



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SUCEAVA

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la A.N.S.P.D.C.P. sub nr. 8341

RAPORT privind activitatea desfășurată de Inspectoratul Teritorial de Muncă Suceava în anul 2015

I. În domeniul securității și sănătății în muncă

A. Obiectivele care trebuiau atinse în anul 2015 au fost:

CAMPANII EUROPENE

- Campanie europeană coordonată de Comitetul Înalților Responsabili cu Inspecția Muncii (en.: SLIC) privind prevenirea alunecărilor și căderilor la același nivel.
- Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă - „Stresul sub control”.

CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

- Campanie națională privind implementarea în sistemul de învățământ a proiectului „Valențe culturale în domeniul securității și sănătății în muncă”.
- Campanie națională de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice.

CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL SUPRAVEGHERII PIETEI

- Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2015, coordonat de către Comisia Europeană.

ACȚIUNI ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

- Acțiuni privind verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor.
- Acțiuni privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la expunerea lucrătorilor la agenți chimici la locul de muncă, ținând cont de modificările legislative în domeniu (Regulamentul REACH și CLP).

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SUCEAVA

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la A.N.S.P.D.C.P. sub nr. 8341

- Acțiune privind verificarea modului în care se respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate întreținerea și repararea autovehiculelor cod CAEN 4520.
- Acțiune de control privind respectarea prevederilor de securitate și sănătate în muncă în domeniile silvicultură și exploatare forestieră.
- Verificarea modului în care sunt aplicate și respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă în activitățile din agricultură și industria alimentară.
- Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mijlocii (50 - 249 lucrători).
- Acțiune de informare privind modul de abordare a procesului de evaluare a riscurilor pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor (responsabilități, implementare, control, instruire, beneficii).

B. Indici de performanță, cu prezentarea gradului de realizare a acestora

NR.CTR.	IINDICATORI	ANUL 2015
1	Număr de controale planificate	1098
2	Număr controale realizate	1098
3	Număr unități vizitate control preventiv	862
4	Număr total sancțiuni contravenționale	1381
5	Număr amenzi	59
6	Valoarea amenzilor aplicate	290.000
7	Număr avertismente scrise	59
8	Verificare și soluționare sesizări și reclamații(număr)	Nu avem date
9	Număr avertismente verbale	1263

C. Programele desfășurate de Inspectoratul Teritorial de Muncă Suceava în domeniul securității și sănătății în muncă

STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI

Indicatori privind activitățile în domeniul securității și sănătății în muncă

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SUCEAVA

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la A.N.S.P.D.C.P. sub nr. 8341

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din Inspectoratul Teritorial de Muncă Suceava, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul securității și sănătății în muncă, sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

INDICATORI SPECIFICI		anul 2015
1.	Număr de unități controlate:	
	■ în domeniul SSM	862
2.	Număr de controale efectuate:	
	■ în domeniul SSM	1098
3.	Fond de timp disponibil (în zile):	
	■ în domeniul SSM	2783
4.	Fond de timp utilizat (în zile):	2490
	■ nr. zile, în domeniul SSM, utilizate pentru:	2490
	• controale programate	1137
	• controale pentru verificare masuri	121
	• controale în vederea autorizării (L126, L319); determinări de noxe; sesizări	75
	• nr zile utilizate pentru cercetare evenimente si avizare dosare de cercetare cu itm	664
	• nr zile utilizate pentru instruirii in domeniul SSM	72
	• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	50
	• prestări servicii, în condițiile legii	10
	• alte lucrări de birou	344
	• perfecționare profesională	17

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SUCEAVA

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la A.N.S.P.D.C.P. sub nr. 8341

Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

În anul 2015, inspectorii de muncă au continuat acțiunile de informare și conștientizare a tuturor actorilor implicați (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, medici de medicina muncii, reprezentanți ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă.

Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale

Domenii	Nr. societati existente	Nr. societăți controlate	Nr. mediu persoane angajate
Agricultură	152	36	410
Minerit	43	9	1632
Transporturi	595	35	1237
Restul CAEN	14211	782	42720

Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă

În anul 2015, Inspectoratul Teritorial de Muncă Suceava a autorizat sau a avizat, după caz:

- funcționarea agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006 modificată și completată;
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995 republicată;
- spațiile destinate depozitării munițiilor, capselor sau pulberilor pentru muniție, conform Ordinului nr. 1102/2008 al MMFES.

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
102	67	29	6

SANȚIUNI APLICATE

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SUCEAVA

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la A.N.S.P.D.C.P. sub nr. 8341

- 1) *aplicarea de măsuri (stabilite prin procesul-verbal de control), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;*
- 2) *aplicarea de sancțiuni contravenționale (stabilite prin procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor) principale sau complementare. Sancțiunile contravenționale principale sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe sancțiuni contravenționale complementare, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în *Certificatul constatator*;*
- 3) *sesizări ale organelor de urmărire penală cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;*
- 4) *cereri de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerțului, în cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.*

Situația sintetică a sancțiunilor contravenționale aplicate pentru toate domeniile controlate

	INDICATORI	anul 2015
1.	Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:	1381
	• în domeniul SSM	1381
2.	Valoarea sancțiunilor aplicate (lei):	290000
	• în domeniul SSM	290000
3.	Numărul propunerilor de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	0
4.	Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	1

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SUCEAVA

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la A.N.S.P.D.C.P. sub nr. 8341

5.	Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcționare	1
----	--	---

Sanctiuni aplicate în domeniul securității și sănătății în muncă

INDICATORI	anul 2015
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate:	1381
Valoare amenzi aplicate (lei)	290000
Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	1490
Nr. sistări de activitate	1
Nr. echipamente de muncă oprite din funcționare	1

Sanctiunile contravenționale aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naționale

AGRICULTURĂ	anul 2015
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	47
• nr. avertismente	46
• nr. amenzi contravenționale	1
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

TRANSPORTURI	anul 2015
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	58
• nr. avertismente	54
• nr. amenzi contravenționale	4
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

INDUSTRIA MINIERĂ	anul 2015
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	40
• nr. avertismente	39
• nr. amenzi contravenționale	1
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

COMERȚ, INDUSTRIE ȘI ALTE DOMENII	anul 2015
Nr. total de sancțiuni contravenționale:	1236
• nr. avertismente	1183
• nr. amenzi contravenționale	53
Nr. total de propuneri de urmărire penală	0
Nr. total de sistări:	0
• locuri de muncă	0
• echipamente de muncă	0

Sanctiuni aplicate în domeniul supravegherii pieței

Nu s-au constatat neconformități în domeniul supravegherii pieței.

REZULTATELE ACȚIUNILOR PLANIFICATE

Principalele acțiuni prevăzute în *Programul propriu de acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Suceava pentru anul 2015* au fost campaniile de control și conștientizare și acțiunile specifice în domeniul securității și sănătății în muncă.

Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul securității și sănătății în muncă

Campanii în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2015, conform *Programului propriu de acțiuni* al Inspectoratului Teritorial de Muncă Suceava s-au desfășurat următoarele campanii:

- **Campanie europeană coordonată de Comitetul Înalților Responsabili cu Inspecția Muncii (en.: SLIC) privind prevenirea alunecărilor și căderilor la același nivel. (I.1)**

Acțiunea s-a desfășurat în anul 2014 și a continuat și în anul 2015.

- **Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă - „Stresul sub control”. (I.2)**

Acțiunea s-a desfășurat la Iași. Au participat și 4 reprezentanți ai ITM Suceava. A fost întocmită o lucrare științifică care s-a publicat

- **Campanie națională privind implementarea în sistemul de învățământ a proiectului „Valențe culturale în domeniul securității și sănătății în muncă”. (II.3)**

- S-au derulat activități organizatorice pentru pregătirea concursului ȘTIU ȘI APLIC.

