



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SUCEAVA

INFORMARE

REGISTRUL GENERAL DE EVIDENȚĂ A SALARIAȚILOR

Principala propunere de modificare a HG privind registrul general de evidență a salariaților vizează perioada pe care angajatorii o vor avea la dispoziție să completeze și transmită în REVISAL salariul de bază lunar brut indemnizațiile, sporurile, precum și alte adaosuri, astfel cum sunt prevăzute în contractul individual de muncă sau, după caz, în contractul colectiv de muncă, în special, în contextul transferului contribuțiilor sociale obligatorii de la angajator la angajat.

Astfel, se stabilește un termen de 20 de zile lucrătoare pentru transmiterea în REVISAL a oricărei modificări a salariului de bază lunar brut, a indemnizațiilor, sporurilor, precum și ale altor adaosuri, prevăzute în contractul individual de muncă sau, după caz, în contractul colectiv de muncă.

Excepție vor face situațiile în care modificarea se produce ca urmare a unei hotărâri judecătorești, când transmiterea în registru se face în termen de 20 de zile lucrătoare de la data la care angajatorul a luat cunoștință de conținutul acesteia.

Propunerea mai stabilește că:

- orice modificare a datelor de identificare ale angajatorului, respectiv a datelor de identificare ale salariaților se vor transmite în registru în termen de 3 zile lucrătoare de la data apariției modificării;
- perioada, cauzele de suspendare și data încetării suspendării contractului individual de muncă, mai puțin cazurile de suspendare în baza certificatelor medicale, se transmit cel târziu în ziua anterioară datei suspendării/datei încetării suspendării, cu excepția situației absențelor nemotivate când transmiterea în registru se face în termen de 3 zile lucrătoare de la data suspendării.