

**PROGRAM PROPRIU DE ACȚIUNI AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ SUCEAVA
PENTRU ANUL 2015**

	<i>I. CAMPANII EUROPENE</i>
1.	Campanie europeană coordonată de Comitetul Înalților Responsabili cu Inspekția Muncii (en.: SLIC) privind prevenirea alunecărilor și căderilor la același nivel.
2.	Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă - „ <i>Stresul sub control</i> ”.
	<i>II. CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ</i>
3.	Campanie națională privind implementarea în sistemul de învățământ a proiectului „Valențe culturale în domeniul securității și sănătății în muncă”.
4.	Campanie națională de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice.
	<i>III. CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL SUPRAVEGHERII PIEȚEI</i>
5.	Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspekției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2015, coordonat de către Comisia Europeană.

IV. CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL RELATIILOR DE MUNCĂ

6.	Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia, a muncii tinerilor și copiilor (construcții, industria textilă, prestări servicii, industria alimentară și panificație, industria lemnului, comerț, pază, transport rutier de marfă și persoane, unități care desfășoară activități în stațiuni montane și de pe litoral, cabinete medicale, fabricarea băuturilor alcoolice și răcoritoare, unități care desfășoară activitate pe timpul nopții (baruri, discoteci, jocuri de noroc, unități de comerț cu program non stop, unități distribuție carburant), grădinițe cu program prelungit).
7.	Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată.
8.	Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Directivei nr. 96/71/CE privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii.
9.	Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor art. 111-128, art. 133-143 și art. 103-107 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii, republicată, modificată și completată.
10.	Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, modificată și completată și a normelor de aplicare a acesteia.
11.	Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor art. 129 alin.1 și 2 din Legea dialogului social nr.62/2011, republicată și a modului de respectare de către angajatori a prevederilor art. 78 alin.2 și 3 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată.

V. ACȚIUNI ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂȚĂȚII ÎN MUNCĂ

12.	Acțiune privind verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor.
13.	Acțiune de control privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la expunerea lucrătorilor la agenți chimici la locul de muncă, ținând cont de modificările legislative în domeniu (Regulamentul REACH și CLP).
14.	Acțiune privind verificarea modului în care se respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate întreținerea și repararea autovehiculelor cod CAEN 4520.
15.	Acțiune de control privind respectarea prevederilor de securitate și sănătate în muncă în domeniile silvicultură și exploatare forestieră.
16.	Verificarea modului în care sunt aplicate și respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă în activitățile din agricultură și industria alimentară.
17.	Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mijlocii (50 - 249 lucrători).
18.	Acțiune de informare privind modul de abordare a procesului de evaluare a riscurilor pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor (responsabilități, implementare, control, instruire, beneficii).
VI. ACȚIUNI ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ	
19.	Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii - Legea nr.53/2003, republicată, modificată și completată.
20.	Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România.

21.	Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată.
22.	Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 344/2006 și a H.G. nr.104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale.
23.	Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Directivei 96/71/CE privind detașarea lucrătorilor în cadrul furnizării de servicii.
24.	Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată.
25.	Verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor art. 78 alin. 2 și 3 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată.
26.	Verificarea respectării de către agenții de muncă temporară a prevederilor H.G. nr.1256/2011 privind condițiile de funcționare precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară.
27.	Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. nr.500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților, modificată și completată.
28.	Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 52/2011, privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, modificată și completată și a normelor de aplicare a acesteia.
29.	Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile art. 129 alin. 1 și 2 din Legea dialogului social nr.62/2011, republicată.

30.	Elaborarea /Revizuirea procedurilor unitare de inspecție și de lucru în domeniul relațiilor de muncă.