- S-au pregătit formulare de anunțare, afișare pe INTERNET, contacte cu partenerii organizatori, teste, echipamente de protecție.

-În trim. II s-a desfășurat concursul ȘTIU ȘI APLIC. La concursul județean au participat un număr de 36 de elevi, coordonați de 18 cadre didactice de la 12 unități de învățământ. S-au eliberat diplome de merit și de participare la concurs precum și diplome de participare la proiect.

-Județul Suceava a fost reprezentat la faza națională a concursului, de 7 echipe a câte doi elevi, coordonate de 8 cadre didactice. Echipa de la COLEGIUL TEHNIC PETRU MUSAT SUCEAVA formată din elevii LAMASANU ANA MARIA și TCACIUC ILIE BOGDAN coordonați de prof. IGNATESCU IONELA LACRAMIOARA a obținut locul II la secțiunea teoretic.

-În total, în județul Suceava, la proiectul VALENTE CULTURALE ALE SSM au participat 1868 de elevi pregătiți de 58 de cadre didactice de la 10 unități de învățământ.

- **Campanie națională de verificare a respectării prevederilor legale privind securitatea și sănătatea în muncă la desfășurarea activităților cu articole pirotehnice. (II.4)**

Obiectivul campaniei:

- identificarea și verificarea agenților economici care desfășoară activități de deținere, transport, manipulare, depozitare și comercializare a articolelor pirotehnice privind respectarea prevederilor legale.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SUCEAVA

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la A.N.S.P.D.C.P. sub nr. 8341

- 12 angajatori controlați,
- 12 controale efectuate
- 10 deficiențe constatate,
- 10 măsuri dispuse,
- 10 sancțiuni contravenționale aplicate (10 avertismente),
- **Campanie națională de supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2015, coordonat de către Comisia Europeană. (III.5)**

S-au efectuat 24 controale și au fost identificate 401 produse conforme. Nu s-au dispus măsuri de conformare. Produsele au fost evidențiate în baza de date a Inspecției Muncii, conform procedurii.

- **Acțiune privind verificarea modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor. (V.12)**

Obiectivele campaniei sunt:

- creșterea gradului de conștientizare al angajatorilor și al lucrătorilor din domeniul construcțiilor în ceea ce privește respectarea prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, având obiectiv declarat instaurarea stării de bine la locul de muncă, cu consecințe benefice în plan social și profesional;
- diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale menționate de către angajatorii din domeniul construcțiilor;
- verificarea respectării, de către angajatorii din construcții, a cerințelor legale în domeniul securității și sănătății în muncă la șantierele temporare și mobile în care se desfășoară lucrări de săpături și lucrări de termoizolații.
- 55 angajatori controlați,
- 77 controale efectuate
- 102 deficiențe constatate,
- 102 măsuri dispuse,
- 102 sancțiuni contravenționale aplicate (9 amenzi și 93 avertismente)
- 42000 lei valoare amenzi.

Acțiune privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la expunerea lucrătorilor la agenți chimici la locul de muncă, ținând cont de modificările legislative în domeniu (Regulamentul REACH și CLP).(V.13)

- S-au instruit inspectorii de muncă privind modificările legislative în domeniul regulamentului REACH și CLP.
- S-au informat factorii interesați despre modificările legislative în domeniul substanțelor chimice și despre atribuțiile de control ale ITM și distribuirea de modelului electronic de pliant pentru informarea lucrătorilor.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SUCEAVA

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la A.N.S.P.D.C.P. sub nr. 8341

- S-au instruit inspectorii de muncă privind modificările legislative în domeniul regulamentului REACH și CLP.
- 10 angajatori controlați,
- 10 controale efectuate,
- 3664 lucrători la societățile controlate,
- 11 locuri de muncă cu expunere la agenți chimici periculoși,
- 77 lucrători expuși la ACP la locurile de muncă controlate,
- 24 deficiențe constatate,
- 24 măsuri dispuse,
- 24 sancțiuni contravenționale aplicate (24 avertismente).
- **Acțiune privind verificarea modului în care se respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă în cadrul unităților care au ca obiect de activitate întreținerea și repararea autovehiculelor cod CAEN 4520. (V.14)**

