 12010 968 20 302 3 97>art. 3 a fost introdus de pct. 6 al articolului unic din HOT RÂREA nr. 968 din 15 septembrie 2010, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 654 din 22 septembrie 2010.

ART. 4

(1) Inspectorul Muncii, prin personalul propriu, poate presta la cererea celor interesați următoarele servicii:

a) eliberarea de certificate/adeverințe în baza documentelor existente în arhivele inspectoratelor teritoriale de muncă, la cererea persoanelor fizice, juridice sau a oricăror entități care au dreptul legal de a solicita și a obține aceste informații, conform prevederilor <LLNK 11996 16 10 201 0 37>Legii Arhivelor Naționale nr. 16/1996, cu modificările și completările ulterioare;

b) eliberarea de certificate cu informații extrase din registrele generale de evidență a salariilor depuse de angajatori;

c) participarea inspectorilor de muncă la efectuarea determinărilor de noxe, respectiv participarea la activitățile pentru acordarea unor drepturi prevăzute de legislația în vigoare, potrivit prevederilor <LLNK 12007 246 20 302 2 44>art. 2 din Hotărârea Guvernului nr. 246/2007 privind metodologia de reînnoire a avizelor de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite, cu modificările și completările ulterioare;

d) analiza documentației și expertizarea unităților în vederea eliberării autorizației de deținere a materialelor explozive;

e) expertiza și analiza în vederea eliberării autorizației de depozitare a materiilor explozive;

f) expertiza și analiza documentației în vederea acordării vizei anuale a autorizației de deținere de materii explozive;

g) analiza documentației și efectuarea expertizării în vederea acordării vizei anuale a autorizației de funcționare a depozitelor de materii explozive;

h) examinarea artificierilor și pirotehniștilor în vederea autorizării acestora și asistenței tehnice la pregătirea activităților pentru autorizarea și reautorizarea artificierilor;

i) eliberarea de certificate/adeverințe în baza documentelor existente în arhivele inspectoratelor teritoriale de muncă, la cererea persoanelor fizice, juridice sau a oricăror entități care au dreptul legal de a solicita și a obține aceste informații;

j) eliberarea de copii în baza documentelor existente în arhivele inspectoratelor teritoriale de muncă, la cererea persoanelor fizice,

juridice sau a oricoror entități care au dreptul legal de a solicita și a obține aceste informații;

k) eliberarea de certificate cu informații extrase din baza de date organizată la nivelul Inspecției Muncii cu registrele generale de evidență a salariilor depuse de angajatori;

l) furnizarea datelor din Registrul general de evidență a salariilor pentru refacerea conținutului său la angajator, prin preluarea informațiilor din baza de date organizată la nivelul Inspecției Muncii.

(2) Contravaloarea prestațiilor prevăzute la alin. (1) se suportă de beneficiari și se face venit la bugetul de stat.

(3) Pentru prestațiile de servicii se percep tarife aprobate prin ordin al ministrului muncii, familiei și protecției sociale, la propunerea Inspecției Muncii.

(4) Veniturile realizate de activitatea «Revista Obiectiv», provenite din încasările obținute ca urmare a activității desfășurate de revistă, donații, sponsorizări, constituie venituri proprii ale acesteia.

Alin. (4) al <LLNK 12010 968 20 302 4 97>art. 4 a fost introdus de pct. 7 al articolului unic din HOT RÂREA nr. 968 din 15 septembrie 2010, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 654 din 22 septembrie 2010.

(5) Cheltuielile curente și de capital necesare pentru realizarea activității «Revista Obiectiv» se finanțează din veniturile proprii.

Alin. (5) al <LLNK 12010 968 20 302 4 97>art. 4 a fost introdus de pct. 7 al articolului unic din HOT RÂREA nr. 968 din 15 septembrie 2010, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 654 din 22 septembrie 2010.

