



## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SUCEAVA

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la A.N.S.P.D.C.P. sub nr. 8341

#### **RAPORT**

asupra activității desfășurate de Inspectoratul Teritorial de Muncă Suceava în anul 2021, publicat în conformitate cu prevederile art.5 alin. (3) din Legea nr.544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările și completările ulterioare, “Prezentul raport de activitate, oferă persoanelor fizice și juridice de pe raza județului Suceava, în calitate de beneficiari direcți ai activității acestei instituții, o imagine de ansamblu a rolului acesteia, a modului în care funcționarii din cadrul său și-au îndeplinit responsabilitățile stabilite de lege în cursul anului 2021” - Romeo Butnariu, Inspector Șef. Inspectoratul Teritorial de Muncă Suceava își are sediul pe strada Bistriței, nr. 9, tel. 0230/520060 sau 0230/512283, fax: 0230/213185.

#### **A. Misiunea Inspectoratului Teritorial de Muncă:**

- controlul aplicării prevederilor legale, generale și speciale, în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței;
- prestarea de servicii specifice domeniului său de activitate;
- asigurarea accesului la informațiile de interes public conform legislației în vigoare;
- informarea autorităților competente despre deficiențele sau abuzurile legate de aplicarea dispozițiilor legale în vigoare;
- inițiază propuneri pe care le înaintează Ministerului Muncii și Justiției Sociale pentru îmbunătățirea cadrului legislativ din domeniile sale de activitate;
- furnizarea de informații angajatorilor și salariaților cu privire la mijloacele de aplicare a prevederilor legale în domeniile de competență.

#### **B. Obiectivele care trebuiau atinse în anul 2021 au fost:**

##### **1. În domeniul securității și sănătății în muncă**

###### ***CAMPANII EUROPENE***

- Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - Afecțiunile musculo-scheletice (AMS), sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă.

###### ***CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ***

- Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor - cod. CAEN 41, 42, 43.

###### ***CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL SUPRAVEGHERII PIEȚEI***

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SUCEAVA

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la A.N.S.P.D.C.P. sub nr. 8341

- Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2021, coordonat de către Comisia Europeană.

### **ACȚIUNI ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ**

- Acțiune de control privind obligațiile angajatorilor de a implementa, pe baza principiilor generale de prevenire, măsurile necesare pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea la locurile de muncă din industria extractivă de suprafață, diviziunile CAEN 05, 07, 08.
- Acțiune de verificare a modului în care angajatorii au îndeplinit măsurile pentru normalizarea condițiilor de muncă la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite.
- Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la transportatorii rutieri și la beneficiarii serviciilor de transport rutier.
- Acțiune de verificare a respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă în ceea ce privește modul de utilizare a echipamentelor de muncă și a tehnologiilor de exploatare în parchetele forestiere, inclusiv la transportul tehnologic al masei lemnoase pe drumurile forestiere.
- Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice.
- Acțiune de verificare a modului de identificare a riscurilor care provoacă afecțiuni musculo-scheletice (AMS), precum și a măsurilor luate de angajatori în vederea prevenirii acestora.
- Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din microîntreprinderi (1 - 9 lucrători).
- Acțiune de control privind prevenirea expunerii lucrătorilor la riscul de infectare cu noul coronavirus.

### **2. În domeniul relațiilor de muncă**

Pentru realizarea obiectivelor stabilite în Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii, în domeniul relațiilor de muncă, în perioada ianuarie - decembrie 2021 s-au desfășurat acțiuni de control tip campanie, tematice și de fond, cu caracter preventiv, vizând toate categoriile de angajatori, acțiuni care au generat următoarele rezultate:

- 2.435 controale efectuate;
- 447 angajatori sancționați;
- 841 sancțiuni contravenționale aplicate din care 494 avertismente și 347

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SUCEAVA

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la A.N.S.P.D.C.P. sub nr. 8341

amenzi în sumă de 2.426.800 lei, au fost dispuse 4.194 măsuri pentru remedierea neconformităților depistate.