Acțiunea își propune creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor care desfășoară activități de reparații ale autovehiculelor (service-uri auto), repararea, ajustarea sau înlocuirea pneurilor (vulcanizări auto), respectiv servicii de întreținere auto (spălătorii auto), privind necesitatea aplicării și respectării la locul de muncă a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă.

- 28 angajatori controlați,
- 28 controale efectuate
- 45 deficiențe constatate,
- 45 măsuri dispuse,
- 45 sancțiuni contravenționale aplicate.
- **Acțiune de control privind respectarea prevederilor de securitate și sănătate în muncă în domeniile silvicultură și exploatare forestieră.(V.15)**

Obiectivele acțiunii:

- identificarea angajatorilor din domeniile silvicultură și exploatare forestieră, verificarea modul de respectare a prevederilor legale în ceea ce privește sănătatea și securitatea în muncă și a măsurile stabilite pentru reducerea numărului de accidente de muncă mortale și cu invaliditate;
- creșterea gradului de conștientizare al angajatorilor și al angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă.
- 13 angajatori controlați,
- 13 controale efectuate
- 13 deficiențe constatate,
- 13 măsuri dispuse,
- 13 sancțiuni contravenționale aplicate.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SUCEAVA

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la A.N.S.P.D.C.P. sub nr. 8341

- Verificarea modului în care sunt aplicate și respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă în activitățile din agricultură și industria alimentară. (V.16)

Obiectivele acțiunii:

- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea aplicării și respectării prevederilor legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru utilizarea în muncă a echipamentelor de muncă în activitățile din agricultură și industria alimentară;

- Stabilirea măsurilor care se impun, ca urmare a nerespectării de către angajatori și lucrători, a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru utilizarea în muncă, a echipamentelor, în vederea prevenirii producerii accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale.

- 38 angajatori controlați,

- 79 deficiențe constatate,

- 79 măsuri dispuse,

- 30 angajatori sancționați,

- 79 sancțiuni contravenționale aplicate (77 avertismente și 2 amendă),

- 7500 lei valoare amenzi.

- Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mijlocii (50- 249 lucrători).(V.17)

- Acțiunea are ca obiectiv monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale în întreprinderi mijlocii, precum și cu privire la măsurile de prevenire și protecție aplicate.

- Acțiunea de monitorizare urmărește, pe de o parte, conștientizarea angajatorilor cu privire la necesitatea respectării cerințelor legale în domeniul securității și sănătății în muncă și, pe de altă parte, identificarea situației actuale a activităților de prevenire și protecție realizate în întreprinderile mijlocii.

- Acțiunea s-a desfășurat conform metodologiei transmise de Inspecția Muncii. Au fost selectate, din baza de date a ITM Suceava, întreprinderile mijlocii active din județ care au fost cuprinse în acțiunea de monitorizare. Inspectorii de muncă au transmis Chestionarul privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă la întreprinderile selectate. Răspunsurile angajatorilor la chestionare au fost analizate de inspectorii de muncă și s-au stabilit întreprinderile la care se vor efectua vizite de inspecție. S-au efectuat controale în întreprinderile stabilite, precum și în întreprinderi care nu au transmis răspunsul la chestionar.

