



Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SUCEAVA

Str. Bistriței nr. 9, cod poștal 720273, Suceava, jud. Suceava

Tel.: (0230) 520.060, (0230) 510.054 Fax: (0230) 213.185

www.itmsuceava.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 8341

PROCEDURA OPERATIONALA DE INREGISTRARE SI AVIZARE A CONTRACTELOR COLECTIVE DE MUNCA

1. **Legislatia** care sta la baza intocmirii si inregistrarii contractului colectiv de munca:

-legea 130/1996;

-legea 53/2003;

-legea 168/1999;

-Contractul colectiv de munca unic national in vigoare si Contractul colectiv la nivel superior (contractele colective pe ramura).

2. **Negocierea colectiva e obligatorie la nivel de unitate,cu exceptia cazului cand unitatea are mai puțin de 21 salariați si se face in conditiile stabilite prin art.3-6 din legea 130/1996 privind contractul colectiv de munca.**

Contractele colective de munca negociate la nivel de unitate se incheie in forma scrisa ,se semneaza ,se depun si se inregistreaza la I.T.M. Suceava.

Contractele colective de munca se aplica de la data inregistrarii lor la Inspectoratul Teritorial de Munca.

Negocierea are loc anual .Pentru orice modificare aparuta pe parcursul executarii contractului ,aceasta se face prin acte aditionale,incheiate in forma scrisa,negociate si semnate de partile contractante, care se depun si se inregistreaza la Inspectoratul Teritorial de Munca..Aceleste acte se verifica si devin aplicabile de la data inregistrarii la I.T.M. sau de la o data ulterioara,potrivit conventiei partilor.

3.**Actele necesare** pentru depunerea si inregistrarea Contractelor colective la I.T.M.

-Adresa inaintare (conform anexa 1);

-Contractul colectiv de munca,semnat si stampilat de catre parti pe fiecare pagina.La finalul acestuia trebuie sa existe semnaturile comisiei de negociere ,urmata de semnatura si stampila;

-Hotararea judecatoreasca definitiva si irevocabila,de indeplinire a conditiilor de reprezentativitate a organizatiei sindicale sau,dupa caz,procesul verbal prin care salariatii si-au ales ,prin vot secret,representantii la negociere.

NOTA:

-Reprezentativitatea organizatiilor sindicale,stabilita in conditiile legii,este valabila pentru orice contracte colective de munca incheiate in termen de 4 ani de la data ramanerii definitive a hotararii judecatoresti de constatare a reprezentativitatii.

-Procesul verbal prin care salariatii isi aleg prin vot secret reprezentantii la negociere are valabilitate pentru orice contracte colective de munca incheiate in termen de 2 ani de la data

desfasurarii adunarii generale a salariatilor convocata in acest scop.(art.225 alin.(4) din Lg.53/2003).

Documentatia se va depune la Inspectoratul teritorial de munca in 3 exemplare originale , din care:

- un exemplar pentru Inspectoratul teritorial de munca;
- un exemplar pentru angajator;
- un exemplar pentru sindicate sau dupa caz pentru reprezentantii alesi ai salariatilor.

4. Alte aspecte juridice privind Contractele colective de munca:

- a. **Executarea contractelor colective de munca** este obligatorie pentru parti;neindeplinirea obligatiilor asumate prin contactul colectiv atrage raspunderea partilor care se fac vinovate de aceasta.
- b. **Modificarea contractelor colective de munca** poate avea loc,pe parcursul executarii lor,prin acte aditionale,incheiate in forma scrisa,negociate si semnate de catre partile contractante,care se depun si se inregistreaza la I.T.M.;ele se verifica si devin aplicabile de la data inregistrarii la I.T.M. sau la o data ulterioara ,potrivit conventiei partilor;
- c.**Suspendarea Contractelor colective de munca** are loc pe durata grevei(daca nu este posibila continuarea activitatii de catre salariatii care nu participa la greva) sau prin acordul de vointa al partilor;**se notifica in termen de 5 zile la I.T.M.**
- d. **Prelungirea Contractelor colective de munca** poate avea loc numai atunci cand acestea sunt in vigoare (pe tot timpul aplicarii sale) ,se notifica pana ,cel tarziu,la data incetarii sale,la I.T.M.
- e. **Incetarea Contractelor colective de munca** are loc conf.art.33 alin(1) si(2) din Legea 130/1996,publicata;**se notifica ,in termen de 5 zile la I.T.M.** conform anexei 3 .