Din totalul acțiunilor de control întreprinse în perioada ianuarie - decembrie 2021, o pondere semnificativă o dețin acțiunile de control privind depistarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată (muncă fără forme legale de angajare). Au fost efectuate 2.407 controale, au fost aplicate 135 sancțiuni contravenționale, 75 avertismente și 60 amenzi. Au fost depistate 192 persoane care au prestat muncă nedeclarată conform prevederilor art.15<sup>1</sup> din Legea nr.53/2003 republicată, fiind aplicate amenzi în valoare de 1.570.000 lei;

### C. Indici de performanță, cu prezentarea gradului de realizare a acestora

#### În domeniul securității și sănătății în muncă

NR.	IINDICATORI	ANUL 2021
1	Număr de controale planificate	750
2	Număr controale realizate	750
3	Număr unități vizitate control preventiv	746
4	Număr total sancțiuni contravenționale	876
5	Număr amenzi	62
6	Valoarea amenzilor aplicate	304.500
7	Număr avertismente	814
8	Verificare și soluționare sesizări și reclamații (număr)	52

### D. Programele desfășurate de Inspectoratul Teritorial de Muncă Suceava

#### 1. În domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2021, inspectorii de muncă au continuat acțiunile de informare și conștientizare a tuturor actorilor implicați (angajatori, lucrători, membri ai CSSM, medici de medicina muncii, reprezentanți ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind necesitatea dezvoltării culturii de prevenire în domeniul securității și sănătății în muncă.

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale		
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 126/1995	Alte legi
58	27	29	2

#### 2. În domeniul relațiilor de muncă

Activitatea de control în domeniul relațiilor de muncă vizează îndeosebi, modul în care unitățile din sectorul public, mixt, privat precum și alte categorii de angajatori respectă prevederile legislației muncii referitoare la încheierea, modificarea, suspendarea și încetarea

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SUCEAVA

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la A.N.S.P.D.C.P. sub nr. 8341

contractului individual de muncă, modul de selecție și plasare a forței de muncă în străinătate și angajarea persoanelor străine în țară, clauzele înscrise în contractul individual de muncă și respectarea acestora de către angajatori, combaterea muncii la negru și a diverselor forme de discriminare, modul de folosire al forței de muncă și alte aspecte generate de derularea raporturilor de muncă.

Principalele direcții de activitate ale corpului de control sunt:

- Acțiuni de depistare a muncii fără forme legale;
- Campanii naționale;
- Soluționarea scrisorilor și a sesizărilor primite de la cetățeni sau de la alte instituții;

Pentru realizarea obiectivelor stabilite în Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii, în domeniul relațiilor de muncă, în perioada ianuarie - decembrie 2021 s-au desfășurat acțiuni de control tip campanie, tematice și de fond, cu caracter preventiv, vizând toate categoriile de angajatori.

Prioritar pentru inspectorii de muncă a fost depistarea și combaterea cazurilor de muncă fără forme legale, activitate desfășurată atât prin activități de control planificate, cât și prin acțiuni inopinate pe timp de zi/noapte, atât în municipiul Suceava cât și în județ, sau pe profile de activități.

În vederea combaterii cazurilor de muncă fără forme legale acțiunile desfășurate de Serviciul Control Relații de Muncă în anul 2021, care continuă și în anul curent au drept scop:

\* Repararea efectului direct al utilizării muncii fără forme legale de angajare, prin sancționarea angajatorilor și dispunerea de măsuri obligatorii de a încheia în formă scrisă contracte individuale de muncă pentru persoanele identificate că prestează munca fără forme legale.

\* Controlul și aplicarea sancțiunilor adecvate împotriva celor care beneficiază de avantajele muncii nedeclarate; amenzile contravenționale s-au aplicat gradual în funcție de tipul, calificarea și gradul de pericol social al faptelor contravenționale; crearea posibilității aplicării unei sancțiuni mai grave în cazurile repetate de utilizare a muncii nedeclarate, respectiv suspendarea activității angajatorului sau chiar radierea acestuia.

\* Dispunerea măsurilor cu caracter obligatoriu în cazul neconformităților față de respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și urmărirea modului de îndeplinire a acestora la termenele stabilite. În baza protocoalelor încheiate, la nivelul instituției, au fost organizate acțiuni comune de control la care au participat inspectori de muncă din cadrul I.T.M. Suceava în cooperare cu inspectori din cadrul D.R.A.F. Suceava, ce au vizat verificarea respectării prevederilor legale în vigoare de angajatori de pe raza județului Suceava, acțiuni

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SUCEAVA

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la A.N.S.P.D.C.P. sub nr. 8341

comune cu reprezentanți ai Serviciului de Imigrări Suceava și reprezentanți ai Serviciului de Poliție Rutieră Suceava. Pentru buna desfășurare a acestor acțiuni, a fost solicitat sprijinul jandarmilor.