- 18 angajatori controlați,

- 25 deficiențe constatate,

- 25 măsuri dispuse,

- 16 angajatori sancționați,

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SUCEAVA

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la A.N.S.P.D.C.P. sub nr. 8341

- 25 sancțiuni contravenționale
- **Acțiune de informare privind modul de abordare a procesului de evaluare a riscurilor pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor (responsabilități, implementare, control, instruire, beneficii).(V.18)**
- Acțiunea are ca obiective:
 - realizarea unui ghid pentru inspectorii de muncă privind controlul modului de abordare a procesului de evaluare a riscurilor;
 - informarea inspectorilor de muncă privind modul de abordare a controlului respectării de către angajatori a obligației de evaluare a riscurilor;
 - elaborarea unui material sub forma unei fișe orientative, pentru sprijinirea angajatorilor în procesul de evaluare a riscurilor în întreprinderi, în special în întreprinderi mici și mijlocii;
 - informarea și conștientizarea angajatorilor privind modul de abordare a procesului de evaluare a riscurilor;
 - sensibilizarea angajatorilor privind importanța evaluării riscurilor și încurajarea realizării acestora cu implicarea lucrătorilor în toate etapele procesului de evaluare.
- 12 inspectori de muncă din ITM informați cu privire la Ghidul privind controlul modului de abordare a procesului de evaluare a riscurilor,
- 4 întâlniri trimestriale organizate de ITM având ca temă diseminarea Fișei orientative privind evaluarea riscurilor,
- 66 participanți la întâlnirile trimestriale organizate de ITM având ca temă diseminarea Fișei orientative privind evaluarea riscurilor,
- 80 Chestionare privind evaluarea riscurilor profesionale complete.

STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ȘI BOLILOR PROFESIONALE

Situația accidentelor de muncă înregistrate în anul 2015

În anul 2015 au fost înregistrate 47 persoane accidentate din care 7 au fost accidentate mortal și 40 au avut incapacitate temporară de muncă.

Indicele de frecvență (numărul de accidentați care revine la 1.000 de lucrători) a fost de 0,66⁰/₀₀ pentru totalul persoanelor accidentate care au avut ca urmare incapacitate temporară de muncă.

Domeniile de activitate în care au fost înregistrați cei mai mulți accidentați în muncă:

- prelucrarea lemnului - 9 accidentați;
- construcții - 6 accidentați;
- comerț - 6 accidentați;
- transporturi - 4 accidentați.

II. În domeniul relațiilor de muncă

A. Obiectivele care trebuiau atinse în anul 2015 au fost:

- Campania privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia, a muncii tinerilor și copiilor (construcții, industria textilă, prestări servicii, industria alimentară și panificație, industria lemnului, comerț, pază, transport rutier de marfă și persoane, unități care desfășoară activități în stațiuni montane și de pe litoral, cabinete medicale, fabricarea băuturilor alcoolice și răcoritoare, unități care desfășoară activitate pe timpul nopții - baruri, discoteci, jocuri de noroc, unități de comerț cu program non-stop, unități distribuție carburant, grădinițe cu program prelungit);
 - Campania privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, cu modificările și completările ulterioare;
 - Campania privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 344/2006 și a H.G. nr. 104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale;
 - Campania privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată;
 - Campania privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor art. 129 alin. 1 și 2 din Legea dialogului social nr. 62/2011, republicată și a modului de respectare de către angajatori a prevederilor art 78 alin 2 și 3 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată;
- Activitatea de control în domeniul relațiilor de muncă vizează îndeosebi, modul în care unitățile din sectorul public, mixt, privat precum și alte categorii de angajatori respectă prevederile legislației muncii referitoare la încheierea, modificarea, suspendarea și încetarea contractului individual de muncă, modul de selecție și plasare a forței de muncă în străinătate și angajarea persoanelor străine în țară, clauzele înscrise în contractul individual de muncă și respectarea acestora de către angajatori, modul de completare și condițiile de păstrare a carnetelor de muncă, combaterea muncii la negru și a diverselor forme de discriminare, respectarea procedurilor legale privind protecția maternității la locul de muncă și plata indemnizației pentru creșterea copilului, modul de folosire al forței de muncă și alte aspecte generate de derularea raporturilor de muncă.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SUCEAVA

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la A.N.S.P.D.C.P. sub nr. 8341

Principalele direcții de activitate ale corpului de control sunt:

- Acțiuni de depistare a muncii fără forme legale;
- Campanii naționale;
- Soluționarea scrisorilor și a sesizărilor primite de la cetățeni, sau de la alte instituții;
- Depistarea formelor de exploatare a muncii copilului;
- Verificarea modului de respectare de către agenții economici a prevederilor HG nr. 500/2011 privind registrul general de evidență al salariaților în format electronic.

