



Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale
INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SUCEAVA
Str. Bistriței nr. 9, cod poștal 720273, Suceava, jud. Suceava
Tel.: (0230) 520.060, (0230) 510.054 Fax: (0230) 213.185
www.itmsuceava.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 8341

COMUNICAT DE PRESĂ

Vă comunicăm că de la 1 mai 2011 intră în vigoare noile prevederi ale Codului Muncii.

În acest sens vineri 29.04.2011 inspectorii șefi ai Inspectoratelor Teritoriale de Muncă împreună cu reprezentanți ai Inspecției Muncii au participat la o întâlnire de lucru cu primul ministru Emil Boc privind dezbaterea prevederilor Codului Muncii la care s-a stabilit că nu poate exista toleranță pentru munca la negru.

Noile prevederi ale Codului Muncii flexibilizează posibilitatea angajatorilor privind modurile și tipurile de încheiere a contractelor individuale de muncă (cumul de funcții, agent de muncă temporară) astfel încât să nu se mai utilizeze munca fără forme legale.

În același timp este foarte important faptul că modificările aduse Codului Muncii prevăd și atragerea răspunderii persoanelor de a nu lucra fără forme legale (art. 276 alin. 1 lit e¹ din Legea 53/2003 modificată, sancțiunea fiind amendă contravențională de la 500-1000 lei).

Reamintim obligația angajatorilor de a respecta termenele prevăzute în HG 161/2006 privind întocmirea și completarea Registrului Electronic General de Evidență al Salariaților.

Pentru reducerea incidenței muncii nedecarate s-a întocmit un Plan comun de acțiune între Inspectoratul General al Poliției Române, Inspectoratul General al Jandarmeriei Române, Garda Financiară, Inspecția Muncii.

Ca urmare a intrării în vigoare a modificărilor Codului Muncii angajatorii au obligația printre altele să facă următoarele modificări:

- acte adiționale la contractele individuale de muncă în care se stabilesc obiectivele de performanță și criteriile de evaluare pentru fiecare angajat;
- act adițional la Regulamentul Intern în care să se stabilească obiectivele de performanță și criteriile de evaluare pentru fiecare funcție în parte;
- completarea fișelor de post în care să fie prevăzute obiectivele de performanță și criteriile de evaluare impuse în contractul individual de muncă.

Inspector Șef,
Radu Ionuț Crețuleac

