

ACT ADITIONAL LA

CONTRACT INDIVIDUAL DE MUNCĂ NR.....

A. Părțile contractului

Angajator-persoana juridică/fizică, cu sediul/domiciliul în, înregistrată la registrul comerțului/autoritățile administrației publice din sub nr:, cod fiscal....., telefon, reprezentată legal prin, în calitate de, și

salariatul/salariața-domnul/doamna, domiciliat/domiciliată în localitatea, str..... nr., județul, posesor/posesoare al/a buletinului/cărții de identitate/pașaportului seria nr., eliberat/eliberată de la data de, CNP, permis de muncă seria nr. din data

am încheiat prezentul act adițional la contractul individual de muncă în următoarele condiții asupra cărora am convenit:

B. Locul de muncă

1. Activitatea se desfășoară la

E. Felul muncii

Funcția/meseria conform Clasificării ocupațiilor din România

F. Atribuțiile postului

E. Condiții de muncă

1. Activitatea se desfășoară în conformitate cu prevederile Legii nr. **31/1991**.
2. Activitatea prestată se desfășoară în condiții normale/deosebite/speciale de muncă, potrivit Legii nr. **19/2000** privind sistemul public de pensii și alte drepturi de asigurări sociale, cu modificările și completările ulterioare.

F. Data la care contractul urmează să își producă efectele

G. Durata muncii

1. O normă întreagă, durata timpului de lucru fiind de.....ore/zi, ore/săptămână.
 - a) Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează:
 - b) Programul de lucru se poate modifica în următoarele condiții
2. O fracțiune de normă de..... ore/zi (cel puțin 2 ore/zi), ore/săptămână.
 - a) Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează:
 - b) Programul de lucru se poate modifica în următoarele condiții
 - c) Nu se vor efectua ore suplimentare, cu excepția cazurilor de forță majoră sau pentru alte lucrări urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau înlăturării consecințelor acestora.

H. Concediul

Durata concediului anual de odihnă este de zile lucrătoare, în raport cu durata muncii (normă întreagă, fracțiune de normă).

De asemenea, beneficiază de un concediu suplimentar de

J. Salariul

1. Salariul de bază lunar brut:lei ; din care :

a) salariul de baza de ;

b) sporuri ;

c) indemnizații ;

d) alte adaosuri;

3. Orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau în zilele în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legale se compensează cu ore libere plătite sau se plătesc cu un spor la salariu, conform contractului colectiv de muncă aplicabil sau Legii nr. **53/2003** - Codul muncii.

4. Data/datele la care se plătește salariul este/sunt

K. Drepturi și obligații ale părților privind securitatea și sănătatea în muncă:

a) echipament individual de protecție ;

b) echipament individual de lucru ;

c) materiale igienico-sanitare ;

d) alimentație de protecție ;

e) alte drepturi și obligații privind sănătatea și securitatea în muncă

L. Alte clauze:

1. Clauza de neconcurența :

a) salariatul este obligat să nu presteze în interes propriu sau al unui tert o activitate ce se află în concurență cu cea prestată de societate sau să presteze o activitate în favoarea unui tert care se află în relații de concurență cu societatea. Pentru aceasta salariatul are drept la o indemnizație suplimentară de

b) după încetarea contractului de muncă din motive imputabile salariatului, demisie sau la cererea salariatului, nu mai are voie să presteze activitatea specifică societății timp de 6 (șase) luni la o altă societate cu care se află în relații de concurență ;

c) în caz de nerespectare, cu vinovăție, a acestor clauze de mai sus, salariatul se obligă să restituie indemnizația primită precum și la plata de daune-interese corespunzător prejudiciului ce se va stabili.

M. Drepturi și obligații generale ale părților

1. Salariatul are, în principal, următoarele drepturi:

a) dreptul la salarizare pentru munca depusă;

b) dreptul la repaus zilnic și săptămânal;

c) dreptul la concediu de odihnă anual;

d) dreptul la egalitate de șanse și de tratament;

e) dreptul la securitate și sănătate în muncă;

f) dreptul la formare profesională, în condițiile actelor adiționale.

2. Salariatului îi revin, în principal, următoarele obligații:

a) obligația de a realiza norma de muncă sau, după caz, de a îndeplini atribuțiile ce îi revin conform fișei postului;

b) obligația de a respecta disciplina muncii;

- c) obligația de fidelitate față de angajator în executarea atribuțiilor de serviciu;
- d) obligația de a respecta măsurile de securitate și sănătate a muncii în unitate;
- e) obligația de a respecta secretul de serviciu.

3. Angajatorul are, în principal, următoarele drepturi:

- a) să dea dispoziții cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalităților;
- b) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu;
- c) să constate săvârșirea abaterilor disciplinare și să aplice sancțiunile corespunzătoare, potrivit legii, contractului colectiv de muncă aplicabil și regulamentului intern.

4. Angajatorului îi revin, în principal, următoarele obligații:

- a) să acorde salariatului toate drepturile ce decurg din contractele individuale de muncă, din contractul colectiv de muncă aplicabil și din lege;
- b) să asigure permanent condițiile tehnice și organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă și condițiile corespunzătoare de muncă;
- c) să informeze salariatul asupra condițiilor de muncă și asupra elementelor care privesc desfășurarea relațiilor de muncă;
- d) să elibereze, la cerere, toate documentele care atestă calitatea de salariat a solicitantului;
- e) să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale salariatului.

N. Dispoziții finale

Prevederile prezentului act adițional la contractul individual de muncă se completează cu dispozițiile Legii nr. **53/2003** - Codul muncii și ale contractului colectiv de muncă aplicabil încheiat la nivelul angajatorului, înregistrat sub nr. / la DDFSS Suceava.

Orice modificare privind clauzele contractuale în timpul executării contractului individual de muncă impune încheierea unui act adițional la contract, conform dispozițiilor legale.

Prezentul act adițional s-a încheiat în două exemplare, câte unul pentru fiecare parte.

O. Conflictele în legătură cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea prezentului contract individual de muncă sunt soluționate de instanța judecătorească competentă material și teritorial, potrivit legii.

Angajator,

.....

Salariat,

.....

Reprezentant legal,

.....