Pentru realizarea obiectivelor stabilite în Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii, în domeniul relațiilor de muncă, în perioada ianuarie - decembrie 2015 s-au desfășurat acțiuni de control tip campanie, tematice și de fond, cu caracter preventiv, vizând toate categoriile de angajatori, acțiuni care au generat următoarele rezultate:

- 2408 controale efectuate la un număr de 2224 unități;
- 532 angajatori sancționați;
- 938 sancțiuni contravenționale aplicate din care 354 amenzi contravenționale iar restul de 584 fiind avertismente;
- 1604300 lei amenzi aplicate;
- 4694 măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate din care realizate la finele anului un număr de 2891;

Prioritar pentru inspectorii de muncă a fost depistarea și combaterea cazurilor de muncă fără forme legale, activitate desfășurată atât prin activități de control planificate, cât și prin acțiuni inopinate pe timp de zi/noapte, atât în municipiul Suceava cât și în județ, sau pe profile de activități.

Din totalul acțiunilor de control întreprinse în perioada ianuarie - decembrie 2015, în domeniul relațiilor de muncă, o pondere semnificativă o dețin acțiunile de control privind depistarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată (muncă fără forme legale de angajare), astfel au fost efectuate 2408 controale, au fost depistați 101 de angajatori și sancționați 101 pentru muncă fără forme legale de angajare (au fost depistați și sancționați 4 angajatori pentru muncă fără forme legale a tinerilor între 15 - 18 ani).

Au fost depistate 149 persoane fără forme legale de angajare, din care 61 femei și 4 tineri cu vârste cuprinse între 15-18 ani, 59 de persoane ale căror contracte individuale de muncă nu au fost transmise în registrul general de evidență al salariaților cel târziu în ziua lucrătoare anterioară începerii activității și 1264 de persoane ale căror contracte individuale de muncă au fost transmise în registrul

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SUCEAVA

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la A.N.S.P.D.C.P. sub nr. 8341

general de evidență al salariaților fără respectarea termenului legal prevăzut de art. 4 al.1, lit.a din HG nr. 500/2011;

- 900000 lei este valoarea amenzilor aplicate pentru muncă fără forme legale;
- 101 măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate;

În vederea combaterii cazurilor de muncă fără forme legale acțiunile desfășurate de Compartimentul Control Relații de Muncă în anul 2015, care continuă și în anul curent au drept scop:

- Repararea efectului direct al utilizării muncii fără forme legale de angajare, prin sancționarea angajatorilor și dispunerea de masuri obligatorii de a încheia în formă scrisă contracte individuale de muncă pentru persoanele identificate că prestează munca fără forme legale;
- Controlul și aplicarea sancțiunilor adecvate împotriva celor care beneficiază de avantajele muncii nedeclarate; amenzile contravenționale s-au aplicat gradual în funcție de tipul, calificarea și gradul de pericol social al faptelor contravenționale; crearea posibilității aplicării unei sancțiuni mai grave în cazurile repetate de utilizare a muncii nedeclarate, respectiv suspendarea activității angajatorului sau chiar radierea acestuia;
- Dispunerea măsurilor cu caracter obligatoriu în cazul neconformităților față de respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și urmărirea modului de îndeplinire a acestora la termenele stabilite;
- Organizarea de conferințe de presă la nivelul inspectoratului teritorial de muncă prin care se transmit mesaje adresate tuturor cetățenilor cu privire la dezavantajele prestării muncii fără forme legale.

