



## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SUCEAVA

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la A.N.S.P.D.C.P. sub nr. 8341

#### COMUNICAT DE PRESĂ

Ref: Ordonanța de Urgență nr. 53/2017 intrată în vigoare în data de 7 august 2017, care modifică și completează Legea nr.53/2003 - Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Modificările se referă la definirea clară a situațiilor ce constituie muncă nedeclarată și anume:

- \* primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, în ziua anterioară începerii activității;
- \* primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității;
- \* primirea la muncă a unui salariat în perioada în care acesta are contractul individual de muncă suspendat;
- \* primirea la muncă a unui salariat în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.

O prevedere importantă stabilește că orice modificare survenită în timpul executării contractului impune încheierea unui act adițional la contract, anterior producerii modificării(art.17, alin.5).

Se înăsprește regimul sancționator al muncii nedeclarate prin creșterea cuantumului amenzii contravenționale aplicate (20.000 lei pentru fiecare persoană identificată). Pentru primirea la muncă a unui salariat în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial amenda contravențională aplicată este de 10.000 lei pentru fiecare persoană identificată. Angajatorul are posibilitatea de a achita jumătate din amendă în termen de cel mult 48 de ore de la data încheierii, sau după caz, de la data comunicării procesului - verbal de sancționare.

Totodată, ca sancțiune complementară, inspectorul de muncă va avea competența și obligația de a sista activitatea locului de muncă supus controlului în cazurile în care constată cazuri de muncă nedeclarată. În această situație ”angajatorul poate relua activitatea numai după achitarea amenzii contravenționale aplicate și după ce demonstrează că a remediat deficiențele care au condus la sistarea activității: prin încheierea contractului individual de muncă, transmiterea raportului de muncă în registrul general de evidență a salariaților sau, după caz, încetarea suspendării contractului individual de muncă și constituirea și plata contribuțiilor sociale și a impozitului pe venit aferente veniturilor salariale care se cuvin lucrătorului pe perioada în care a prestat activitate nedeclarată”.

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SUCEAVA

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la A.N.S.P.D.C.P. sub nr. 8341

Alte modificări importante stabilesc următoarele:

\* obligația angajatorului de a păstra la locul de muncă o copie a contractului individual de muncă pentru salariații care prestează activitate în acel loc, în caz contrar se sancționează cu amendă în valoare de 10.000 lei;

\* obligația angajatorului de a ține la locul de muncă evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orei de începere și a celei de sfârșit al programului de lucru, și de a supune controlului inspectorilor de muncă această evidență, ori de câte ori se solicită acest lucru;

\* primirea la muncă a unei persoane aflată ilegal în România, cunoscând că aceasta este victimă a traficului de persoane, constituie infracțiune și se sancționează cu închisoare de la 3 luni la 2 ani sau cu amendă.

Ordonanța de Urgență nr. 53/04.08.2017 în forma publicată în Monitorul Oficial este postată pe site-ul ITM Suceava spre consultare de către cei interesați.

Cu deosebită considerație,

Romeo BUTNARIU

Inspector Șef

Inspectoratul Teritorial de Muncă Suceava

Irina GALAN,

Consilier juridic,

Compartiment LCA

Narcisa CIOLTAN

Consilier,

Compartiment Comunicare și Relații cu Publicul

Data, 17.08.2017