

ROMÂNIA  
JUDECĂTORIA SUCEAVA  
STR.ȘTEFAN CEL MARE, NR.62, SUCEAVA

Destinatar:  
SINDICATUL "AUTOBUZUL" DIN  
CADRUL SC TRANSPORT PUBLIC  
LOCAL S.A. SUCEAVA - PRIN  
REPREZ LEGAL  
SUCEAVA, STR  
ENERGETICEANULUI, nr. 1, județul  
SUCEAVA

99

DOSARUL NR. 12218/314/2022

Materia: Civil

Stadiul procesual al dosarului: Fond

Obiectul dosarului: reprezentativitate sindicat

Complet: c15

## COMUNICARE HOTARÂRE CIVILĂ

NR. 516/2023 DIN DATA DE 07 Februarie 2023

Stimată doamnă/Stimate domn,

vă comunicăm, alăturat, copia hotărârii civile nr. 516/2023, pronunțată la data de 07 Februarie 2023, d  
e către JUDECĂTORIA SUCEAVA ..

PARAFA ȘEFULUI INSTANȚEI  
(ștampila)



Grefier,

M.M. 09.03.2023 12:11:05. nr. comunicare: 1 din 2

COPIE CONFORM  
CU ORIGINALUL



ROMÂNIA  
JUDECĂTORIA SUCEAVA  
SECȚIA CIVILĂ  
ÎNCHIERE

Ședința publică din data de 31 ianuarie 2023

Instanța constituită din:  
Președinte: Andrei Claudia Ioana  
Grefier: Malancă Mălina

La ordine se află judecarea cauzei civile având ca obiect „reprezentativitate sindicat” formulată de **petentul SINDICATUL "AUTOBUZUL" DIN CADRUL SC TRANSPORT PUBLIC LOCAL S.A. SUCEAVA - prin reprez legal.**

La apelul făcut în ședință publică, la prima strigare a cauzei, se prezintă președintele sindicatului „Autobuzul” Botuan Modest, acesta fiind legitimat cu C.I., datele de identificare fiind consemnate în caietul grefierului de ședință.

Instanța, constatând că este primul termen de judecată fixat în prezenta cauză cu procedura de citare legal îndeplinită, pune în discuție competența instanței sesizate.

Președintele sindicatului „Autobuzul” Botuan Modest apreciază că Judecătoria Suceava este competentă să soluționeze prezenta cauză.

Instanța, în temeiul art. 131 Cod de procedură civilă, raportat la art. 54 pct. c) coroborat cu art. 15 din Legea 367/2022 privind Dialogul Social, constată că este competentă material, teritorial și general să soluționeze prezenta cauză.

Nemaifiind cereri prealabile de formulat sau excepții de invocat, instanța acordă cuvântul asupra propunerii de probe.

Petentul solicită încuviințarea probei cu înscrisuri.

Instanța, în temeiul art. 258 Cod procedură civilă raportat la art. 255 Cod procedură civilă, încuviințează proba cu înscrisurile depuse la dosarul cauzei, apreciind că acestea sunt pertinente, concludente și utile soluționării cauzei.

Nemaifiind alte cereri de formulat ori probe de administrat, în baza art. 244 Cod de procedură civilă constată terminată cercetarea judecătorească. În temeiul art. 392 Cod de procedură civilă declară dezbaterile deschise și acordă cuvântul pe fondul cauzei.

Reprezentantul legal al petentei solicită admiterea cererii așa cum a fost formulată.

În baza art. 394 Cod procedură civilă declară dezbaterile închise și reține cauza spre deliberare și soluționare.

INSTANȚA

Din lipsă de timp pentru deliberare, în conformitate cu dispozițiile art. 396 din Codul de procedură civilă,

DISPUNE

Amână pronunțarea în cauză la data de 07.02.2023.

Pronunțată prin punerea soluției la dispoziția părților prin mijlocirea grefei, azi, 31.01.2023.



COPIE CONFORM  
CU ORIGINALUL





**ROMÂNIA**  
**JUDECĂTORIA SUCEAVA**  
**SECȚIA CIVILĂ**  
**Sentința civilă nr. 516**  
**Ședința publică din data de 07 Februarie 2023**  
**Instanța constituită din:**  
**Președinte: Andrei Claudia Ioana**  
**Grefier: Malancă Mălina**

Pentru astăzi fiind amânată pronunțarea asupra cauzei civile având ca obiect „reprezentativitate sindicat” formulată de petentul SINDICATUL "AUTOBUZUL" DIN CADRUL SC TRANSPORT PUBLIC LOCAL S.A. SUCEAVA - prin reprez legal.

Cauza s-a judecat în ședința publică din data de 31.01.2023, dezbaterile fiind consemnate în încheierea de ședință de la acea dată, redactată separat și care face parte integrantă din prezenta și când instanța, din lipsă de timp pentru deliberare, a amânat pronunțarea pentru astăzi, când:

**INSTANȚA**

***Deliberând asupra cauzei civile de față, constată următoarele:***

Prin cererea înregistrată pe rolul Judecătoriei Suceava la data de 30.12.2022, sub nr. 12218/314/2022, având ca obiect „reprezentativitate sindicat” petentul Sindicatul "Autobuzul" din cadrul SC Transport Public Local S.A. Suceava - prin reprez legal a solicitat instanței ca prin hotărârea ce o va pronunța să dispună constatarea reprezentativității organizației sindicale "Autobuzul" la nivel de unitate, Transport Public Local S.A. Suceava.