Prin urmare, ca rezultat al măsurilor întreprinse s-a constatat scăderea numărului de persoane, care lucrează fără forme legale, s-a constatat faptul că cetățenii au început să aibă încredere în instituția noastră, adresându-se din ce în ce mai des pentru rezolvarea problemelor legate de legislația muncii.

Urmărirea respectării de către angajatori a prevederilor Codului muncii republicat și modificat a constituit unul dintre obiectivele prioritare ale activității de control, astfel:

- conform art. 260 alin. 1 lit. a, au fost aplicate 13 amenzi pentru nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară iar valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 3900 lei;
- conform art. 260 alin. 1 lit. e, au fost aplicate un număr de 62 amenzi pentru primirea la muncă a până la 5 persoane, fără încheierea unui contract individual de muncă, iar valoarea amenzilor aplicate a fost de 900000 lei;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SUCEAVA

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la A.N.S.P.D.C.P. sub nr. 8341

- conform art.260 alin.1 lit.f, au fost aplicate 2 amenzi în valoare de 1000 lei pentru nerespectarea dispozițiilor privind prestarea muncii de către o persoană fără încheierea unui contract individual de muncă;
- conform art. 260 alin. 1 lit. i, au fost aplicate 24 amenzi pentru nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară, iar valoarea amenzilor aplicate a fost de 36500 lei;
- conform art. 260 alin. 1 lit. j, au fost aplicate 36 amenzi pentru nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului saptamânal, iar valoarea amenzilor aplicate a fost de 54800 lei;
- conform art. 260 alin. 1 lit. l, au fost aplicate 4 amenzi pentru nerespectarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte , iar valoarea amenzilor aplicate a fost de 6000 lei;
- conform art. 260 alin. 1 lit. m, au fost aplicate 16 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la obligația angajatorului de a angaja persoane numai în baza unui certificat medical și obligația de a ține evidența orelor de muncă prestate, de fiecare salariat, valoarea amenzilor aplicate fiind de 24000 lei;
- conform art. 260 alin. 1 lit. p, au fost aplicate 8 amenzi pentru încălcarea prevederilor legale privind obligația angajatorului ca, anterior începerii activității, să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă, iar valoarea amenzilor aplicate a fost de 12000 lei;
- conform art. 264 alin. 1, nu a fost depistată nici o faptă prevăzută în Codul Muncii republicat și modificat ca fiind infracțiune, respectiv stabilirea de către angajator, în mod repetat, pentru salariații încadrați în baza contractului individual de muncă, de salarii sub nivelul salariului minim brut pe țară garantat în plată, prevăzut de lege;

Inspectorii de muncă alocă o mare parte din timpul de lucru acțiunilor de control, pentru rezolvarea promptă și eficientă a sesizărilor primite de la angajați, angajatori sau organizații sindicale, privind nerespectarea legislației muncii.

În perioada ianuarie –decembrie 2015, în baza H.G. nr. 500/2011 privind registrul general de evidență al salariaților, modificată și completată, au fost efectuate 2341 controale, fiind aplicate 362 sancțiuni, din care 146 amenzi, în valoare de 297600 lei și 216 avertismente. Pentru remedierea deficiențelor constatate au fost dispuse 1251 măsuri.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SUCEAVA

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la A.N.S.P.D.C.P. sub nr. 8341

În perioada ianuarie-decembrie 2015, în baza Legii nr. 108/1999 republicată, privind înființarea și organizarea Inspecției Muncii, au fost sancționați 78 de angajatori, aplicându-se 82 sancțiuni contravenționale, din care:

- 16 sancțiuni, pentru împiedicarea activității de control a inspectorilor de muncă și exercitarea atribuțiilor acestora;
- 30 sancțiuni, pentru neaducerea la îndeplinire a măsurilor dispuse prin procesele verbale de control încheiate;
- 36 sancțiuni pentru nerespectarea obligației de a pune la dispoziție, în termenul stabilit, a documentelor solicitate necesare controlului.