(6) Bugetul de venituri și cheltuieli al activității «Revista Obiectiv» și statutul de funcții al acesteia se aprobă odată cu cele ale Inspecției Muncii, potrivit prevederilor <LLNK 12002 500 10 201 0 18>Legii nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare.

Alin. (6) al <LLNK 12010 968 20 302 4 97>art. 4 a fost introdus de pct. 7 al articolului unic din HOT RÂREA nr. 968 din 15 septembrie 2010, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 654 din 22 septembrie 2010.

(7) Excedentul anual realizat din execuția bugetului de venituri și cheltuieli se reportează în anul următor.

Alin. (7) al <LLNK 12010 968 20 302 4 97>art. 4 a fost introdus de pct. 7 al articolului unic din HOT RÂREA nr. 968 din 15 septembrie 2010, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 654 din 22 septembrie 2010.

(8) În relațiile contractuale activitatea «Revista Obiectiv» este reprezentată de persoanele autorizate ale Inspecției Muncii.

Alin. (8) al <LLNK 12010 968 20 302 4 97>art. 4 a fost introdus de pct. 7 al articolului unic din HOT RÂREA nr. 968 din 15 septembrie 2010, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 654 din 22 septembrie 2010.

ART. 5

(1) Inspec ia Muncii poate înfiin a, în condi iile prev zute la <LLNK 11999 108 11 202 3 29>art. 3 din Legea nr. 108/1999 pentru înfiin area și organizarea Inspec iei Muncii, republicat , unit i cu personalitate juridic care efectueaz presta ii în domeniul s u de competen , pentru:

a) preg tirea și perfec ionarea preg tirii profesionale a personalului propriu al Inspec iei Muncii;

b) preg tirea și perfec ionarea personalului care își desf șoar activitatea în domeniile rela iilor de munc , securit ii și s n t ii în munc și supravegherii pie ei produselor.

Litera b) a alin. (1) al art. 5 a fost modificat de pct. 9 al <LLNK 12010 662 20 302 0 46>art. IV din HOT RÂREA nr. 662 din 7 iulie 2010, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 519 din 26 iulie 2010.

c) alte tipuri de presta ii legate de specificul activit ii.

(2) Contravaloarea presta iilor prev zute la alin. (1) se suport de beneficiarii serviciilor.

CAP. III

Organizarea și func ionarea Inspec iei Muncii

ART. 6

(1) Inspec ia Muncii este condus de un inspector general de stat.

(2) În exercitarea atribu iilor de conducere, inspectorul general de stat are în subordine 2 inspectori generali de stat adjunc i.

(3) Func iile de inspector general de stat și inspector general de stat adjunc sunt func ii publice de conducere specifice, asimilate din punct de vedere al drepturilor salariale cu directorul general și directorul general adjunc din minister.

(4) Inspectorul general de stat și inspectorii generali de stat adjunc i sunt numi i prin ordin al ministrului muncii, familiei și protec iei sociale, în condi iile legii.

(5) Inspectorul general de stat este ordonator secundar de credite.

(6) Inspectorii șefi ai inspectoratelor teritoriale de munc sunt ordonatori ter iari de credite.

Alin. (6) al art. 6 a fost modificat de pct. 10 al <LLNK 12010 662 20 302 0 46>art. IV din HOT RÂREA nr. 662 din 7 iulie 2010, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 519 din 26 iulie 2010.

(7) Atribu iile inspectorului general de stat și ale inspectorilor generali de stat adjunc i sunt stabilite prin regulamentul propriu de organizare și func ionare al Inspec iei Muncii, aprobat prin ordin al ministrului muncii, familiei și protec iei sociale.

Alin. (7) al art. 6 a fost modificat de pct. 10 al <LLNK 12010 662 20 302 0 46>[art. IV din HOT RÂREA nr. 662 din 7 iulie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 519 din 26 iulie 2010.

(8) Inspectorul general de stat și inspectorii generali de stat adjunc i pot exercita activit i de inspec ie pe întreg teritoriul rii.