Contractul colectiv de munca va cuprinde ,pe langa elementele obligatorii(ex: timp de munca si timp de odihna,sanatate si securitate in munca,protectia muncii si protectia sociala,concedii si zile libere,salarizare si alte drepturi salariale,formare profesionala,drepturi si obligatii ale partilor contractante,etc) si anexe care vor cuprinde :grila de salarizare,cu respectarea coeficientilor de ierarhizare(unde este cazul),comisia paritara,regulamentul intern,procesul verbal de negociere a contractului colectiv de munca semnat de aceleasi parti care semneaza contractul.

Actele necesare inregistrarii actului additional la Contractul Colectiv de munca la nivel de unitate

Pentru inregistrarea actului additional la contractul colectiv de munca,solicitantii vor depune la registratura inspectoratului teritorial de munca:

- 1.Cerere catre Inspectoratul teritorial de munca (conform anexa 2);
- 2.Actul additional incheiat intre cele doua parti semnatare;
 - in situatia in care una din partile semnatare ale contractului colectiv de munca nu semneaza actul additional se va mentiona in adresa de inaintare motivul pentru care aceasta nu a semnat si de cine a fost inlocuit(+copie a deciziei de incetare a CIM,de numire a noii conducerei,process verbal de alegere a altor

reprezentanti ai salariatilor sau hotarare judecatoreasca prin care s-a constatat schimbarea organului de conducere a sindicatului).

-se va prezenta procesul verbal de negociere al actului aditional, iar in situatia in care contractul colectiv de munca se prelungeste, se va avea in vedere art.3(4) si art.3(2) din Legea nr.130/1996 urmand a se prezenta procesul verbal de negociere prelungire a contractului de munca;

-in situatia in care hotararea de reprezentativitate a sindicatului este expirata, se va prezenta o noua hotarare de reprezentativitate sau imputernicire din partea Federatiei si hotararea de reprezentativitate a Federatiei, atunci cand acest sindicat este afiliat pentru anul in curs);

-in situatia in care reprezentantilor salariatilor le-au incetat mandatul se va prezenta noua alegere + tabelul cu semnaturile celor prezenti la sedinta;

3. Procesul verbal de negociere anuala obligatoriu (in situatia in care se prelungeste contractul) incheiat in temeiul art.3(2) lit.a si (4) din Legea 130/1996.

Documentatia se va depune in la I.T.M. in 3 exemplare originale din care:

- un exemplar pentru inspectoratul territorial de munca;
- un exemplar pentru angajator;
- un exemplar pentru sindicat.

Anexa 1

Denumirea societății

Str. _____ Nr. _____

Loc. _____

Nr. _____ din _____

**CĂTRE,
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA SUCEAVA**

Subscrisa S. C. _____, CUI _____,
cu sediul in _____,
vă rugăm să dispuneți înregistrarea Contractului colectiv de muncă, conform Legii
nr. 130/1996.