Valoarea totală a amenzilor aplicate în baza Legii nr. 108/1999, republicată, a fost de 238000 lei.

Conform planului de cooperare operativă pentru combaterea imigrației ilegale a străinilor și muncii la negru pe anul 2015, s-au efectuat controale comune (Inspectoratul Teritorial de Muncă Suceava și Oficiul Român pentru Imigrări Suceava) la sediile firmelor unde își desfășoară activitatea cetățeni străini în baza autorizației de muncă.

Până în prezent, la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Suceava au fost înregistrați un număr de 6 agenți de ocupare a forței de muncă, în baza art. 8 lit. e din Legea nr. 156/2000, modificată și completată.

III. Compartimentul Contracte Colective de Muncă și Monitorizare Relații de Muncă

Activitatea de bază a compartimentului CCMMRM este de verificare și înregistrare contracte colective de muncă și monitorizare relații de muncă, înregistrare și evidență persoane străine detașate în România, eliberare adeverințe, certificate extrase din REVISAL, înregistrare prestatori servicii, înregistrare zilieri, eliberare parole REVISAL, interogări beneficiari de VMG, eliberări carnete de muncă, certificări adeverințe de stagiu, etc..

A. În cadrul activității de monitorizare relații de muncă, pentru anul 2015:

- în custodia I.T.M. Suceava se află un număr de aproximativ 19 000 de carnete de muncă neridicate - pe această cale invităm titularii să se prezinte la sediul instituției noastre în vederea ridicării acestora;
- s-au eliberat 150 adeverințe de vechime;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SUCEAVA

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la A.N.S.P.D.C.P. sub nr. 8341

- s-a interogată baza de date de peste 34423 de ori pentru deținătorii de VMG și tot atât pentru debitorii;
- s-au vizat un număr de 9 adeverințe/certificate de stagiu;
- s-au înregistrat un număr de 41 de persoane străine detașate în România;
- s-au eliberat un număr de 548 certificate extras din programul REVISAL pentru persoane fizice și juridice.

SITUAȚIE ZILIERI ÎN PERIOADA 01.01.2015-31.12.2015

INDICATOR	NR.
Numar de registre eliberate	75
Numar de firme solicitante	56
Numar de persoane distincte angajate	3670
Numar de pozitii in registrul de zilieri, din	57218
- Nedefinit -	55
a.agricultura	17086
b.vanatoare si pescuit	4
c.silvicultura	30407
d.piscicultura si acvacultura	87
e.pomicultura si viticultura	2555
f.apicultura	25
g.zootehnie	120
h.spectacole	6613
i.manipulari de marfuri	6
j.intretinere si curatenie	260

B. În cadrul activității de dialog social - verificare și înregistrare contracte colective de muncă, pentru anul 2015:

- s-au verificat și înregistrat un număr de 179 contracte colective de muncă și 54 acte adiționale la acestea;
- s-au eliberat un număr de 21 dovezi de obținere a reprezentativității sindicatelor și un număr de 15 dovezi de obținere a reprezentativității patronatelor;
- nu s-a înregistrat nici un conflict colectiv de muncă.

IV. Compartiment Comunicare și Relații cu Publicul

În anul 2015 în cadrul Compartimentului de Comunicare și Relații cu Publicul au fost înregistrate și soluționate:

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SUCEAVA

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la A.N.S.P.D.C.P. sub nr. 8341

- 1051 petiții primite - (din care: 545 exclusiv în domeniul relațiilor de muncă și 68 în domeniul securității și sănătății în muncă, 438 alte domenii);

- 1059 petiții soluționate.

În baza Legii 544/2001 au fost înregistrate și rezolvate favorabil un număr de 9 solicitări de informații de interes public.

Cu deosebită considerație,

Romeo BUTNARIU

Inspector Șef,

Inspectoratul Teritorial de Muncă Suceava

Narcisa CIOLTAN

Consilier,

Compartiment Comunicare și Relații cu Publicul

Data,

12.02.2016