(9) În vederea cercet rii faptelor care constituie obiect al sesiz rilor privind înc lcaarea prevederilor legale, precum și a regulamentelor, metodologiilor ori a altor norme interne de lucru de c tre inspectorii de munc , în cadrul Inspec iei Muncii se organizeaz Corpul de control al calit ii inspec iei, ale c rui atribu ii se stabilesc prin regulamentul propriu de organizare și func ionare al Inspec iei Muncii, aprobat prin ordin al ministrului muncii, familiei și protec iei sociale.

Alin. (9) al art. 6 a fost modificat de pct. 10 al <LLNK 12010 662 20 302 0 46>[art. IV din HOT RÂREA nr. 662 din 7 iulie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 519 din 26 iulie 2010.

ART. 7

Inspectorul general de stat poate delega competen e și atribu ii inspectorilor generali de stat adjunc i.

ART. 8

(1) În cadrul Inspec iei Muncii se organizeaz și func ioneaz Colegiul Inspec iei Muncii, organ consultativ în domeniul de activitate.

(2) Componen a și competen ele Colegiului Inspec iei Muncii se stabilesc de c tre inspectorul general de stat.

(3) Colegiul Inspec iei Muncii se întrunește periodic sub conducerea inspectorului general de stat pentru stabilirea strategiei și dezbaterăa problemelor deosebite.

ART. 9

(1) Atribu iile compartimentelor func ionale ale Inspec iei Muncii se stabilesc prin regulament propriu de organizare și func ionare, aprobat prin ordin al ministrului muncii, familiei și protec iei sociale.

Alin. (1) al art. 9 a fost modificat de pct. 11 al <LLNK 12010 662 20 302 0 46>[art. IV din HOT RÂREA nr. 662 din 7 iulie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 519 din 26 iulie 2010.

(2) Atribu iile personalului Inspec iei Muncii se stabilesc prin fișa postului.

ART. 10

(1) Inspectoratele teritoriale de munc sunt conduse de un inspector șef, func ie public de conducere.

(2) În exercitarea atribu iilor de conducere, inspectorul șef are în subordine 2 inspectori șefi adjunc i, func ii publice de conducere.

(3) Inspectorii șefi și inspectorii șefi adjunc i sunt numi i, în condi iile legii, prin ordin al ministrului muncii, familiei și protec iei sociale și îndeplinesc atribu iile prev zute de prezenta hot râre și de alte reglement ri legale aplicabile în domeniu.

(4) Inspectorii șefi și inspectorii șefi adjuncți sunt inspectori de muncă .

Alin. (4) al <LLNK 12010 968 20 302 10 98>art. 10 a fost introdus de pct. 8 al articolului unic din HOT RÂREA nr. 968 din 15 septembrie 2010, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 654 din 22 septembrie 2010.

Art. 10 a fost modificat de pct. 12 al <LLNK 12010 662 20 302 0 46>art. IV din HOT RÂREA nr. 662 din 7 iulie 2010, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 519 din 26 iulie 2010.

ART. 11

(1) Personalul Inspecției Muncii și al inspectoratelor teritoriale de muncă este alcătuit din inspectori de muncă, funcționari publici și alte categorii de personal.

(2) Funcția de inspector de muncă este funcție publică în cadrul categoriei funcțiilor publice specifice, cu statut special. Inspectorul general de stat și inspectorii generali de stat adjuncți sunt inspectori de muncă .

(3) Funcționarii publici prevăzuți la alin. (1) beneficiază de stabilitate în funcție și independență față de orice schimbare guvernamentală și influență neprevăzută din afară .

(4) Selectarea, recrutarea, pregătirea și numirea în funcție a inspectorilor de muncă se fac potrivit legislației din domeniul funcției publice.

(5) În exercitarea atribuțiilor legale, inspectorii de muncă sunt învestiți cu exercițiul autorității publice, beneficiind de protecție în condițiile legii.