Date cu privire la societate:

1. Adresă sediu : _____
2. Nr. tel/fax unitate _____
3. Obiectul principal de activitate _____
4. Ramura _____
5. Felul capitalului(stat,mixt,privat) _____
6. Cod CAEN _____
7. Nr. total de salariați _____
8. Durata pentru care se încheie _____
(se va aplica de la data inregistrării acestuia la ITM
sau de la o data ulterioara,art.25 din Lg.130/1996)
9. Nr. minim de zile de concediu de odihnă _____
10. Salariu minim negociat _____
11. Data expirării vechiului CCM _____ cf anexa nr 1
12. Persoană de contact / tel. _____
13. Reprezentativitate _____
14. Alte mentiuni * _____
** _____
*** _____

* - se va face mentiunea ca ca au fost respectate toate clauzele din CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCA la nivel superior-grup de unitati,ramura sau CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCA la nivel national(art.8 din legea nr.130/1996 coroborat cu art.238(1)Codul Muncii;

** - mentiunea ca la nivelul unitatii nu exista sindicat reprezentativ;

***-notificare de incetare a contractului colectiv de munca incheiat anterior,in temeiul art.33(1)lit.c si (4) dinLegea 130/1996,repUBLICATA(acolo unde a fost negociat CCM in anii anteriori)

Anexa 2

Denumirea societății

Str. _____ Nr. ____

Loc. _____

Nr. _____ din _____

**CĂTRE,
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA SUCEAVA**

Subscrisa S. C. _____, CUI _____,
cu sediul in _____,
,vă rugăm să dispuneți înregistrarea Actului aditional nr.....la Contractul
colectiv de muncă nr....., conform Legii nr. 130/1996.

Date cu privire la societate:

1. Adresă sediu : _____
2. Nr. tel/fax unitate _____
3. Obiectul principal de activitate _____
4. Ramura _____
5. Felul capitalului: _____
6. Cod CAEN _____
7. Nr. total de salariați _____
8. Durata pentru care se încheie _____
(se va aplica de la data inregistrării acestuia la ITM
sau de la o data ulterioara)
9. Nr. minim de zile de concediu de odihnă _____
10. Salariu minim negociat _____
11. Data expirării vechiului CCM _____ cf anexa nr 1
12. Persoană de contact / tel. _____
13. Reprezentativitate _____
14. Alte mentiuni * _____
** _____
*** _____

* - se va face mentiunea ca ca au fost respectate toate clauzele din CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCA la nivel superior-grup de unitati, ramura sau CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCA la nivel national (art.8 din legea nr.130/1996 coroborat cu art.238(1) Codul Muncii;

** - mentiunea ca la nivelul unitatii nu exista sindicat reprezentativ;

*** - notificare de incetare a contractului colectiv de munca incheiat anterior, in temeiul art.33(1) lit.c si (4) din Legea 130/1996, republicata (acolo unde a fost negociat CCM in anii anteriori)

ANEXA 3

Model de notificare (va fi adaptat de către unitate)! – TREI EXEMPLARE

Anexa nr.1

ANTETUL UNITĂȚII
ADRESA

NR. IEȘIRE DIN UNITATE

CĂTRE,
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ.....

NOTIFICARE

Părțile semnatare ale CONTRACTULUI COLECTIV DE MUNCĂ înregistrat la instituția dvs. sub nr.....în data de....., respectiv patronatul și sindicatul.....(reprezentanții salariaților), va notifica, prin prezenta, în temeiul art. 33 alin. 1 lit. c și alin. 4 din Legea nr. 130/1996, încetarea acestui CONTRACT COLECTIV DE MUNCĂ începând cu data de.....

Noul contract colectiv de muncă negociat și încheiat la nivel de unitate, va produce efecte juridice începând cu data înregistrării la Inspectoratul Teritorial de Muncă.....

PĂRȚI SEMNATARE:

PATRONAT	SINDICAT/(REPREZENTANȚII SALARIAȚILOR)
1.)	1.)
2.)	2.)

NUMELE, PRENUMELE, SEMNĂTURILE ȘI STAMPILELE PĂRȚILOR CARE AU SEMNAT CCM ANTERIOR IAR ÎN CAZUL ÎN CARE AU INTERVENIT MODIFICĂRI SE VOR ANEXA DOCUMENTELE RESPECTIVE