



INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SUCEAVA

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la A.N.S.P.D.C.P. sub nr. 8341

COMUNICAT DE PRESĂ

Ref: Campania națională privind respectarea de către angajatori a dispozițiilor art.129 alin. (1) și alin. (2) din Legea dialogului social nr.62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și respectarea de către autoritățile și instituțiile publice, persoanele juridice, publice sau private a dispozițiilor art.78 alin. (2) și alin. (3) din Legea 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare

În luna martie 2016 Inspectoratul Teritorial de Muncă Suceava a desfășurat campania națională privind verificarea respectării de către angajatori a dispozițiilor art.129 alin.(1) și alin. (2) din Legea dialogului social nr.62/2011, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și respectarea de către autoritățile și instituțiile publice, persoanele juridice, publice sau private a dispozițiilor art.78 alin. (2) și alin.(3) din Legea 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Obiectivele Campaniei

A. Legea nr. 62/2011, dialogului social, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

- Informarea angajatorilor cu privire la cele mai bune mijloace de respectare a prevederilor Legii dialogului social nr.62/2011;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale stipulate în Legea dialogului social nr.62/2011;
- Luarea măsurilor legale care se impun pentru respectarea de către angajatorii care au cel puțin 21 de salariați, a dispozițiilor Legii dialogului social nr.62/2011.

B. Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare

- Verificarea respectării de către autoritățile și instituțiile publice, persoanele juridice, publice sau private, a prevederilor art.78 alin. (2) și alin. (3) din Legea nr.448/2006;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SUCEAVA

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la A.N.S.P.D.C.P. sub nr. 8341

- Diminuarea consecințelor sociale care derivă din nerespectarea prevederilor legale a entităților care au ca obligație de a angaja persoane cu dizabilități;
- Diminuarea gradului de risc de excluziune socială și de sărăcie a persoanelor cu dizabilități de către mediul concurențial care au obligația de a angaja persoane cu dizabilități;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale incidente;
- Identificarea angajatorilor care nu angajează persoane cu dizabilități și care nici nu plătesc lunar către bugetul de stat o sumă reprezentând 50% din salariul de bază minim brut pe țară înmulțit cu numărul de locuri de muncă în care nu au angajat persoane cu dizabilități sau care nu achiziționează produse sau servicii realizate prin propria activitate a persoanelor cu dizabilități angajate în unitățile protejate autorizate, pe bază de parteneriat, în sumă echivalentă cu suma datorată la bugetul de stat, în condițiile prevăzute de lege.

Grupul țintă

A. Unitățile angajatoare care au cel puțin 21 de salariați, aflate în următoarele situații:

- nu se află în evidența inspectoratelor teritoriale de muncă cu contract colectiv de muncă în vigoare;
- contractul colectiv de muncă urmează să-și înceteze valabilitatea în cel mult 45 de zile calendaristice;
- sesizări organizații sindicale/salariați.

B. Autoritățile și instituțiile publice, persoanele juridice, publice sau private care au cel puțin 50 de angajați.

Activitatea în domeniul Relațiilor de Muncă:

A. Angajatorii care nu respectă dispozițiile art.129 alin. (1) și alin. (2) din Legea dialogului social nr.62/2011, republicată, modificată și completată.

* Inspectorii de muncă au verificat un număr de 42 angajatori. În urma controalelor efectuate s-a constatat că un număr de 5 angajatori nu respectă prevederile legale mai sus menționate. Inspectorii de muncă au dispus un număr de 5 măsuri în vederea remedierii deficiențelor constatate.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SUCEAVA

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la A.N.S.P.D.C.P. sub nr. 8341

B. Angajatorii care nu respectă dispozițiile art.78 alin. (2) și alin. (3) din Legea 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

* Inspectorii de muncă au verificat un număr de 24 angajatori.

Cu deosebită considerație,

Romeo BUTNARIU

Inspector Șef

Inspectoratul Teritorial de Muncă Suceava

Narcisa CIOLTAN

Consilier,

Compartiment Comunicare și Relații cu Publicul

Data,

11.04.2016