(6) Pot fi inspectori de muncă persoanele care îndeplinesc următoarele condiții: au studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalent în domeniile fundamentale: științe inginerești, științe agricole și silvice, științe juridice, științe economice sau în specializările: sociologie, psihologie, administrație publică și medicină .

(7) Perioada în care persoanele care ocupă funcția de inspector de muncă își desfășoară activitatea în Inspecția Muncii sau în inspectoratele teritoriale de muncă este considerată vechime în specialitatea studiilor absolvite, cu condiția ca în fișa postului să existe ca atribuții desfășurarea unor activități din domeniul în care au absolvit.

(8) Personalul Inspecției Muncii și al inspectoratelor teritoriale de muncă beneficiază de măsuri speciale de protecție împotriva amenințărilor, violențelor sau a oricăror fapte care îi pun în pericol pe ei, familiile și/sau bunurile lor, precum și de sprijin financiar din partea instituției, prin suportarea integrală a sumelor necesare asigurării asistenței juridice, în cazurile în care actele și faptele îndeplinite în timpul exercitării atribuțiilor de serviciu, în limitele și cu respectarea prevederilor legale, fac obiectul unor proceduri judiciare.

(9) Măsurile speciale de protecție, condițiile și modul de realizare a acestora, precum și modalitatea de acordare a sprijinului financiar,

prev zute la alin. (8), se stabilesc prin ordin al ministrului muncii, familiei și protecției sociale.

Alin. (9) al <LLNK 12010 968 20 302 11 99>art. 11 a fost modificat de pct. 9 al articolului unic din HOT RÂREA nr. 968 din 15 septembrie 2010, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 654 din 22 septembrie 2010.

Art. 11 a fost modificat de pct. 13 al <LLNK 12010 662 20 302 0 46>art. IV din HOT RÂREA nr. 662 din 7 iulie 2010, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 519 din 26 iulie 2010.

ART. 12

Drepturile salariale ale personalului încadrat la Inspeția Muncii se acordă după cum urmează :

- a) pentru Inspeția Muncii, potrivit prevederilor legale aplicabile aparatului propriu al Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale;
- b) pentru inspectoratele teritoriale de muncă , potrivit prevederilor legale aplicabile serviciilor publice deconcentrate ale ministerelor.

ART. 13

În realizarea funcțiilor și atribuțiilor sale, Inspeția Muncii cooperează , pe plan național și internațional, pe bază de protocoale, acorduri și memorandumuri, cu ministere, alte instituții ale administrației publice centrale și locale, organisme private, reprezentanți ai partenerilor sociali și, după caz, poate contracta, în condițiile legii, serviciile unor experți sau ale unor organisme specializate.

CAP. IV

Inspectorul de muncă

Titlul Cap. IV a fost modificat de pct. 14 al <LLNK 12010 662 20 302 0 46>art. IV din HOT RÂREA nr. 662 din 7 iulie 2010, publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 519 din 26 iulie 2010.

ART. 14

Inspectorii de muncă au, în principal, următoarele obligații:

- a) să nu aibă niciun interes, direct sau indirect, de orice natură ar fi acesta, în unitățile care se află sub incidența controlului lor;
- b) să nu dețin calitatea de asociat sau de membru în organele de conducere, administrare sau control la persoanele fizice sau juridice, publice ori private, supuse controlului;
- c) să nu dezvăluie secretele de fabricație sau de comerț și, în general, procedeele de exploatare de care iau cunoștință în exercitarea funcțiilor lor, atât pe durata existenței raporturilor de serviciu, cât și timp de 2 ani după data încetării acestora;
- d) să păstreze confidențialitatea asupra identității persoanei care semnalează nerespectarea prevederilor legale în domeniul reglementat de prezenta hotărâre și să nu dezvăluie angajatorului ori prepușilor și faptul că activitatea de control este efectuată ca urmare a unei sesizări;

e) s respecte regulile deontologice ale func iei publice.

