

Legea dialogului social nr. 62 din 10 mai 2011
Înregistrarea Contractelor Colective de Muncă la
Inspectoratul Teritorial de Muncă Suceava

A. ÎNREGISTRAREA CONTRACTULUI COLECTIV DE MUNCĂ LA NIVEL DE UNITATE

Contractele colective de muncă la nivel de unitate și actele adiționale la acestea se încheie în formă scrisă și se înregistrează la **Inspectoratul Teritorial de Muncă Suceava**.

Dosarul - întocmit în vederea înregistrării contractului colectiv de muncă la nivel de unitate va cuprinde:

-cererea de înregistrare a contractului colectiv de muncă la nivel de unitate
conform anexa 1

-contractul colectiv de muncă, în original, redactat în atâtea exemplare câte părți semnate sunt, plus unul pentru depozitar, semnate de către părți;

-dovada convocării părților îndreptățite să participe la negociere;

-imputernicirile scrise pentru reprezentanții desemnați în vederea negocierii și semnării contractului colectiv de muncă;

-dovezile de reprezentativitate ale părților;

-procesele-verbale ale negocierii, redactate în atâtea exemplare câte părți semnate sunt, plus unul pentru depozitar, conținând poziția părților;

Actul adițional - la contractul colectiv de muncă se transmite în scris organului la care a fost înregistrat contractul colectiv de muncă și tuturor părților semnate și produce efecte de la data înregistrării acestuia sau de la o dată ulterioară, potrivit convenției părților.

În vederea înregistrării actelor adiționale la contractele colective de muncă încheiate la nivel de unitate angajatorii depun la registratura Inspectoratului Teritorial de Muncă Suceava următoarele documente :

1. Cererea de înregistrare a actului adițional, care va cuprinde următoarele elemente
conform anexa 2;

2. Actul adițional încheiat între cele două părți semnate.

În situația în care una dintre părțile semnate ale contractului colectiv de muncă nu semnează actul adițional se va menționa în adresa de înaintare motivul pentru care aceasta

nu a semnat si de cine a fost inlocuit (se va prezenta dup caz: copia deciziei de incetare a contractului individual de munc / copia actului prin care se desemneaz noua conducere a unitatii/ hot rarea judec toreas prin care s-a constatat schimbarea organului de conducere a sindicatului / imputernicirile scrise pentru reprezentantii desemnati in vederea negocierii si semn rii contractului colectiv de munc /)

3. Procesul verbal de negociere a actului aditional (de modificare sau de prelungire a contractului colectiv)

B. REPRESENTATIVITATEA ORGANIZATIILOR SINDICALE

Anterior depunerii **dosarului pentru obtinerea reprezentativit ii** la judec torie, sindicatele vor depune o copie scris si una in format electronic a respectivului dosar la **Inspectoratul Teritorial de Munc** , care o va inregistra si va emite dovad in acest sens.

Dosarul va cuprinde:

- a) copie a hot rarii judec toresti definitive si irevocabile de dobandire a personalit ii juridice de catre sindicat si a ultimei hot rari judec toresti definitive si irevocabile de modificare a statutului si/sau componentei organului executiv de conducere;
- b) declaratie semnat de reprezentantul legal al sindicatului privind num rul total de membri;
- c) dovad privind num rul de angajati din unitate, eliberat de angajator;

C. CONFLICTE COLECTIVE DE MUNC

Dreptul angajatilor de a declansa conflicte colective de munc in leg tur cu inceperea, desf surarea si incheierea negocierilor contractelor colective de munc este garantat de lege.

Concilierea conflictelor colective de munc la nivel de unitate este organizat de **Inspectoratul Teritorial de Munc** .

In toate cazurile, **sesizarea** pentru concilierea conflictului colectiv de munc se formuleaz in scris si va cuprinde in mod obligatoriu urm toarele mentiuni:

- a) angajatorul, cu indicarea sediului si datelor de contact ale acestuia;
- b) obiectul conflictului colectiv de munc si motivarea acestuia;
- c) dovada indeplinirii cerintelor prev zute la art. 161-163* / Legea nr.62/2011 –Legea dialogului social;
- d) desemnarea nominal a persoanelor delegate s reprezinte la conciliere organizatia sindical reprezentativ sau, dup caz, reprezentantii angajatilor.

Concilierea conflictelor colective de munc se face numai intre p rtile aflate in conflict.