La solicitarea lucrătorilor IGI au fost soluționate un număr de 175 adrese referitoare la faptul că, în ultimele 6 luni, persoana juridică în cauză nu a fost sancționată conform prevederilor art. 260, alin.1 lit.e sau art. 260 alin.1 lit.e<sup>1</sup> din Legea nr.53/2003, republicată - Codul Muncii, conform prevederilor art.36, alin.1 din Ordonanța Guvernului nr.25/2014, ori potrivit art.8, alin.1 din HG nr. 905/2017 privind registrul de evidență a salariaților.

În perioada ianuarie - decembrie 2021 au fost înregistrate și soluționate 424 sesizări, la nivelul compartimentului control relații de muncă.

### E. Raportul cheltuielilor, defalcate pe programe, pe anul 2021

- lei -

DENUMIRE INDICATORI	PREVEDERI BUGETARE	CHELTUIELI
TOTAL CHELTUIELI	5.859.790	5.810.786
A. CHELTUIELI CURENTE	5.814.790	5.765.853
1. CHELTUIELI DE PERSONAL	5.157.890	5.143.602
2. BUNURI ȘI SERVICII	636.900	622.251
3. ALTE CHELTUIELI	20.000	0
B. CHELTUIELI DE CAPITAL	45.000	44.933

**F. Nerealizări - nu a fost cazul. Au fost îndeplinite toate activitățile propuse.**

**G. Propuneri - nu este cazul.**

**H. Conform organigramei, în anul 2021, ITM Suceava a dispus de 57 de posturi, din care:**

- 54 de posturi pentru funcționari publici: 6 posturi de conducere și 48 de execuție;
- 3 posturi pentru personal contractual.

Informații privind fluctuația de personal:

- numărul de concursuri organizate - 3;
- angajări - 2;
- la nivel de conducere-0;
- funcții de conducere exercitate temporar(interimar) - 1(una);
- plecări(pensionare, deces) -3
- venitul mediu net lunar - 5.050 lei/salariat.

Organigrama ITM Suceava, datele de contact, numele persoanelor cu funcții de conducere și numărul de posturi ocupate sunt afișate și publicate pe site-ul instituției.

# INSPECȚIA MUNCII

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SUCEAVA

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la A.N.S.P.D.C.P. sub nr. 8341

### I. Litigiile în care a fost implicată instituția în anul 2021:

- 40 - plângeri contravenționale formulate împotriva proceselor verbale de constatare și sancționare, din care 13 soluționate definitiv favorabil și 27 în curs de soluționare;
- 5 acțiuni în contencios administrativ, 1 soluționată definitiv favorabil, 4 în curs de soluționare;
- 5 litigii cu funcționari publici, din care: 2 cereri de chemare în judecată soluționate nefavorabil; 3 cereri de chemare în judecată în curs de soluționare;
- 1 litigiu de muncă, în curs de soluționare.

### J. Comunicare și relații cu publicul:

Relația Inspectoratului Teritorial de Muncă Suceava cu mass-media a fost asigurată permanent, comunicarea și activitatea de relații publice reprezentând activități importante de realizare a legăturii instituției cu exteriorul, aceasta concretizându-se în transmiterea a 31 comunicate de presă.

#### 1. Solicitări de informații de interes public:

Pe parcursul anului 2021 au fost primite și soluționate 6 solicitări de informații de interes public, conform Legii nr. 544/2001. De fiecare data solicitantul a fost înștiințat în termenul legal.

#### 2. Petiții:

În anul 2021 la Inspectoratul Teritorial de Muncă Suceava au fost înregistrate 541(din care: 476 exclusiv în domeniul CRM+DCMN, 15 în domeniul securității și sănătății în muncă, 50 CRM/DCMN+SSM și alte domenii) și soluționate 541.

**Romeo Butnariu**

**Inspector Șef, ITM Suceava**

**Grigore Duciuc**

**Insp. Șef Adj. RM**

**Dorin Mihăilă**

**Insp. Șef Adj. SSM**