ART. 15

(1) Inspectorii de munc care poart asupra lor legitima ia care atest func ia pe care o îndeplinesc în exercitarea atribu iilor stabilite prin lege au urm toarele drepturi:

a) s aib acces liber, permanent și f r înștiin are prealabil , la orice or din zi și din noapte, în sediul oric rui angajator, persoan fizic sau juridic , și în orice loc unde au motive temeinice s efectueze controlul sau cercetarea de evenimente;

b) s identifice, pe baza actelor care dovedesc identitatea, persoanele aflate în locurile de munc sau în alte locuri supuse controlului sau cercetării evenimentelor și s impun completarea fișei de identificare prev zute în anex .

Litera b) a alin. (1) al art. 15 a fost modificat de pct. 15 al <LLNK 12010 662 20 302 0 46>[art. IV din HOT RÂREA nr. 662 din 7 iulie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 519 din 26 iulie 2010.

c) s solicite angajatorului sau reprezentantului legal, precum și lucr torilor, singuri sau în prezen a martorilor, documentele, registrele, eviden ele și informa iile necesare pentru realizarea controlului sau pentru efectuarea cercetării evenimentelor;

d) s ridice de la entitatea controlat orice document care are leg tur cu controlul efectuat sau cu cercetarea evenimentului, eliberând o dovad în acest sens;

Litera e) a alin. (1) al art. 15 a fost abrogat de pct. 16 al <LLNK 12010 662 20 302 0 46>[art. IV din HOT RÂREA nr. 662 din 7 iulie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 519 din 26 iulie 2010.

f) s fac fotografiile, s înregistreze audiovideo, s ia declara ii scrise, singuri sau în prezen a martorilor, lucr torilor, angajatorilor și/sau, dup caz, a reprezentan ilor legali ai acestora, precum și a altor persoane care pot da informa ii cu privire la obiectul controlului efectuat sau al evenimentului cercetat;

g) s preleveze și s ridice, în vederea efectuării de analize în laboratoare specializate sau administrării de probe, mostre de produse, materiale ori substan e fabricate, utilizate, depozitate, manipulate și s înștiin eze de in torul sau angajatorul despre aceasta;

h) s dispun angajatorului m suri în vederea remedierii într-un timp determinat a neconformit ilor constatate;

i) s dispun sistarea imediat a proceselor de produc ie și/sau oprirea echipamentelor de munc , atunci când constat c prin nerespectarea cerin elor legale în domeniul securit ii și s n t ii în munc sunt puse în pericol via a, s n tatea și securitatea lucr torului;

j) s dispun angajatorului efectuarea de studii și expertize tehnice pentru clarificarea unor evenimente sau situa ii de pericol, precum și verificarea, prin organisme abilitate, a încadrării nivelului noxelor profesionale în limite admisibile la locurile de munc ;

k) s beneficieze, la solicitare, de sprijinul organelor de poli ie și/sau al jandarmeriei.

(2) Cheltuielile necesare aplicării prevederilor alin. (1) lit. g) și j) sunt suportate de angajator.

ART. 16

(1) Constatările rezultate în urma controalelor și a cercetării evenimentelor, precum și măsurile dispuse de către inspectorii de muncă sunt consemnate de către aceștia în procese-verbale, al căror model se aprobă prin decizie a inspectorului general de stat.

(2) Constatările privind nerespectarea prevederilor legale din domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă, care conform actelor normative în vigoare constituie contravenție, sunt consemnate de inspectorii de muncă în procese-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor, al căror model se aprobă prin decizie a inspectorului general de stat.

(3) Contestațiile formulate împotriva proceselor-verbale încheiate de inspectorii de muncă sunt soluționate de instanța competentă, potrivit legii.

Art. 16 a fost modificat de pct. 17 al <LLNK 12010 662 20 302 0 46>[art. IV din HOT RÂREA nr. 662 din 7 iulie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 519 din 26 iulie 2010.