*** ART. 161**

Conflictele colective de munc pot fi declansate in urm toarele situa ii:

a) angajatorul sau organizatia patronala refuz sa inceap negocierea unui contract ori acord colectiv de munc , in conditiile in care nu are incheiat un astfel de contract sau accord ori cel anterior a incetat;

b) angajatorul sau organizatia patronala nu accept revendic rile formulate de angajati;

c) p rtile nu ajung la o intelegere privind incheierea unui contract sau acord colectiv de munc pan la data stabilit de comun acord pentru finalizarea negocierilor.

ART. 162

(1) In toate cazurile in care exist premisele declans rii unui conflict colectiv de munc , organizatiile sindicale reprezentative sau reprezentantii angajatilor, dup caz, vor sesiza in scris angajatorul, respective organizatia patronala despre aceast situatie, precizand revendic rile angajatilor, motivarea acestora, precum si propunerile de solutionare.

Angajatorul este obligat sa primeasc si sa inregistreze sesizarea astfel formulat .

(2) Cerinta prev zut la alin. (1) se consider indeplinit si in cazul in care revendic rile, motivarea si propunerile de solutionare sunt exprimate de sindicatul reprezentativ sau de c tre reprezentantii alesi ai angajatilor cu ocazia intalnirii cu reprezentantii angajatorului ori ai organizatiei patronale, dac discutiile purtate au fost consemnate intr-un proces-verbal.

(3) Angajatorul sau organizatia patronala are obligatia de a r spunde in scris sindicatelor sau, in lipsa acestora, reprezentantilor angajatilor, in termen de dou zile lucr toare de la primirea sesiz rii, cu precizarea punctului de vedere pentru fiecare dintre revendic rile formulate.

ART. 163

In situatia in care angajatorul ori organizatia patronala nu a r spuns la toate revendic rile formulate sau, **desi a r spuns**, syndicatele ori reprezentantii salariatilor, dup caz, nu sunt de acord cu punctul de vedere precizat, conflictul colectiv de munc se poate declansa

Anexa 1

Denumirea societății

Str. _____ Nr. _____

Loc. _____

Nr. _____ din _____

C T R E,

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA SUCEAVA

Subscrisa S. C. _____, CUI _____,
cu sediul în _____,
vă rugăm să dispuneți înregistrarea Contractului colectiv de muncă, conform Legii
nr. 62/2011

Date cu privire la societate:

1. Adresă sediu : _____
2. Nr. tel/fax unitate _____
3. Obiectul principal de activitate _____
4. Ramura _____
5. Felul capitalului (stat, mixt, privat) _____
6. Cod CAEN _____
7. Nr. total de salariați _____
8. Durata pentru care se încheie _____
(se va aplica de la data înregistrării acestuia la ITM
sau de la o dată ulterioară)
9. Nr. minim de zile de concediu de odihnă _____
10. Salariu minim negociat _____
11. Data expirării vechiului CCM _____ cf anexa nr 1
12. Persoană de contact / tel. _____
13. Reprezentativitate _____
14. Alte mențiuni * _____
** _____
*** _____

* - se va face mențiunea că au fost respectate toate clauzele din CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCA la nivel superior-grup de unități, ramura, coroborat cu Codul Muncii

** - mențiunea că la nivelul unității nu există sindicat reprezentativ;

*** - notificare de încetare a contractului colectiv de muncă încheiat anterior, acolo unde a fost negociat CCM în anii anteriori

Anexa 2

Denumirea societății

Str. _____ Nr. _____

Loc. _____

Nr. _____ din _____

C ȚIRE,

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA SUCEAVA

Subscrisa S. C. _____, CUI _____,
cu sediul în _____,
, v rugăm să dispuneți înregistrarea Actului aditional nr. la Contractul
colectiv de muncă nr., conform Legii nr. 62/2011.

Date cu privire la societate:

1. Adresă sediu : _____
2. Nr. tel/fax unitate _____
3. Obiectul principal de activitate _____
4. Ramura _____
5. Felul capitalului: _____
6. Cod CAEN _____
7. Nr. total de salariați _____
8. Durata pentru care se încheie _____
(se va aplica de la data înregistrării acestuia la ITM
sau de la o dată ulterioară)
9. Nr. minim de zile de concediu de odihnă _____
10. Salariu minim negociat _____
11. Data expirării vechiului CCM _____ cf anexa nr 1
12. Persoană de contact / tel. _____
13. Reprezentativitate _____
14. Alte mențiuni * _____
** _____
*** _____

* - se va face mențiunea că au fost respectate toate clauzele din CONTRACTUL
COLECTIV DE MUNCA la nivel superior-grup de unități, ramură, coroborat cu Codul
Muncii;

** - mențiunea că la nivelul unității nu există sindicat reprezentativ;

*** - notificare de încetare a contractului colectiv de muncă încheiat anterior