În motivare, petentul a arătat că organizația sindicală îndeplinește condițiile prevăzute de lege pentru obținerea reprezentativității la nivelul unității SC Transport Public Local SA Suceava și anume: Sindicatul "Autobuzul" a dobândit personalitate juridică în temeiul Sentinței civile din 04.05.2006 pronunțată de Judecătoria Suceava în dosarul nr. 31/PJ/2006, fiind înscrisă în registrul special privind sindicatele existent la Judecătoria Suceava și organizația are un număr total de 94 membri, echivalentul a cel puțin 35% din numărul angajaților societății, încadrându-se în cerințele legale.

În drept, cererea a fost întemeiată pe dispozițiile art. 54 lit. c din Legea nr. 367/2022.

În dovedire, fost solicitată încuviințarea probei cu înscrisuri.

Cererea a fost legal timbrată cu taxa judiciara de timbru în cuantum de 200 lei. (f. 16 dosar)

A fost solicitată soluționarea acestei cauze și în lipsă, în temeiul dispozițiilor art. 223 Cod procedură civilă.

***Analizând actele și lucrările dosarului, reține următoarele:***

În conformitate cu art. 1 pct. 14 din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, reprezentativitatea este un atribut al organizațiilor sindicale, care conferă statutul de partener social abilitat să își reprezinte membrii în cadrul dialogului social instituționalizat.

Potrivit art. 54 alin. (1) lit. C din Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, „Art. 54 (1) Sunt reprezentative organizațiile sindicale care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții: ... C. la nivel de unitate: a) au statut legal de sindicat sau federație sindicală; b) au independență organizatorică și patrimonială; c) numărul de membri ai sindicatului sau, după caz, ai sindicatelor componente ale federației sindicale reprezintă cel puțin 35% din numărul total de angajați/lucrători aflați într-un raport juridic de muncă sau un raport de serviciu cu unitatea.”

Art. 55 alin. 1 lit. d din același act normativ prevede că „Art. 55 (1) Dovada îndeplinirii condițiilor de reprezentativitate se face astfel: ... d. la nivel de unitate: a) copie a

hotărârii judecătorești de dobândire a personalității juridice de către organizația sindicală și-a ultimei hotărâri judecătorești de modificare a statutului și/sau componenței organului executiv de conducere; b) declarație pe propria răspundere semnată de reprezentantul legal al organizației sindicale privind numărul total de membri de sindicat; c) adeverință eliberată de angajator sau certificat eliberat de Inspekția Muncii, privind numărul de angajați/lucrători din unitate, pe baza informațiilor extrase din baza de date organizată la nivelul Inspekției Muncii cu registrele generale de evidență a salariaților depuse de angajatori. Eliberarea certificatului în acest scop se face gratuit; d) dovada depunerii la Inspectoratul Teritorial de Muncă a unei copii a dosarului de reprezentativitate.”

Raportat la dispozițiile legale anterior citate, instanța retine că prin Încheierea nr. 04.05.2006/04.05.2006 pronunțată de Judecătoria Suceava în dosarul nr. 31/PJ/2006 s-a acordat personalitate juridică Sindicatului Autobuzul din cadrul SC Transport Public Local S.A. Suceava, iar prin Încheierea dată în data de 08.08.2022, în dosarul cu nr. 5716/314/2022, Judecătoria Suceava a admis cererea de modificare adusă Statutului și Componenței Biroului Executiv al formațiunii sindicale.

Instanța constată că pentru unitatea la nivelul căruia s-a solicitat constatarea reprezentativității petenta a depus la dosar înscrisuri în dovedirea faptului că numărul de membri ai sindicatului reprezintă cel puțin 35% din numărul angajaților pentru această unitate (f. 14), precum și declarație pe propria răspundere semnată de reprezentantul legal al organizației sindicale privind numărul total de membri de sindicat (f. 10), adeverință eliberată de angajator sau certificat eliberat de Inspekția Muncii, privind numărul de angajați/lucrători din unitate (f. 10 verso).

Constatând că în speță sunt întrunite condițiile cerute de lege privind reprezentativitatea la nivel de unitate, în conformitate cu disp. art. 54 și 55 din Legea nr. Legea nr. 367/2022 privind dialogul social, instanța va admite cererea astfel cum a fost formulată.

Pe cale de consecință, instanța va constata îndeplinite condițiile legale de formă și de fond privind reprezentativitatea petentului SINDICATUL "AUTOBUZUL" DIN CADRUL SC TRANSPORT PUBLIC LOCAL S.A. SUCEAVA.

**PENTRU ACESTE MOTIVE,  
ÎN NUMELE LEGII,  
DISPUNE:**

Admite cererea formulată de petentul **SINDICATUL "AUTOBUZUL" DIN CADRUL SC TRANSPORT PUBLIC LOCAL S.A. SUCEAVA - PRIN REPREZ LEGAL**, cu sediul în jud. Suceava, Suceava, str. Energeticeanului nr. 1.

Constată îndeplinite condițiile legale de formă și de fond privind reprezentativitatea sindicală a petentului **SINDICATUL "AUTOBUZUL" DIN CADRUL SC TRANSPORT PUBLIC LOCAL S.A. SUCEAVA**.

Dispune comunicarea prezentei hotărâri, după rămânerea definitivă, către Ministerul Muncii și Solidarității Sociale.

Cu drept de apel în termen de 30 zile de la comunicare, cererea urmând a fi depusă, în cazul formulării, la Judecătoria Suceava.

Pronunțată astăzi, 07.02.2023, prin punerea soluției la dispoziția părților prin mijlocirea grefei instanței.

Președinte,  
**Andrei Claudia Ioana**

RED A.C.I./TEHNORED, M.M. EX-2023

**COPIE CONFORM  
CU ORIGINALUL**

11.04.2023  
JUDECĂTORIA SUCEAVA

Definitivă prin neapelare

Grefier,  
**Malancă Mălina**

PENTRU  
CU ORIGINALUL  
GREFIER