Art. 17 a fost abrogat de pct. 18 al <LLNK 12010 662 20 302 0 46>[art. IV din HOT RÂREA nr. 662 din 7 iulie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 519 din 26 iulie 2010.

Art. 18 a fost abrogat de pct. 18 al <LLNK 12010 662 20 302 0 46>[art. IV din HOT RÂREA nr. 662 din 7 iulie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 519 din 26 iulie 2010.

Art. 19 a fost abrogat de pct. 18 al <LLNK 12010 662 20 302 0 46>[art. IV din HOT RÂREA nr. 662 din 7 iulie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 519 din 26 iulie 2010.

ART. 20

Unitățile din sectorul public, mixt, privat, precum și alte categorii de angajatori controlează și obligă la dispoziția inspectorilor de muncă documentele, registrele, evidențele și informațiile solicitate de aceștia, necesare controlului sau cercetării evenimentului.

Art. 20 a fost modificat de pct. 19 al <LLNK 12010 662 20 302 0 46>[art. IV din HOT RÂREA nr. 662 din 7 iulie 2010](#), publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 519 din 26 iulie 2010.

ART. 21

Inspectorii de muncă din cadrul unui inspectorat teritorial de muncă își pot desfășura activitatea de control pe raza teritorială a altor inspectorate, altele decât cel în care își desfășoară activitatea în mod curent, pe baza deciziei emise de inspectorul general de stat.

Art. 21 a fost modificat de pct. 19 al <LLNK 12010 662 20 302 0
46>[art. IV din HOT RÂREA nr. 662 din 7 iulie 2010](#), publicat în
MONITORUL OFICIAL nr. 519 din 26 iulie 2010.

CAP. V

Conducerea pe niveluri ierarhice a Inspeciei Muncii

ART. 22

În exercitarea atribuțiilor sale, inspectorul general de stat emite
decizii și aprobă metodologiile și instrucțiunile.

Art. 22 a fost modificat de pct. 19 al <LLNK 12010 662 20 302 0
46>[art. IV din HOT RÂREA nr. 662 din 7 iulie 2010](#), publicat în
MONITORUL OFICIAL nr. 519 din 26 iulie 2010.

ART. 23

Inspectorul general de stat are, în principal, următoarele
atribuții:

- a) conduce activitatea Inspeciei Muncii;
- b) raportează de administrarea întregului patrimoniu, cu respectarea
prevederilor legale;
- c) exercită atribuțiile delegate de ministrul muncii, familiei și
protecției sociale;
- d) urmărește realizarea obiectivelor principale ale Inspeciei
Muncii la nivel național și teritorial;
- e) [analizează periodic și ori de câte ori este nevoie, împreună cu
inspectorii șefi, activitatea inspectoratelor teritoriale de muncă ;](#)

Litera e) a art. 23 a fost modificat de pct. 20 al <LLNK 12010
662 20 302 0 46>[art. IV din HOT RÂREA nr. 662 din 7 iulie 2010](#),
publicat în MONITORUL OFICIAL nr. 519 din 26 iulie 2010.

- f) stabilește măsurile necesare pentru realizarea obiectivelor
instituției și pentru aplicarea ordinelor ministrului muncii, familiei
și protecției sociale;
- g) organizează acțiuni de importanță națională în domeniul de
competență ;
- h) elaborează anual proiectul de buget de venituri și cheltuieli al
Inspeciei Muncii;
- i) aprobă bugetele de venituri și cheltuieli pentru inspectoratele
teritoriale de muncă și pentru celelalte unități subordonate;
- j) organizează și coordonează elaborarea metodologiilor de aplicare
unitară a legislației specifice domeniilor de activitate;
- k) îndeplinește atribuțiile ce îi revin din actele normative în
vigoare și orice alte atribuții stabilite de Ministerul Muncii, Familiei
și Protecției Sociale.

ART. 24

Anexa face parte integrantă din prezentul regulament de organizare
și funcționare.

Art. 24 a fost introdus de pct. 21 al <LLNK 12010 662 20 302 0
46>art. IV din HOT RÂREA nr. 662 din 7 iulie 2010, publicat în
MONITORUL OFICIAL nr. 519 din 26 iulie 2010.

ANEXA

la regulament

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ŞI PROTECŢIEI SOCIALE
INSPECŢIA MUNCII
Inspectoratul Teritorial de Muncă

Adresa

Tel./fax: e-mail:

Operator de date cu caracter personal nr.

FIŞ DE IDENTIFICARE

Inspector de muncă

.....

Legitimă nr.

.....

Semnătură

.....

Completat în ziua de, ora, la locul de muncă al S.C.
....., situat în str. nr., sectorul judeţul
.....

Subsemnatul(a),, fiul/fiica lui şi al,
născut(ă) în anul, luna, ziua, domiciliat(ă) în
localitatea, str. nr., bl., sc., ap.
....., sectorul/judeţul, legitimat cu BI (CI)/paşaport seria
nr., eliberat(ă) de la data de, cod numeric
personal, declar pe propria răspundere următoarele:

Prestez activitate în funcţia/meseria, de la data de
....., la S.C. cu sediul în, str. nr.,
sectorul/judeţul

I. Forma în baza căreia prestez activitatea*)

*) După caz, se va înscrie: "- contract de muncă încheiat în formă
scrisă, durată nedeterminată /perioadă de probă; - fără contract de
muncă /perioadă de probă".

II. Timpul de muncă şi timpul de odihnă

1. Norma de muncă :

- normă întreagă ore/zi

- fracţiune de normă de ore/zi, de la ora până la ora

.....

2. Repartizarea programului de lucru:

- în ture : tura I de la ora până la ora; tura II de
la ora până la ora

- prestez munc suplimentar ore/zi;
- prestez munc de noapte ore/ noapte;
- prestez munc în repaus s pt mânal:
- num r de ore lucrate sâmb ta; num r de zile de sâmb t
lucrate/luna;
- num r de ore lucrate duminica; num r de zile de duminic
lucrate/luna;
- prestez munca în zilele de s rb tori legale num r de ore
lucrate/zi.

III. Drepturi salariale

Primesc un salariu lunar de lei net (în mân) și
lei brut pe statul de plat , pentru care am semnat/nu am semnat stat de
plata.

Men ionez c lucrez împreun cu urm toarele persoane:

.....
.....
.....

Aceasta îmi este declara ia pe care o dau, o sus in și o semnez,
cele de mai sus fiind adev rate, nefiind silit() sau intimidat().

Data

Semn tura

Anexa la regulament a fost introdus de pct. 22 al <LLNK 12010 662
20 302 0 46>[art. IV din HOT RÂREA nr. 662 din 7 iulie 2010](#), publicat
în MONITORUL OFICIAL nr. 519 din 26 iulie 2010, având con inutul anexei
4 din acest act normativ.

ANEXA 2

UNIT ILE

care func ioneaz în subordinea Inspec iei Muncii, respectiv
activit ile care func ioneaz pe lâng Inspec ia Muncii

A. Unit ile care func ioneaz în subordinea Inspec iei Muncii:

1. inspectoratele teritoriale de munc
2. Centrul de Monitorizare a Unit ilor cu Risc Profesional -
finan at din venituri proprii
3. Centrul de Preg tire și Perfec ionare Profesional al Inspec iei
Muncii - finan at din venituri proprii.

B. Activit i care func ioneaz pe lâng Inspec ia Muncii:

- tip rirea și difuzarea publica iei "Revista Obiectiv" - finan at
din venituri proprii.

Anexa 2 a fost înlocuit cu anexa din <LLNK 12010 968 20 301 0
40>[HOT RÂREA nr. 968 din 15 septembrie 2010](#), publicat în MONITORUL
OFICIAL nr. 654 din 22 septembrie 2010, conform pct. 10 al articolului
unic din același act normativ.

